VÝROČNÍ ZPRÁVA

NADÁNÍ
A DOVEDNOSTI O.P.S.

za rok 2017

ÚVODNÍ SLOVO ŘEDITELKY LINDY HURDOVÉ

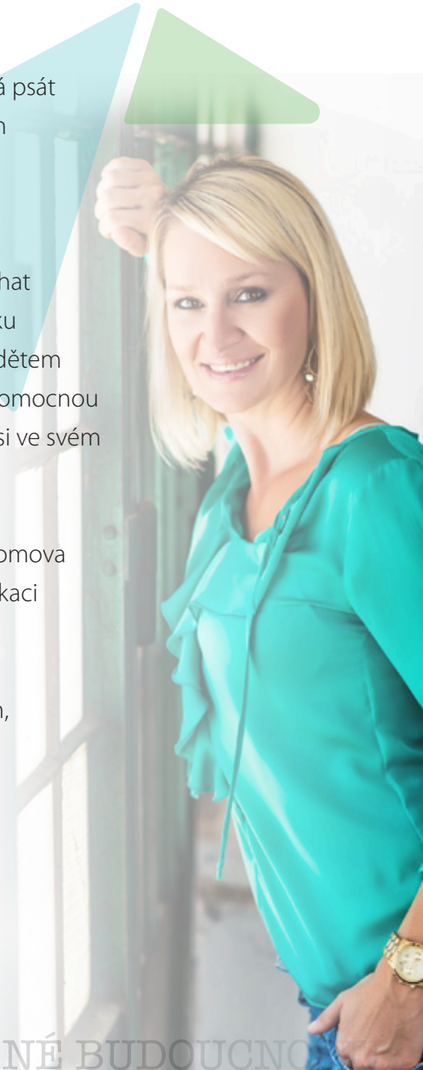
Nějak cítím, že pátý rok byl pro nás přelomový a nyní, kdy se začíná psát šestá sezóna se nám vše rozjíždí na plné obrátky. Právě i díky našim podporovatelům, donátorům a dobrovolníkům, kteří jsou pro naši práci tolik potřební.

Tak, jak nám děti z našich projektů odrůstají, cítíme potřebu pomáhat i v dalších oblastech jejich života. Proto jsme v závěru loňského roku odstartovali nový projekt Burza práce, který si klade za cíl pomoci dětem získat práci či brigádu. Díky tomuto projektu jim můžeme podat pomocnou ruku právě při přípravě na pracovní pohovor a být tu pro ně, když si ve svém prvním zaměstnání nevědí rady.

Také se jim snažíme maximálně pomoci při opouštění dětského domova a při zařizování jejich prvního samostatného bydlení či při komunikaci s úřady a právě díky tomu vznikl další projekt - Můj byt.

Více o životě naší neziskovky se dočtete na následujících stránkách, a tak vám již popřeji příjemné čtení.

Linda Hurdová



NADÁNÍ A DOVEDNOSTI, KLÍČ K ÚSPĚŠNÉ BUDOUCNOSTI

OBSAH

Úvodní slovo ředitelky Lindy Hurdové 3
Informace o společnosti 6
- Poslání a cíle 6
- Cílová skupina 6
- Historie 6
- Naše pomoc v číslech 6
- Organizační struktura 8
- Členství 14

Naše projekty
- Rozhled 17
- Roadshow 30
- Happy End 32
- Můj byt 36
- KUlinary 40
- LONDON Job&Fun 42
- Burza práce 46

Ze života Nadání a dovednosti
- Významná partnerství a události 48
- Významné události v naší režii 56
- Kde jsme byli vidět 59

Partneři 62
Napsali o nás 70
Reference 80
Finanční zpráva 82
Účetní uzávěrka 86

INFORMACE O SPOLEČNOSTI

POSLÁNÍ A CÍLE

Poslání

Naším posláním je pomáhat dětem z dětských domovů a pěstounské péče v osobním a profesním rozvoji a s přípravou na samostatný život po odchodu z dětského domova.

Cíl

Chceme, aby děti z dětských domovů a pěstounské péče uspěly na trhu práce, žily spokojený život a nebyly závislé na cizí pomoci.

CÍLOVÁ SKUPINA

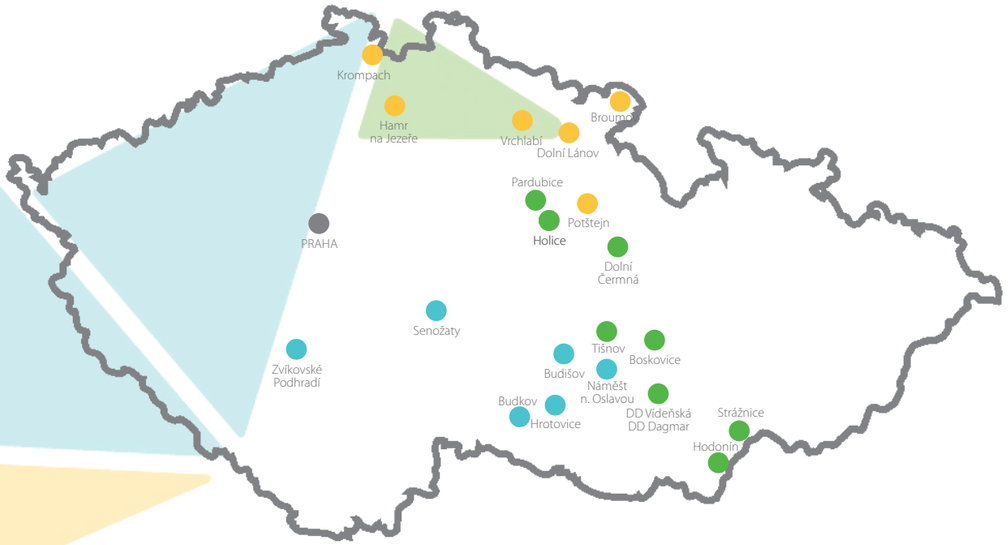
Naši cílovou skupinou jsou děti ve věku 14-26 let vyrůstající v dětských domovech a pěstounských rodinách po celé České republice.

HISTORIE

Historie Nadání a dovednosti o.p.s. se datuje od 25. 4. 2012, kdy oficiálně vznikla zápisem do rejstříku obecně prospěšných společnosti u MS v Praze, oddíl O, vložka 921, se sídlem Klimentská 1246/1, Nové Město, 110 00 Praha 1, IČ 242 95 124.

NAŠE POMOC V ČÍSLECH

ROKY 2012 - 2017	ROK 2017
618 podpořených dětí	**219** podpořených dětí
57 dětských domovů	**21** dětských domovů



PROJEKT ROZHLED 10	PROJEKT ROZHLED 11	PROJEKT ROZHLED 12
1. DD Senožaty	1. DD Krompach	1. DD Vídeňská Brno
2. DD Náměšt n. Oslavou	2. DD Dolní Lánov	2. DD Dagmar Brno
3. Soukromý DD Holeje - Budišov	3. DD Potštejn	3. DD Boskovice
4. DD Hrotovice	4. DD Vrchlabí	4. DD Hodonín
5. DD Budkov	5. DD Hamr na Jezeře	5. DD Dolní Čermná
6. DD Zvíkovské Podhradí	6. DD Broumov	6. DD Strážnice
		7. DD Tišnov
		8. DD Holice
		9. DD Pardubice

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

Velice děkujeme členům naší správní a dozorčí rady, že i bez nároku na honorář jsou fungující správní a dozorčí radou a pomáhají nám v naplňování našeho poslání a šíření naší myšlenky dále.

Zakladatelé

Ing. František Francírek, Ph.D.
Mgr. Ivona Kapinusová

Statutární orgán - ředitel

Linda Hurdová

Správní rada

Mgr. Petra Coufalová
Ing. Zuzana Zelenická, PhD.
Jan Pošvář

Dozorčí rada

Mgr. Jitka Linhartová
Adéla Salačová
Vlastimil Salvet, MBA

Náš tým

Linda Hurdová
Ředitelka

Lucie Mairychová
Finanční manažerka

Denisa Fousová
Projektová manažerka

Kateřina Papoušková
Koordinátorka projektu

Petra Vaňousová
Grafička

Naši ambasadoři

Patricie Solaříková
Herečka

Zdeněk Křížek
Executive Culinary Chef,
OREA HOTELS & RESORTS

Naši lektoři

PhDr. Petra Drahoňovská
Kariérní poradkyně

Denisa Fousová
Lektorka - Otevři dveře svojí kariéře

Hana Pilcová
Lektorka - Finanční gramotnost

Lukáš Kerhart
Lektor - Cestování, nejlepší životní investice

Kristian Gambiraža
Lektor - Motivace

Naši dobrovolníci

JMÉNO	PŘÍJMENÍ	PROJEKT	PROVÁDĚNÝ ÚKOL	POČET HODIN
Kristian	Gambiraža	organizace, Rozhled	strategie organizace, semináře pro děti	6
Kateřina	Papoušková	organizace	on-line marketing	11
Tereza	Podávková	Rozhled	osobní účast na seminářích v DD, doprovázení dětí	12
Kristina	Janáková	Rozhled	osobní účast na seminářích v DD, doprovázení dětí	42,5
Hana	Abbasová	Rozhled	osobní účast na seminářích v DD, doprovázení dětí	11,5
Denisa	Záhorská	Rozhled	osobní účast na seminářích v DD, doprovázení dětí	82
Suzana	Hakobjan	Rozhled	seminář týkající se Práva pro děti, doprovázení dětí	11
Roman	Kadlec	Rozhled	osobní účast na seminářích v DD, doprovázení dětí	9
Dana	Benediktová	Rozhled	doprovázení dětí	10
Alena	Zacharová	Rozhled	doprovázení dětí	3
Marek	Matocha	Rozhled	doprovázení dětí	4,5
Romana	Macurová	Rozhled	osobní účast na seminářích v DD, doprovázení dětí	15,5
Filip	Novák	Rozhled	osobní účast na seminářích v DD, doprovázení dětí	4
Josef	Gažúr	organizace	účast/pomoc na akcích	10

JMÉNO	PŘÍJMENÍ	PROJEKT	PROVÁDĚNÝ ÚKOL	POČET HODIN
Michal	Procházka	organizace	účast/pomoc na akcích	10
Daniel	Šeiner	organizace	focení, workshopy pro děti	17
Barbora	Bastlová	Rozhled	doprovázení dětí	9,5
Filip	Hasa	Rozhled	doprovázení dětí	3
Katarina	Kostolná	Rozhled	doprovázení dětí	4
Michaela	Bejblová	Rozhled	doprovázení dětí	11
Věra	Nikitinová	Rozhled	doprovázení dětí	4
Jan	Pošvář	Rozhled	doprovázení dětí	5
Karel	Macháček	Rozhled	doprovázení dětí	4
Petr	Matuška	Rozhled	doprovázení dětí	4
Martin	Březina	organizace	konzultace	1,5
Tomáš	Lekes	organizace	stěhování, doprovázení dětí	15
Cornelia	Ghetu	organizace	stěhování	7
Hywel	Davies	organizace	stěhování	6
Aneta	Pajskrová	Rozhled	etiketa, pohovory, doprovázení dětí	15
Eva	Podsedková	Rozhled	etiketa, pohovory	17,5
Vendula	Procházková	Rozhled	etiketa, pohovory, doprovázení dětí	7
Marek	Baláž	Rozhled	doprovázení dětí	3
Hana	Pilcová	Rozhled	finanční gramotnost, doprovázení dětí	3,5
Barbora	Koláčková	Rozhled	doprovázení dětí	6
Alena	Maršálková	organizace	PR	60
Alžběta	Honsová	Rozhled	doprovázení dětí	3
Stanislav	Pelak	Rozhled	doprovázení dětí	4
Ondřej	Švanda	Rozhled	doprovázení dětí	4
Jana	Korvasová	Rozhled	doprovázení dětí	4
Martin	Duben	organizace	CRM	100

ČLENSTVÍ

Jsme členem několika organizací a spolků sdružujících neziskové organizace či organizace zaměřené na pomoc sociálně znevýhodněným dětem.

Asociace společenské odpovědnosti, o.p.s.

Asociace Dítě a Rodina, z.s.

Asociace veřejně prospěšných organizací ČR

Federace dětských domovů ČR - FICE, z. s.

NAŠE PROJEKTY

Projekty, které jsme realizovali v roce 2017:

ROZHLED

- během roku proběhly 3 kola projektu **Rozhled**, který úspěšně funguje již od našeho založení. Do projektu jsme nově přidali motivační přednášku bývalého klienta dětského domova, která byla dříve součástí samostatného projektu **Roadshow** (samostatný projekt Roadshow byl pozastaven);

HAPPY END

- odstartovali jsme projekt **Happy End,** který je zaměřený na individuální péči a podporu dětí z dětských domovů;

MŮJ BYT

- mezi 20 dětí z dětských domovů a 4 dětské domovy jsme rozdělili domácí spotřebiče, nábytek a další vybavení, a to prostřednictvím dárcovského programu **Můj byt**;

KULINARY

- projekt **KUlinary** absolvovalo celkem 10 dětí z dětských domovů a pěstounské péče, které studují obor kuchař;

LONDON JOB & FUN

- v rámci projektu **LONDON Job & Fun** jsme vyslali 2 dívky na pracovní pobyt do Velké Británie;

BURZU PRÁCE

- a v neposlední řadě jsme v druhé polovině roku také spustili **Burzu práce**, díky které se nám podařilo zajistit brigádu či zaměstnání 8 dospívajícím.

ROZHLED

1. Obecné informace o projektu

Tímto projektem připravujeme dospívající v dětských domovech na volbu jejich budoucího povolání a na následný první kontakt se světem práce. Budujeme v nich zájem o kariéru, zesilujeme jejich schopnost najít si a udržet práci a tím jim usnadňujeme zapojení se do běžného života.
Projekt Rozhled je realizován v rámci jednotlivých kol, každé kolo trvá přibližně 3 měsíce a je vždy zacíleno do vybrané lokality. Aktivity projektu probíhají zejména o víkendech, aby účastníci nezameškali povinnou školní docházku.

Tento projekt má 3 hlavní aktivity:

- Workshop **Otevři dveře svojí kariéře**
  - předání osobních zkušeností z pobytu v dětském domově, ať už dobré či špatné;
  - rady a tipy - na co si dát pozor při odchodu z dětského domova;
  - život po odchodu z dětského domova;
  - psaní životopisu a motivačního dopisu;
  - osvojení základů firemní etikety;
  - příprava na pracovní pohovor;
  - orientace na pracovním trhu;
  - hledání silných stránek účastníků; motivace
- Třídenní akce **Career Days** v Praze, během které je pro účastníky připraven bohatý program, zahrnující tématické workshopy i semináře a především exkurze do předem vybraných společností dle jejich profesního zaměření).
- **Individuální kariérní poradenství**.

NAŠE PROJEKTY

2. Realizovaná kola projektu

ROZHLED X.

Termín:	**leden - duben 2017**
Účastníci:	**39** účastníků
Lokalita:	Jihočeský Kraj a Vysočina
Zapojené dětské domovy:	**DD Náměšť n. Oslavou, DD Hrotovice, SDD Holeje, DD Budkov, DD Zvíkovské Podhradí, DD Senožaty**

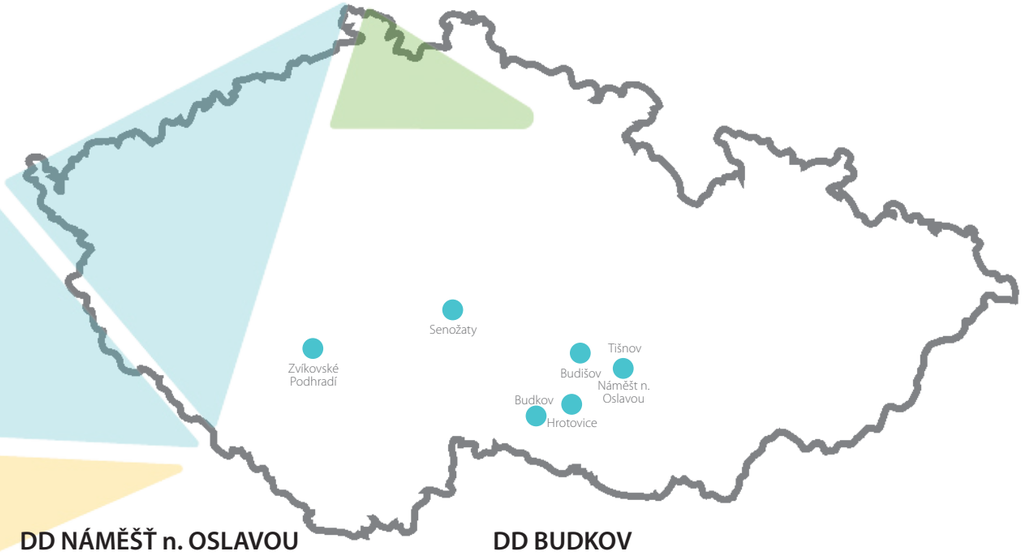
Finanční partneři:

BAYER, ExxonMobil, FEMAT AUTOCENTRUM, NADACE ČEZ, Nadace Terezy Maxové dětem

Záštita:

UNITED NATIONS Informační centrum OSN v Praze, Jihočeský kraj, Kraj Vysočina

S workshopem **Otevři dveře svojí kariéře** jsme navštívili celkem 6 dětských domovů v Jihočeském kraji a na Vysočině, kterého se zúčastnilo 39 mladých lidí.



DD NÁMĚŠŤ n. OSLAVOU
14. ledna 2017
Kraj Vysočina
Počet účastníků: **6** (4 dívky, 2 chlapci)

DD HROTOVICE
28. ledna 2017
Kraj Vysočina
Počet účastníků: **3** (2 dívky, 1 chlapec)

SDD HOLEJE
29. ledna 2017
Kraj Vysočina
Počet účastníků: **8** (2 dívky, 6 chlapců)

DD BUDKOV
4. února 2017
Kraj Vysočina
Počet účastníků: **5** (5 dívek)

DD ZVÍKOVSKÉ PODHRADÍ
4. března 2017
Jihočeský kraj
Počet účastníků: **6** (6 dívek)

DD SENOŽATY
5. března 2017
Kraj Vysočina
Počet účastníků: **11** (8 dívek, 3 kluci)

Následovala třídenní akce **Career Days** v Praze, kde na 22 vybraných účastníků čekaly semináře, workshopy a především exkurze do předem vybraných společností dle jejich profesního zaměření. Setkali se např. s Lukášem Kerhartem, který si pro ně připravil workshop na téma Cestování, nejlepší životní investice nebo s paní Suzanou Hakobjan z advokátní kanceláře Kinstellar, s.r.o., která dětem vysvětlila důležité právní předpisy a zákony, se kterými by se mohly v blízké době potkat.

EXKURZE A STÍNOVÁNÍ:

Bayer s.r.o.
Branické divadlo
Domov Sue Ryder, o.p.s.
Erhartova Cukrárna
TV kanál Eurosport
Google Czech Republic, s.r.o.
Heureka Shopping s.r.o.
IKEM - Institut Klinické a Experimentální medicíny
Kadeřnictví Jarky Čechové
Kavárna, co hledá jméno
Kinstellar, s.r.o. advokátní kancelář
Ústav organické chemie a biochemie AV ČR
Mateřská škola Tyršovka
Max Lasergame aréna Praha
Restaurace Mincovna
PPG Deco Czech a.s.
Scio škola
Skanska a.s.
Twisto payments a.s.
ZŠ Eden

Projekt jsme zakončili i**ndividuálním kariérním poradenstvím**, kdy jsme již tradičně vyrazili s naší kariérní poradkyní PhDr. Petrou Drahoňovskou za účastníky do dětských domovů. Na všechny čekaly Scio testy silných stránek, s poradkyní si vytvořili také finální verzi svého životopisu a diskutovali o možnostech uplatnění na pracovním trhu v oboru, který si vybrali.

Všem, kteří se na projektu podíleli, děkujeme!

NAŠE PROJEKTY

2. Realizovaná kola projektu

ROZHLED SAMSUNG DIGITAL ACADEMY XI.

Termín:	**duben - červen 2017**
Účastníci:	**71** účastníků
Lokalita:	Královéhradecký a Liberecký kraj
Zapojené dětské domovy:	**DD Krompach, DD Dolní Lánov, DD Potštejn, DD Vrchlabí, DD Hamr na Jezeře, Centrum pro rodinu Náruč, DD Broumov**

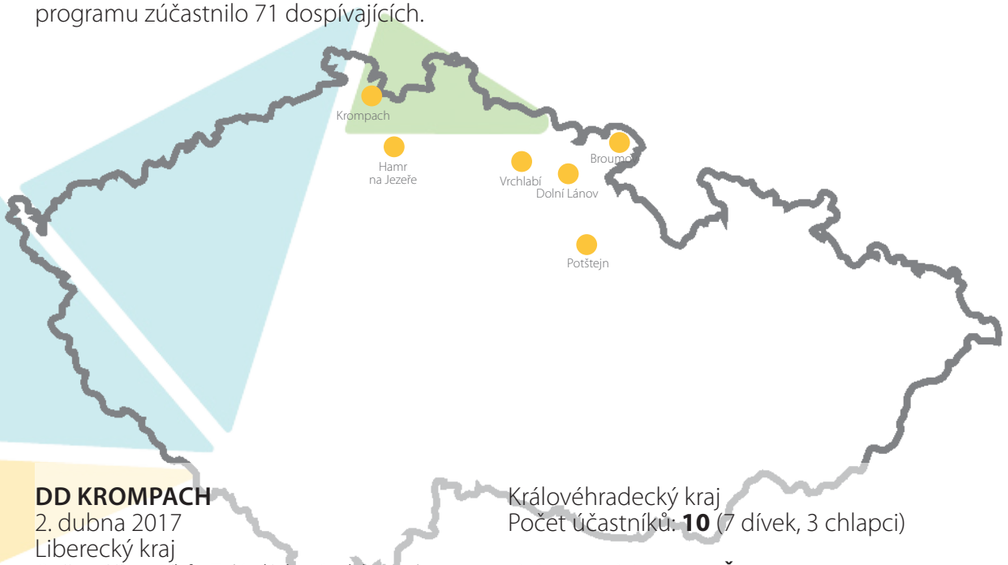
Finanční partneři:

SAMSUNG, FEMAT AUTOCENTRUM, ČESKÉ RADIOKOMUNIKACE, ExxonMobil

Záštita:

UNITED NATIONS Informační centrum OSN v Praze, KRÁLOVÉHRADECKÝ KRAJ, Liberecký kraj

S workshopem **Otevři dveře svojí kariéře** jsme i tentokrát navštívili celkem 6 dětských domovů a 1 pěstounský klub v Královéhradeckém a Libereckém kraji. Celkem se programu zúčastnilo 71 dospívajících.



DD KROMPACH
2. dubna 2017
Liberecký kraj
Počet účastníků: **5** (4 dívky, 1 chlapec)

DD DOLNÍ LÁNOV
8. dubna 2017
Královéhradecký kraj
Počet účastníků: **11** (5 dívek, 6 chlapců)

DD POTŠTEJN
9. dubna 2017
Královéhradecký kraj
Počet účastníků: **11** (4 dívky, 7 chlapců)

DD VRCHLABÍ
22. dubna 2017
Královéhradecký kraj
Počet účastníků: **10** (7 dívek, 3 chlapci)

DD HAMR NA JEZEŘE
23. dubna 2017
Liberecký kraj
Počet účastníků: **14** (2 dívky, 12 chlapců)

CENTRUM PRO RODINU NÁRUČ
7. května 2017
Liberecký kraj
Počet účastníků: **6** (4 dívky, 2 chlapci)

DD BROUMOV
8. května 2017
Královéhradecký kraj
Počet účastníků: **14** (7 dívek, 7 chlapců)

Celkem 27 vybraných dětí jsme pozvali na třídenní akci **Career Days** do Prahy, kde absolvovaly kurz české kuchyně ve škole vaření Chefparade s.r.o. a společně si uvařily hned 4 jídla a v rámci exkurzí navštívily celkem 19 společností vybraných dle jejich profesního zaměření.

EXKURZE A STÍNOVÁNÍ:

AHOLD Czech republic, a.s.
(Prodejna Albert)
Domov pro seniory Elišky Purkyňové
Domov Sue Ryder, o.p.s.
Google Czech Republic, s.r.o.
České dráhy, a.s.
Jedličkův ústav a školy
Max Lasergame aréna Praha
Spices Restaurant and Bar in Mandarin Oriental Prague
Restaurace Mincovna
Magistrát hl.m.Prahy
Městská knihovna v Praze
Národní knihovna České republiky
Porsche Praha - Smíchov
Samsung Czech and Slovak s.r.o.
Bányaiová Vožehová, s.r.o., advokátní kancelář
České radiokomunikace a.s.
(Žižkovský vysílač)
VURV - Výzkumný ústav rostlinné výroby
ZOOT
AAA Auto

Projekt jsme zakončili **individuálním kariérním poradenstvím**, kdy jsme s kariérními poradci PhDr. Petrou Drahoňovskou, Carmen Váňovou a Lukášem Kučerou vyrazili za dětmi do dětských domovů. Stejně jako v minulém kole na děti čekaly Scio testy silných stránek, s poradci zapracovaly na svých životopisech a diskutovaly o možnostech pracovního trhu v oboru, který si vybraly.

Všem, kteří se na projektu podíleli, děkujeme!

NAŠE PROJEKTY

2. Realizovaná kola projektu

ROZHLED SAMSUNG DIGITAL ACADEMY XII.

Termín:	**září - prosinec 2017**
Účastníci:	**68** účastníků
Lokalita:	Pardubický a Jihomoravský kraj
Zapojené dětské domovy:	**DD Vídeňská a DD Dagmar - Brno, DD Dolní Čermná, DD Strážnice, DD Tišnov, DD Holice, DD Pardubice, DD Boskovice, DD Hodonín**

Finanční partneři:

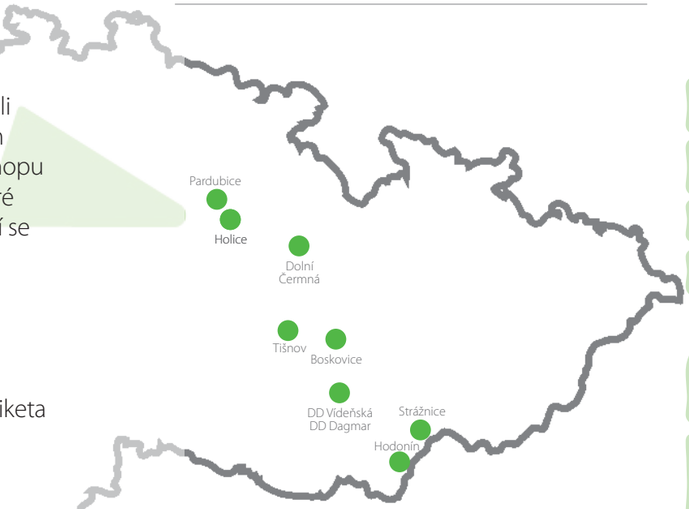
SAMSUNG, NADACE AGROFERT, ŠKODA, FEMAT AUTOCENTRUM

Záštita:

UNITED NATIONS Informační centrum OSN v Praze, Pardubický kraj, Jihomoravský kraj

Na podzim jsme v rámci 12. kola projektu Rozhled s workshopem Otevři dveře svojí kariéře navštívili v Pardubickém a Jihomoravském kraji 9 dětských domovů. Workshopu se zúčastnilo celkem 68 dětí, které dostaly všeobecný základ týkající se pracovního trhu.

Zaměřili jsme se především na pracovní smlouvy, kde a jak si hledat práci, psaní životopisu a motivačního dopisu, firemní etiketa a v neposlední řadě na pracovní pohovory.



DD DAGMAR A DD VÍDEŇSKÁ, BRNO
17. září 2017
Jihomoravský kraj
Počet účastníků: **7** (6 dívek, 1 chlapec)

DD DOLNÍ ČERMNÁ
23. září 2017
Pardubický kraj
Počet účastníků: **12** (6 dívek, 6 chlapců)

DD STRÁŽNICE
24. září 2017
Jihomoravský kraj
Počet účastníků: **9** (5 dívek, 4 chlapci)

DD TIŠNOV
1. října 2017
Jihomoravský kraj
Počet účastníků: **8** (6 dívek, 2 chlapci)

DD HOLICE
7. října 2017
Pardubický kraj
Počet účastníků: **4** (2 dívky, 2 chlapci)

DD PARDUBICE
8. října 2017
Pardubický kraj
Počet účastníků: **12** (6 dívek, 6 chlapců)

DD BOSKOVICE
14. října 2017
Jihomoravský kraj
Počet účastníků: **8** (4 dívky, 4 chlapci)

DD HODONÍN
15. října 2017
Jihomoravský kraj
Počet účastníků: **8** (3 dívky, 5 chlapců)

ROZHLED XII.

ROZHLED XII.

Na základě zaslaných životopisů jsme pozvali 23 dětí do Prahy na třídenní akci **Career Days**, které se zúčastnilo 14 z nich. Děti absolvovaly kulinářský kurz v Chefparade s.r.o., kde si samy sobě uvařily k večeři hned 4 jídla a absolvovaly exkurze dle svého profesního zaměření. Dále se setkaly s paní Hankou Pilcovou, která si pro ně připravila workshop na téma finanční gramotnost

EXKURZE A STÍNOVÁNÍ:

Základní škola Eden
Locke & Hobbes, a.s.
Kadeřnictví Jarky Čechové
Grand Cru Restaurant & bar
Daniel Šeiner fotoateliér
Oddělení OSPOD P4
Pražská strojírna, a.s.
Městská policie Hl.m. Prahy
Ernst & Young, s.r.o.
Svatební a eventové studio Yes and Yes
Magistrát hl. m. Prahy
AAA Auto
Dance Academy Prague by YEMI AD
AK Bányaiová Vožehová, s.r.o.
Centrum Seňorina, z.s.
Max Lasergame aréna Praha
Domov Sue Ryder, o.p.s.
Twisto payments a.s.
Mateřská školka Karásek/Tyršovka
České radiokomunikace a.s. /Žižkovský vysílač
Kadeřnictví Klier

Všem, kteří se na projektu podíleli, děkujeme!

NAŠE PROJEKTY

ROADSHOW

1. Obecné informace o projektu

Projekt Roadshow, ve kterém jsme s představiteli úspěšného života po odchodu z dětského domova formou semináře motivovali dospívající v dětských domovech, byl pozastaven.

Zkrácenou verzi tohoto projektu jsme zakomponovali do projektu Rozhled. V dětském domově nejprve probíhá motivační přednáška úspěšného představitele z dětského domova a poté se děti s lektorem zaměří na část týkající se pracovního trhu.

2. Představitelé úspěšného života po odchodu z dětského domova

Belinda Kubišová

Hanka Abbasová

Roman Kadlec

Hana Pilátová

Denisa Záhorská

NAŠE PROJEKTY

HAPPY END

1. Obecné informace o projektu

Na základě návštěv a načerpaných zkušeností z dětských domovů vznikl nápad na nový projekt Happy End,který je určený dětem ve věku 17–26 let, které čeká v brzké době osamostatnění nebo se už osamostatnily.

Cílem tohoto projektu je komplexní vzdělávání účastníků, a to ve všech tématech, se kterými se mohou setkat v průběhu nebo po opuštění dětského domova a dovést je tak k úplné samostatnosti a spokojené budoucnosti.

Díky projektu účastníci získají potřebnou praxi a znalosti v jimi vybrané profesi, aby si mohli splnit své kariérní i životní sny a cíle. Chceme zajistit, aby i přes nelehké dětství, jejich příběh našel šťastný konec.

2. Účastníci projektu

MICHAL TUTKO, kuchař, Karlovarský kraj

Michal pochází z Dětského domova v Karlových Varech. Studuje Střední školu stravování a služeb, obor kuchař s předpokládaným ukončením v roce 2019, a to výučním listem.

Michal absolvoval:
- červenec - srpen 2017
  Michal absolvuje brigádu v Hotelu Olympic Palace v Karlových Varech.

- březen 2017
  Absolvoval 2 denní stáž v restauraci Grand Cru a obdržel svůj první profesionální nůž.
- únor 2017
  Zúčastnil se kurzu s názvem Cesta za asijskou kuchyní v Gastrostudiu Bidfood.
  Absolvoval 2 denní stáž v restauraci Grand Cru.
- leden 2017
  Zúčastnil se kurzu s názvem Hovězí WAGYU v Gastrostudiu Bidfood.
- září - prosinec 2016
  Absolvoval projekt Rozhled, díky kterému se podíval do Grandhotelu Pupp, Hotelu Imperial v Karlových Varech a setkal se s uznávaným šéfkuchařem Zdeňkem Pohlreichem.

Michala podporují:

Bidfood

GRAND CRU RESTAURANT & BAR

NOŽE.CZ ZALOŽENO 1991 DICK

NAŠE PROJEKTY

HAPPY END

2. Účastníci projektu

PAVEL HVÍŽĎALA, automechanik, Plzeňský kraj

Pavel pochází z Dětského domova v Nepomuku. V roce 2017 úspěšně ukončil s výučním listem obor Opravář zemědělských strojů na Střední škole v Blovicích. Svou školní praxi vykonával jako automechanik v servisu, a toto povolání se mu zalíbilo. Od září měl navíc pokračovat na Střední škole v Oselci jako mechanik, ale nakonec se rozhodl odejít z dětského domova a osamostatnit se.

Pavel absolvoval:

- září 2017
  Pavel úspěšně dokončil autoškolu a odešel z dětského domova.
- srpen 2017
  Společnost KIA MOTORS CZECH s.r.o. zařídila Pavlovi kurz autoškoly v Autoškole AUTOSTART v Praze.
- červen 2017
  Pavel úspěšně dokončil Střední školu v Blovicích, obor Opravář zemědělských strojů.
- květen 2017
  Byli jsme s Pavlem na pracovním pohovoru u dealera společnosti KIA MOTORS CZECH s.r.o. AUTOBOND GROUP a.s. v Plzni.
- únor 2017
  Společnost KIA MOTORS CZECH s.r.o. projevila zájem o financování Pavlovi cesty k Happy Endu.

- březen - červen 2016
  Absolvoval projekt Rozhled.

Pavla podporovali:

KIA MOTORS CZECH s.r.o.,

Autoškola AUTOSTART

NAŠE PROJEKTY

MŮJ BYT

1. Obecné informace o projektu

Odchod z dětského domova znamená nejen začátek samostatného života, ale také je s ním spojena spousta starostí a povinností. Mezi ně patří mimo jiné hledání práce a bydlení, pokud možno takového, ve kterém bude alespoň základní vybavení.

Právě dárcovský program Můj byt má za úkol materiálně podpořit děti z dětských domovů, které čeká odchod z dětského domova nebo z něj už dokonce odešly a ulehčit jim tak starosti spojené s tím, kde prát prádlo, kam ukládat potraviny a další.

Za uplynulý rok jsme obdarovali nejen 20 dětí, ale také 4 dětské domovy. Do dárcovského programu se kromě společností zapojila také spousta individuálních dárců, kteří darovali nejen nepotřebné spotřebiče, ale také nábytek.

Partneři:

SAMSUNG, MESSENGER, DHL, Heureka, ALTAVIA

2. Komu jsme pomohli?

MŮJ BYT

NAŠE PROJEKTY

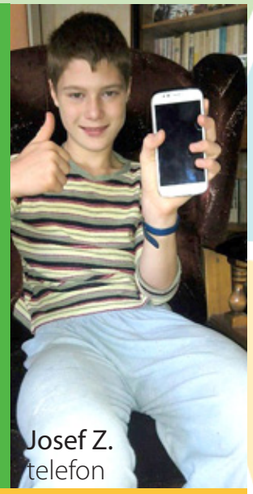
MŮJ BYT

2. Komu jsme pomohli?

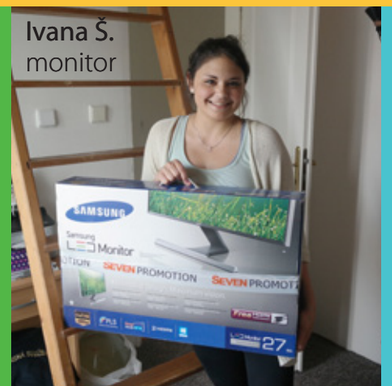
Gabriela K.
vysavač

Kristýna K.
pračka

DD Litovel
pračka


Josef Z.
telefon

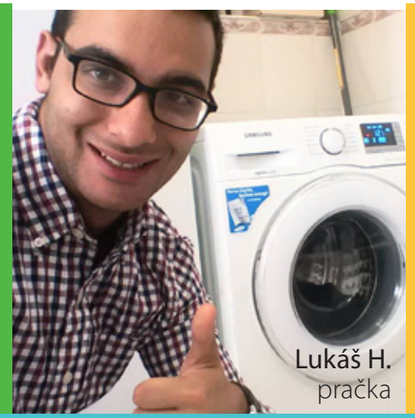
Michal R.
soundbar



Ivana Š.
monitor

Denisa L.
soundbar

Kristina D.
audiosystém


Lukáš H.
pračka

Lukáš K.
pračka

DD Prostějov
pračka

Veronika M. - monitor

Sandra S. - soundbar, dvd přehrávač, mikrovlnka, nábytek

Milada O.
pračka

Ludmila K.
– soundbar, nábytek

DD Senožaty
počítač (Altavia), soundbar, DVD přehrávač

MŮJ BYT

NAŠE PROJEKTY

KULINARY

1. Obecné informace o projektu

Cílem projektu KUlinary, který vznikl ve spolupráci s projektem Kulinářské umění, je individuální podpora dětí z dětských domovů a pěstounských rodin, které studují obor kuchař.

Děti mají možnost díky stážím v těch nejlepších restauracích Prahy zažít na vlastní kůži špičkovou, profesionální gastronomii na nejvyšší úrovni. Dáváme jim prostřednictvím stáží možnost pracovat nejen s neobvyklými surovinami, ale také s postupy, se kterými se ve škole jen tak nesetkají. Seznamujeme je s nejlepšími kuchaři v České republice a motivujeme je tak ke splnění jejich snu stát se skvělým kuchařem. Díky video kurzům Kulinářského umění si děti zlepšují své kulinářské dovednosti a znalosti.

Celkem 10 dětí strávilo v roce 2017 přes 180 hodin na stážích v nejlepších restauracích v Praze.

Finanční partner projektu: KU Kulinářské umění

Partneři projektu: Bidfood, Mandarin Oriental Prague, Grand Cru Restaurant & Bar

2. Účastníci projektu

David K., 17 let, pěstounská rodina Turnov

Lucie B., 17 let, DD Holice

Gabriela S., 19 let, DD Vysoká Pec

Kristýna N., 15 let, DD Dagmar Brno

Žaneta Š., 17 let, DD Budkov

Monika Š., 18 let, DD Zvíkovské Podhradí

Jana H., 16 let, DD Korkyně

Stanislav Š., 17 let, DD Korkyně

Jiří S., 16 let, DD Holice

Petr B., 15 let, SDD Budišov - Holeje

NAŠE PROJEKTY

LONDON JOB&FUN

1. Obecné informace o projektu

Projekt LONDON Job&Fun vznikl ve spolupráci s agenturou Czech-us, která se specializuje na zajišťování jazykových, studijních, ale i pracovních pobytů v zahraničí a za finanční podpory advokátní kanceláře Bányaiová Vožehová, s.r.o..

Právě na pracovní pobyt do hlavního města Velké Británie jsme v pilotním kole vyslali 2 dívky z dětských domovů.

Cílem projektu je naučit účastníky samostatnosti, pracovním návykům a hospodaření s penězi. Pomoci jim zdokonalit si své jazykové dovednosti a seznámit je s jinou kulturou.

Věříme, že tato téměř 3 měsíční zahraniční zkušenost, kterou dívky absolvovaly, pro ně bude velkým přínosem do života po osobní i profesní stránce.

Finanční partner projektu:

bányaiová vožehová
advokátní kancelář/law office

Organizační partner projektu:

CZECH US

2. Účastníci pilotního kola

Denisa Z., 21 let, vyrůstala v DD Opava, nyní žije samostatně

Denisa byla v Londýně 2,5 měsíce. Bydlela spolu se Sandrou ve sdíleném domě (spolubydlení) a pracovala jako servírka v italské restauraci.

„Chtěla bych všem poděkovat, že jsme díky vám mohli odcestovat do Anglie. Moc mi to pomohlo i co se týče školy, kde budu mít zkoušky z angličtiny. Londýn byl pro mě obrovskou zkušeností. Chtěla bych cestovat a rozšiřovat si obzory."

NAŠE PROJEKTY

LONDON JOB&FUN

2. Účastníci pilotního kola

Sandra C., 20 let, DD Chomutov, nyní žije v Londýně

Sandra byla v Londýně 3 měsíce, z toho půlku prvního měsíce byla v domě sama. Zpočátku pracovala v agentuře, která ji posílala každý den za prací do jiného hotelu či restaurace, což jí nevyhovovalo, a tak si našla novou práci v bistru Caffee Concerto. Po návratu do ČR se rozhodla do Londýna vrátit, a tak nyní v Londýně žije a pracuje.

„Také bych chtěla všem, kteří nás podpořili poděkovat. Díky této zkušenosti jsem poznala sama sebe a stala se silnějším člověkem. Rozhodla jsem se do Londýna vrátit a začít tam žít, což by se nebýt vaší podpory nikdy nestalo."

NAŠE PROJEKTY

BURZA PRÁCE

1. Obecné informace o projektu

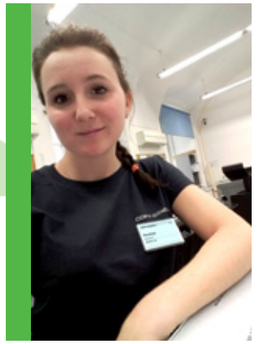
V polovině roku 2017 jsme spustili projekt Burza práce, který má za úkol pomoci studentům a absolventům středních škol z dětských domovů uplatnit se na trhu práce.

Mladí lidé z dětských domovů se dají považovat za velmi silné osobnosti, a to právě díky jejich nepříznivému osudu, nedostatku individuální péče a lásky. Traumata, která si nesou na bedrech celý život je mnohdy pohánějí v jejich výkonech nejen v osobním, ale také v profesním životě.

2. Zaměstnání a brigády

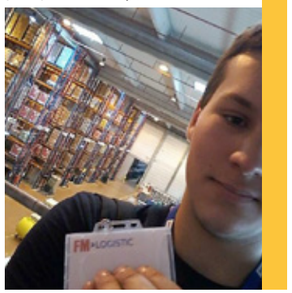
The Color Run
V sobotu 3. června 2017 proběhl již tradičně barevný běh The Color Run, do jehož organizace jsme zapojili i 3 mladé slečny z dětských domovů.

Viktor G.
Viktorovi, který je velmi šikovný cukrář jsme během letních prázdnin zprostředkovali brigádu v pražské kavárně Šlágr.



Vendula K.
Vendule z dětského domova v Pardubickém kraji jsme pomohli zajistit víkendovou brigádu při studiu vysoké školy v COPY GENERAL s.r.o

Dominik M.
Dominika jsme propojili se společností FM Česká s.r.o. v Tuchoměřicích, kteří jej zaměstnali jako operátora obalových úprav. Náplní jeho práce bylo přebalování a etiketování různého zboží (od kosmetiky po potraviny).



Adéla B.
Studentka pedagogické vysoké školy Adéla našla s naší pomocí uplatnění v Domově pro seniory Elišky Purkyňové. Po skončení letní brigády v domově zůstala pracovat i během školního roku.

Petr Š.
Petr studuje na střední škole na zámečníka a baví ho manuální a technické práce a proto jsme mu zajistili brigádu v hotelu Hoffmeister v Praze.

BURZA PRÁCE

ZE ŽIVOTA NADÁNÍ A DOVEDNOSTI...

VÝZNAMNÁ PARTNERSTVÍ A UDÁLOSTI

FEMAT Radotín s.r.o.

Díky autocentru FEMAT Radotín s.r.o., které nám poskytuje automobil značky Škoda, můžeme pohodlně jezdit do dětských domovů po celé republice. Děkujeme za kompletní servis a péči.

Stěhování na Hradčanskou s CPI PROPERTY, a.s.

I tento rok nás společnost CPI Property, a.s. podporuje formou zvýhodněného pronájmu kanceláře. Na podzim jsme se přestěhovali z Národní tř. do nové kanceláře na Hradčanské.

CPI Hotels, a.s.

Společnost CPI Hotels, a.s. je naším dalším významným partnerem, který nám poskytuje ubytování pro děti napříč našimi projekty, ať už se jedná o projekt KUlinary či akci Career days, kdy za námi děti přijedou na tři dny do Prahy. Na několik dní v roce se tak naší základnou stává Hotel Fortuna West, který spadá právě pod společnost CPI Hotels, a.s.

EuroAgentur Hotels & Travel, a.s.

Hotel Populus, který spadá pod společnost EuroAgentur Hotels & Travel, byl v rámci projektu Rozhled dočasným domovem pro děti z dětských domovů, které za námi dorazily do Prahy na další třídenní akci Career Days, kde absolvovaly exkurze a stínování do firem. V rámci kariérního poradenství, kdy nás vždy čeká doslova maraton po dětských domovech jsme byli ubytováni také v EA Business Hotelu v Jihlavě.

Restaurace Mincovna & Restaurace Tiskárna

Nejenže nás Restaurace Mincovna pravidelně podporuje finančním darem, ale také nám poskytuje obědy pro děti, které za námi dojíždí na Career Days či si k sobě bere studenty na exkurze a stáže.

Gastrostudio společnosti Bidfood Czech Republic s.r.o.

Velmi cenným partnerem je pro nás také Gastrostudio Bidfood, na jehož gastronomické kurzy do Kralup nad Vltavou pravidelně dochází děti z našich projektů a rozšiřují si díky nim své znalosti i svá CV. Jménem všech dětí děkujeme.

ZE ŽIVOTA NADÁNÍ A DOVEDNOSTI...

VÝZNAMNÁ PARTNERSTVÍ A UDÁLOSTI

Zaměstnanecká sbírka v UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s.

Naše dobrovolnice Hanka Pilcová uspořádala v UniCredit Bank, kde pracuje, zaměstnaneckou sbírku mezi svými kolegy a dokázala tak vybrat částku 13.100 Kč pro naši organizaci, kterou vedení UniCredit Bank navýšilo na celkovou částku 26.550 Kč. Moc si této aktivity vážíme!

Když děti píší pohádky

Společnost Skanska každoročně pořádá soutěž Bambiny litera, kdy děti ze základních škol píší pohádky a z 20 nejlepších je pak vydána kniha pohádek pro děti. Díky naší spolupráci se Skanskou jsme se stali příjemcem výtěžku z prodeje této knihy a můžeme tak podpořit účast dalších znevýhodněných dětí z dětských domovů v našem projektu Rozhled.

Grand Cru Restaurant & bar

Máme radost, že šéfkuchař restaurace Grand Cru, Jan Punčochář si bere pod svá křídla "naše" děti a ukazuje jim možnosti gastronomie.

Magazín Forbes

Říká se, že magazín Forbes je určen lidem, kteří chtějí něco dokázat, a to my rozhodně chceme! Proto máme radost z toho, že magazín Forbes nám poskytl roční předplatné zdarma.

Chefparade s.r.o.

Škola vaření Chefparade pořádá v rámci našeho partnerství kurzy pro děti z dětských domovů. Děti se tak naučí základní receptury, které mohou po odchodu z dětského domova uplatnit v osobním životě

Max Lasergame aréna Praha

V rámci třídenní akce Career Days v Praze si s dětmi užíváme také zábavu v podobně lasergame, kterou některé děti hrají mnohdy poprvé. Děkujeme Max Lasergame za volné vstupy, které nám poskytují.

ZE ŽIVOTA NADÁNÍ A DOVEDNOSTI...

VÝZNAMNÁ PARTNERSTVÍ A UDÁLOSTI

Hotel Europa Brno

Chtěli bychom moc poděkovat Hotelu Europa v Brně, který nám často, při našich návštěvách v dětských domovech, poskytl ubytování.

COPY GENERAL, s.r.o.

Letos nás nejednou zradila naše tiskárna. Pomoc v nouzi nám poskytla společnost Copy General, která nám vytiskla příručky pro děti na seminář Otevři dveře svojí kariéře.

Týdeník Euro

Informace jsou byznys a byznys je úzce spojen s neziskovým sektorem, proto velmi děkujeme týdeníku Euro za roční předplatné zdarma.

Videostudio POLAS

Videoukázky z našich akcí pro nás opět připravovalo Videostudio POLAS, kterému jsme za jeho služby velmi vděčni.

#GivingTuesdayCZ

V listopadu se konal Mezinárodní den dárcovství #GivingTuesdayCZ, během kterého se nám v naší kampani podařilo vybrat 10 780 Kč. Děkujeme zaměstnancům společnosti MSD, kteří nám darovali svůj velmi cenný čas a pomohli nám s přípravou předmětů na vánoční jarmarky.

ZE ŽIVOTA NADÁNÍ A DOVEDNOSTI...

VÝZNAMNÁ PARTNERSTVÍ A UDÁLOSTI

Bayer s.r.o.

I tento rok nám své odborné znalosti předávali dobrovolníci z farmaceutické společnosti Bayer s.r.o. Tento rok pro nás nechali vyrobit navíc reflexní batůžky a v rámci dobrovolnického programu jsme od jejich mezinárodní nadace získali 2 000 eur na projekt Rozhled.

Voňavá kosmetika Lush Cosmetics

I letos jsme ve spolupráci s Lush Česká Republika věnovali několika dětským domovům ručně vyráběnou voňavou kosmetiku netestovanou na zvířatech.

Daniel Šeiner, fotograf

Těší nás, že naše spolupráce s fotografem Danielem Šeinerem pokračovala i v tomto roce. Daniel fotil například Charitativní bazar, který jsme pořádali u příležitosti našich 5. narozenin.

Anheuser-Bush In Bev Czech s.r.o.

Moc děkujeme zaměstnancům AB InBev za jejich podporu. Velmi nás těší, že naše spolupráce neskončila pouze u finanční podpory, ale zapojili se také jako dobrovolníci a pomáhali v dětských domovech Řepiště, Dubá-Deštná a Mikulov.

Twisto payments a.s.

Máme velkou radost z toho, že díky exkurzím děti navazují kontakty, ať už se jedná o ty přátelské nebo profesní. IT společnost Twisto payments s.r.o. věnovala Lukášovi, který u nich byl na exkurzi notebook, aby se mohl zdokonalovat v programování a dalším dvěma chlapcům tablety. Děkujeme!

Albi Česká republika a.s.

Společnost Albi Česká republika a.s. věnovala naší organizaci několik her Český film a Česká hudba, které jsme odvezli do dětských domovů.

Motivační diář DOLLER

Díky spolupráci s Jiřím Doležalem a Janem Emlerem jsme tento rok díky prodeji motivačního diáře DOLLER získali 1 197 Kč. Tohoto spojení si velmi vážíme.

Zdeněk Křížek - ambasador Nadání a dovednosti

Na závěr roku jsme si nadělili vánoční dárek v podobě nového ambasadora. Zdeněk si pod svá křídla pravidelně bere děti z dětských domovů, které studují obor kuchař a ukazuje jim možnosti gastronomie, otevírá jim nové obzory a možnosti.

ZE ŽIVOTA NADÁNÍ A DOVEDNOSTI...

VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI V NAŠÍ REŽII

Charitativní bazar - 5. narozeniny NaD

Tento rok jsme oslavili již 5. narozeniny naší organizace a rozhodli jsme se to řádně oslavit. Uspořádali jsme ve spolupráci s Vinted s.r.o. Charitativní bazar, jehož součástí bylo také několik známých osobností. Moderace se ujala naše patronka Patricie Solaříková, o pěvecké vystoupení se postaral Marek Ztracený s kapelou a o hudební podkres se po celou dobu staral DJ Lucky Boy. Mezi prodejci jste navíc mohli zahlédnout herečky Annu Kadeřávkovou a Saru Sandevu. Výtěžek z akce byl použit na projekt Rozhled.

Loučení s prázdninami

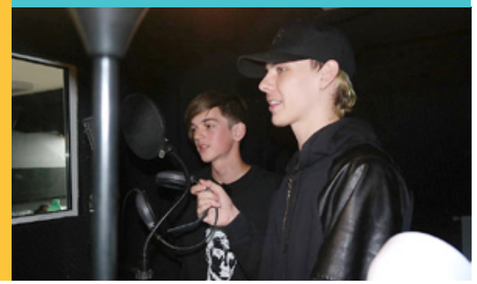
V neděli 3. 9. jsme se s dětmi v Dětském domově Senožaty loučili s prázdninami. Přivezli jsme jim spoustu dárků nejen od našich partnerů, ale i od dalších individuálních dárců, kteří si přejí zůstat v anonymitě, a užili jsme si příjemné dopoledne. Jménem dětí a dětského domova děkujeme společnosti ALTAVIA Česká s.r.o. za stolní počítač, společnosti Samsung Electronics Czech and Slovak, s.r.o. za elektroniku, ALBI za stolní hry a paní Bajgarové za Kouzelné lampy.

Promítání v kině MAT

V kinu MAT měly děti z VÚ Žlutice možnost shlédnout animovaný film Já, padouch 3. Promítání si moc užily a z Prahy odjížděly s úsměvem na rtech.

Dominikův splněný sen

Na Den dětí jsme pro děti z dětských domovů vyhlásili soutěž: Jak by vypadal Tvůj vysněný den? Většina dětí si přála materiální věci, ale Dominik H. si přál strávit rodinný den v Zoo Praha. Jeho odpověď byla mezi fanoušky nejoblíbenější, a tak jsme mu jeho sen splnili. Jelikož Dominik prošel naším projektem Rozhled, znali jsme i jeho další přání, a to setkání s jeho oblíbenými interprety z Blakkwood Records, které jsme mu také velmi rádi splnili.



ZE ŽIVOTA NADÁNÍ A DOVEDNOSTI...

VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI V NAŠÍ REŽII

Vánoce v dětském domově

Díky našim štědrým partnerům jsme mohli uspořádat hezké vánoce dětem z Dětského domova v Pardubicích. Děkujeme!

Vylepšete své kritické myšlení

V únoru proběhl v hotelu Novotel Praha Wenceslas Square pod taktovkou Ing. Lukáše Hány seminář na téma Vylepšete své kritické myšlení. Děkujeme panu Hánovi, který se vzdal honoráře ve prospěch naší organizace. A zároveň děkujeme i společnosti ACCOR HOTELS za poskytnutí prostor.

KDE JSME BYLI VIDĚT

Vánoční trhy

Během adventního období jste nás mohli podpořit formou zakoupení našich reklamních předmětů. S naším stánkem jsme navštívili společnost MSD v Riverview Building na Smíchově a několikrát také společnost Altavia v KCM centru v Malešicích.

Impact First

Od března do června jsme se zúčastnili akceleračního programu Impact First v rámci coworkingového prostoru Impact Hubu Praha. Během programu jsme se setkali s řadou odborníků a mentorů, kteří nás posunuli v naší činnosti dopředu, ukázali nám nové možnosti a příležitosti a také nás upozornili, na čem bychom měli ještě více zapracovat.

ZE ŽIVOTA NADÁNÍ A DOVEDNOSTI...

KDE JSME BYLI VIDĚT

Najdu práci, když jsem z děcáku?

Na začátku listopadu naše paní ředitelka Linda Hurdová vystupovala na konferenci *Najdu práci, když jsem z děcáku?*, které se stala garantem. Tuto konferenci pořádala organizace Mimo domov o.s., které tímto děkujeme za pozvání. Díky mnoha našim kontaktům jsme mohli přispět k naplnění obsahu tím, že jsme přizvali ředitele dětských domovů a zástupce společností, které mají zkušenosti se zaměstnáváním dětí z dětských domovů.

Golfové turnaje VINLAND, a.s.

I tento rok jsme byli součástí golfových turnajů společnosti VINLAND, a.s. Díky hráčům se nám podařilo vybrat celkem 21 680 Kč. Těšíme se na další sezónu.

FM Česká, s.r.o.

Zúčastnili jsme se oslav 50. let výročí vzniku naší partnerské společnosti společnosti FM Logistic, kde v rámci těchto oslav zaměstnanci vybrali na naše projektu krásnou částku ve výši 9 550 Kč.

Velikonoční trhy ČSOB

Československá obchodní banka, a.s. pořádala ve své centrále velikonoční trhy, kde jsme strávili 2 dny. Zaměstnanci si mohli zakoupit například zápisníčky pokreslené dětmi z dětských domovů, golfové míčky, reflexní vaky na záda, motivační diář Doller a hlavně naši speciální hru domino, kde jsou na kamenech místo puntíků sociální vazby.

PARTNEŘI

FINANČNÍ PARTNEŘI:

bányaiová vožehová advokátní kancelář/law office
BAYER
ČESKÉ RADIOKOMUNIKACE
ExxonMobil
GrowJOB Institute
KU Kulinářské umění
RESTAURACE MINCOVNA
NADACE AGROFERT
NADACE ČEZ
NADACE TÁTA A MÁMA
Nadace Terezy Maxové dětem
SAMSUNG
SKANSKA
ŠKODA
FEMAT AUTOCENTRUM

MATERIÁLNÍ PARTNEŘI/SLUŽBY/PARTNERSTVÍ:

ACCOR HOTELS
ALTAVIA
Amway
ACTIVA Potřeby pro kancelář
albert
BLAKK WOOD RECORDS
Bidfood
business EA HOTEL JIHLAVA
FRESH crocodille SANDWICHES
CZECH US
CPI HOTELS
CPI Property Group
COPY GENERAL
ČSOB
DANIEL ŠEINER FOTOGRAF www.danielseiner.cz
DHL
DANCE ACADEMY PRAGUE BY YEMI A.D.
DOLLER
euro
EA EuroAgentur Hotels & Travel
Forbes
FEMAT AUTOCENTRUM
GIESE & PARTNER
HANA PROKOPOVÁ
Heureka

PARTNEŘI

MATERIÁLNÍ PARTNEŘI/SLUŽBY/PARTNERSTVÍ:

HOTEL FORTUNA WEST
EA HOTEL POPULUS
THE CHEMISTRY GALLERY
IMPACT HUB Praha
IMPACT FIRST
INDIGO
ibis
jobs.cz
product of JAD Art Creative Company
kofola original
KOTLETA BAR RESTAURANT
KIA
LUSH
LUKÁŠ HÁNA
MAX LASER GAME
MESSENGER
RESTAURACE MINCOVNA
MARIE OPELKOVÁ
NOPEK PEKAŘSTVÍ
NOVOTEL HOTELS & RESORTS
NOŽE.CZ
POLAS videostudio
SAMSUNG
SCIO škola
twisto
VINLAND

(64)

EXKURZE, STÍNOVÁNÍ A WORKSHOPY:

AAA AUTO
BAYER
BLAKK WOOD RECORDS
BRANICKÉ DIVADLO
CARMEN VÁŇOVÁ
Domov pro seniory Elišky Purkyňové
Erhartova Cukrárna
EUROSPORT
Heureka
chefparade ŠKOLA VAŘENÍ
GRAND CRU RESTAURANT & BAR
Google
Jedličkův ústav a školy
JČ KADEŘNICKÝ SALON
KAVÁRNA
LUKAS KERHART
LUKÁŠ KUČERA
RESTAURACE MINCOVNA
MANDARIN ORIENTAL PRAGUE
PRAHA PRAGUE PRAGA PRAG
Městská knihovna v Praze
NK
PPG

(65)

PARTNEŘI

EXKURZE, STÍNOVÁNÍ A WORKSHOPY:

Petra Drahoňovská – průvodce vaší kariérou | koučink a poradenství
PORSCHE INTER AUTO
Sue Ryder
SCIO škola
SKANSKA
SAMSUNG
twisto
ZOO PRAHA
ZŠ EDEN – SE SPORTEM ZA VZDĚLÁNÍM
ZOOT.
TOWER PARK PRAHA

SPOLEČNOSTI, KTERÉ ZAMĚSTNALY DĚTI:

COPY GENERAL
Domov pro seniory Elišky Purkyňové
FM LOGISTIC
HOTEL HOF MEISTERI
Šlágr
THE COLOR RUN.

VÁNOČNÍ DÁRKY PRO DĚTI ZAJISTILI:

BOŘIVOJ TREJBAL
dance sport family
fatra
IBA GROUP
UrbanStore.cz

VÁNOČNÍ TRHY PROBÍHALY:

ALTAVIA
MSD

ZÁŠTITY:

UNITED NATIONS – Informační centrum OSN v Praze
Jihočeský kraj
Jihomoravský kraj
KRÁLOVÉHRADECKÝ KRAJ
Liberecký kraj

PARTNEŘI

JAK NÁS MŮŽETE PODPOŘIT

Líbí se Vám naše projekty a chcete nás podpořit?
Ozvěte se nám, vymyslíme společně spolupráci „na míru“.

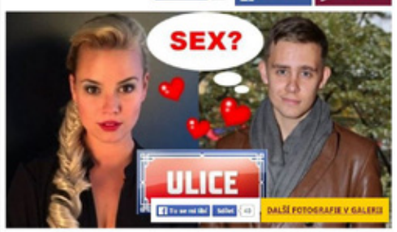
- FINANČNÍ PODPORA — darovací smlouva, zaměsnanecká sbírka, givt.cz, darujme.cz, DMS
- MATERIÁLNÍ PODPORA — materiální dary pro naši organizaci či děti/dětské domovy a podobně...
- EXKURZE, SEMINÁŘ ČI STÍNOVÁNÍ
- DOBROVOLNICTVÍ
- NETWORKING — propojení s dalšími společnostmi
- PROPAGACE NAŠÍ ČINNOSTI — mluvte o nás, sdílejte naše aktivity na vašich komunikačních kanálech, pozvěte nás na vaše akce a dále ...

NAPSALI O NÁS

Leden 2017

V Ulici jde do tuhého! Hlavně v Tobiášových kalhotách! Ustojí to sexy učitelka Tereza?!

SDÍLET DISKUZE



V Ulici jde asi do tuhého, hlavně v Tobiášových kalhotách!

Extra.cz > Celebrity
16. 1. 2017 12:34

V seriálu Ulice to zase pěkně vře. Jeden příběh sice odchází... ale máme tu nový! Bude sex mezi učitelkou Terezou Jordánovou a jejím studentem Tobiášem? To je ten týpek, co mele furt o Thajsku...

Mladá a sympatická herečka **Patricie Solaříková** (28), známá především díky roli Terezy Jordánové z kultovního televizního seriálu Ulice, je novou patronkou nadace Nadání a dovednosti. Posláním této neziskové organizace je pomáhat dětem z dětských domovů a pěstounských rodin v budoucím kariérním rozvoji a s celkovou přípravou na samostatný dospělý život po opuštění dětského domova či svých pěstounů. Na postu hlavní patronky se Patricie vystřídala s modelkou **Veronikou Kaňákovou**, která sama v dětském domově vyrostla.

Děti z dětských domovů Karlovarského kraje Tereza vzala na první dvoudenní akci, která se konala v Praze a nese název Career Days. Děti se mimo jiné podívaly do ateliérů TV Nova, ve kterých se seriál **Ulice** přímo natáčí. Setkání bylo vydařené a děti byly nadšené.

Patricie Solaříková momentálně prožívá ve svém soukromí pohodový život. Zato její postava Terezy Jordánové má ve svém životě pěkně zapletité drama. Jen co se minulý týden Tereza začetla do poslední povídky, kterou jí přinesl její student Tobiáš (v roli **Vincent Navrátil**), došlo jí, v jakém průšvihu se nachází.

Ta povídka je totiž o nich dvou a popisuje je jako zamilovaný pár. Proto skoro až naivnělá Tereza zjistila až teď, že se z malého plamínku lásky jejího studenta stal pěkně žhavý oheň. Chudinka Tereza, je v tom úplně nevinně! Tobiáše považovala pouze za svého studenta, kterého sem a tam doučuje po škole s tím, že se snaží podporovat jeho literární talent.

Tobiáš zatím vyčkává, zda mu láska u Terezy projde. **Nebylo by to přece poprvé, co by se v seriálu Ulice student spustil s učitelem!** Pamatujete si přeci kamarádku Gábinu a její vztah s učitelem tělocviku... a následné narození syna Šimonka, že...

Přijde tedy další komplikovaný vztah na scénu mladé učitelky se studentem? Rozhodně se skoro všichni diváci shodují na tom, že by natočené **scény z milostných hrátek v učitelském kabinetu stály za to!**

Jan Pošvář posiluje tým pro rozvoj obchodních příležitostí ASB Group

Novým business development managerem v mezinárodní poradenské společnosti ASB Group se stal Jan Pošvář. Ve své nové pozici se zaměří především na rozvoj obchodních příležitostí ve všech oblastech působení ASB Group, implementaci business development a marketingových nástrojů v souladu s nejnovějšími trendy.

Čtěte více se: personálio | manažer | poradenství | audit | outsourcing

ČLÁNEK DISKUSE (0)

velikost písma

Jan Pošvář, business development manager v mezinárodní poradenské společnosti ASB Group
autor: Daniel Sterner

Jan Pošvář působil před nástupem do **ASB Group** na obdobných popicích v mezinárodních advokátních kancelářích **Kinstellar**, **Schönherr** nebo **Taylor Wessing**. Zkušenosti v oblasti strategické komunikace a rozvoje obchodních vztahů získá také ve společnosti **ČEZ**.

Jan Pošvář bude rozvíjet obchodní příležitosti poradenské kanceláře Taylor Wessing Praha - čtěte ZDE

Martin Šandera povede daňový tým poradenské skupiny ASB Group - čtěte ZDE

V ASB Group bude odpovědný především za rozvoj a koordinaci nových obchodních příležitostí, zpracování a uplatňování projektů v oblasti business developmentu, marketingu a strategické komunikace. Ve své pozici bude úzce spolupracovat s Petrou Rychnovskou (Partner, ASB Group), zodpovědnou mimo jiné za oblast business development na partnerské úrovni.

„Jsem velmi rád, že můžeme v ASB Group přivítat odborníka s dlouholetými zkušenostmi v oblasti poskytování služeb B2B. Naprosto chápeme potřebu stability a rozvoje obchodních vztahů s našimi stávajícími a potenciálními klienty. Věříme, že tímto krokem budeme nadále intenzivně integrovat a rozšiřovat naše působení na trzích střední Evropy," dodává **Petr Studnička**, managing partner pražské pobočky ASB Group.

Jan Pošvář je členem správní rady obecně prospěšné společnosti Nadání a dovednosti, kde se zároveň zapojuje jako dobrovolník.

V ASB Group bude odpovědný především za rozvoj a koordinaci nových obchodních příležitostí, zpracování a uplatňování projektů v oblasti business developmentu, marketingu a strategické komunikace. Ve své pozici bude úzce spolupracovat s Petrou Rychnovskou (Partner, ASB Group), zodpovědnou mimo jiné za oblast business development na partnerské úrovni.

„Jsem velmi rád, že můžeme v ASB Group přivítat odborníka s dlouholetými zkušenostmi v oblasti poskytování služeb B2B. Naprosto chápeme potřebu stability a rozvoje obchodních vztahů s našimi stávajícími a potenciálními klienty. Věříme, že tímto krokem budeme nadále intenzivně integrovat a rozšiřovat naše působení na trzích střední Evropy," dodává **Petr Studnička**, managing partner pražské pobočky ASB Group.

Jan Pošvář je členem správní rady obecně prospěšné společnosti Nadání a dovednosti, kde se zároveň zapojuje jako dobrovolník.

Zajímavosti

Deváté kolo vzdělávacího programu Rozhled, který pomáhá dětem z dětských domovů, proběhlo pod záštitou OSN Česká republika

Praha | Závěrečným seminářem v bowlingovém centru Four - Bowl v Karlových Varech bylo ukončeno již 9. kolo vzdělávacího programu Rozhled, který realizuje nezisková organizace Nadání a dovednosti, o.p.s. pro děti...

z dětských domovů. Z tohoto kraje bylo do projektu zapojeno 26 dětí ze čtyř dětských domovů ve věku od 15 do 19 let. Po dobu téměř čtyř měsíců se připravovaly na budoucí povolání, budování kariéry a zapojení se do běžného života. Kariérní poradenství, workshopy, exkurze do firem a organizací, silnování vybrané profese a simulace reálných pracovních pohovorů, to vše čekalo na mladé lidi z dětských domovů, kteří se zapojili do programu Rozhled. Není žádným tajemstvím, že právě tito lidé, kteří se ocitnou na prahu samostatného života, patří na trhu práce k nejohroženějším skupinám. A právě proto se jen nezisková organizace Nadání a dovednosti snaží pomoci a otevřít jim obzory.

V rámci 9. kola vzdělávací programu navštívily děti řadu společností: např. Sklárny Moser, Barber shop Willy's, hotel Imperial a hotel Pupp v Karlových Varech, a DHL v Chebu, kam se podařilo jednoho chlapce umístit do zaměstnání. Dále byl pro ně zorganizován tzv. Career Days, kdy děti přijely na tři dny do Prahy, kde pro ně byl připraven další bohatý program v podobě exkurzí a stínování, např. v rádiu Evropa 2, na Žižkovském vysílači, v Autocentru FEMAT Radotín, v hotelu ze sítě AccorHotels, Eurosport 2, MSD IT, Ernst & Young, s.r.o., Giese & partners, Dance Academy Prague a mnoho dalších. S dětmi se setkal známý kuchař Zdeněk Pohlreich, který dal budoucím kuchařům pár cenných rad a doporučení. Že snad nevíte patronku, okouzlující herečku ze seriálu Ulice, Patricii Solaříkovou se také podívaly do barrandovských ateliérů, kde se známý soubor natáčí.

„Jsme moc rádi, že jsme díky finanční podpoře našich partnerů mohli pomoci s hledáním vhodné kariéry i dětem z Karlovarského kraje, kde je velmi vysoká nezaměstnanost. Doufáme, že díky našemu programu budou mít lepší a snadnější start do běžného života," uvedla Linda Hurdová, ředitelka Nadání a dovedností, o.p.s.

S úspěšným 9. kolem programu Rozhled se dětí rozloučily na bowlingovém turnaji. Z rukou patronky Patricie převzaly certifikáty o absolvování vzdělávacího programu, který záštitu OSN Česká republika. „Chci poděkovat bowlingovému centru za to, že nám umožnilo se s dětmi setkat právě u nich a uspořádat pro ně turnaj. Některá děti hrály bowling poprvé v životě a byly hrou doslova unešené," dodala ředitelka Hurdová.

O Nadání a dovednosti o.p.s.:
Nadání a dovednosti o.p.s. je neziková organizace, jejímž posláním je pomáhat dětem z dětských domovů a pěstounských rodin s kariérním rozvojem a s prvními kroky do samostatného života. V rámci vzdělávacího programu Rozhled pomáhá již téměř pět let zprostředkovat dětem první kontakt s pracovním světem. Rozhled úspěšně absolvovalo 225 dospívajících. Celkem jejich projekty pečlivě již 399 dětí.

ROZHLED na Vysočině a v Jihočeském kraji

25.1.2017
Nadání a dovednosti o.p.s.
Zámeček administrátor
Přečteno: 20x
To se mi líbí 1

Od ledna se Nadání a dovednosti chystá s projektem Rozhled do Jihočeského kraje a na Vysočině! Bude se jednat již o 10. ročník tohoto projektu, který je určen 15tim dětem z dětských domovů ve věku 14-20 let z Jihočeského kraje a Vysočiny.

A co Tě vlastně čeká?

* Workshop všech dvaů svůj kariéra

Workshop Dívá dvoje svojí kariéře je zaměřena tomou zaměření na psaní Životopisu a motivačního dopisu, formní etikety, přípravu na pracovní pohovor, etiketu na pracovním trhu, kvalitní rámcích a osobních zlatém, motivaci a mnoho dalšího.

* Career Days

Po absolvování workshopu Dívá dvoře svojí kariéře vybereme 20 nejvíce motivovaných dětí, pro které je připravena třídenní akce Career Days Praze, kde jim má bude připraven intenzivní program, takové kterého absolvují exkursové ředitelé seminarů, workshopů a především exkurzi do předem vybraných společností.

* Individuální kariérní poradenství

Tlačítko 28 dětí navíc získá velké individuální kariérní poradenství s kvalifikovanou kariérní poradkyní. Během konzultace mimo jiné vytvoří diagnostická myšlenková mapa a proběhne také finální úprava životopisu.
Přihlásit svůj dětský domov můžeš i Ty, pokud - je 15 let 14-20 let - jmenuje, dítě bys chtěla jednou tříti a kde pracovat.

Webové stránky projektu: http://www.nadanieadovednosti.cz/projekty/rozhled/9-rozhled-10 Facebook: Nadání a dovednosti.

Dominika Pousová koordinátorka projektu

Děti z dětských domovů se připravovaly na budoucí povolání

V Karlových Varech skončilo již 9. kolo vzdělávacího programu Rozhled, který realizuje neziková organizace Nadání a dovednosti pro děti z dětských domovů. Z tohoto kraje se do projektu zapojilo 26 dětí ze čtyř dětských domovů ve věku od 15 do 19 let. Po dobu téměř čtyř měsíců se připravovaly na budoucí povolání, budování kariéry a zapojení do běžného života.

Umístění do zaměstnání
V rámci 9. kola vzdělávacího programu navštívily děti řadu společností, například Sklárny Moser, hotely Imperial a Pupp v Karlových Varech, rovněž DHL v Chebu, kam se podařilo jednoho chlapce umístit do zaměstnání.

Dále pro ně byl zorganizován takzvaný Career Days, kdy děti přijely na tři dny do Prahy, kde se zúčastnily bohatého programu v podobě exkurzí a stínování, mimo jiné v rádiu Evropa 2, na Žižkovském vysílači, v Autocentru FEMAT Radotín, v hotelu ze sítě AccorHotels, Eurosport 2, MSD IT, Ernst & Young, s.r.o., Giese & partners, Dance Academy Prague a mnoho dalších. S dětmi se setkal známý kuchař Zdeněk Pohlreich, který dal budoucím kuchařům pár cenných rad a doporučení.

Certifikát zaštiťuje OSN ČR
„Jsme rádi, že jsme díky finanční podpoře našich partnerů mohli pomoci s hledáním vhodné kariéry i dětem z Karlovarského kraje, kde je velmi vysoká nezaměstnanost. Doufáme, že díky našemu programu budou mít lepší a snadnější start do běžného života," uvedla Linda Hurdová, ředitelka organizace Nadání a dovednosti.

S dvaatřicetiletým programem Rozhled se dětí rozloučily na bowlingovém turnaji. Certifikáty o absolvování vzdělávacího programu, který obdrželi, zaštítila OSN Česká republika.

Sympatická učitelka ze seriálu Ulice se stala patronkou Nadání a dovednosti

25.1.2017
Nadání a dovednosti o.p.s.
Zámeček administrátor
Přečteno: 1x
To se mi líbí 0

Herečka Patricie Solaříková, známá z televizního seriálu Ulice, je novou patronkou Nadání a dovednosti. Posláním této neziskové organizace je pomáhat dětem z dětských domovů a pěstounské péče v kariérním rozvoji a s přípravou na samostatný život po opuštění dětského domova či pěstounské rodiny.

První společnou akcí tvrdá návštěva rádi, kde už mladé lidi zde uvítá herečka Patricie jako Tereza Jordánová. Dětí z dětských domovů Karlovarského kraje, které se účastnily dvoudenní akce v Praze s názvem Career Days, se podívaly do ateliérů, ve kterých se natáčí televizní Nova natáčí. Setkání bylo uvítá a přinesla a dětí z Patricií nadšení tvůrčí povídání.

„Snažím jsme přivážitek kolo s nadšenou potenciálu snaží. Hodně jsme mezi mladými lidmi, které by rok „nadšení" v projektu nabídla a mohli jim být inspirací, vzorem či kamarádem. Patricie je velmi milá a zabavovaná holka, která přispěla tato spřízněné," uvedla ředitelka neziskové organizace Nadání a dovednosti Linda Hurdová.

„Když má odvaha paní ředitelka Nadání a dovednosti, abych se dala jejích patronkou, dodá mi. Je tento druh spolupráce úvodní do kolaborace nadání, které se neodehrál. A pokud mohu být nějak tímto projektem inspirací, tak bude moc ráda," komentovala Patricie Solaříková. Sympatická patronka navštíví v polovině ledna příštího roku Karlovy Vary, kde se setká s dětmi, které absolvovaly 9. ročníkem programu Rozhled. V rámci ukončení kola dostanou účastníci certifikáty a čeká je bohatý sportovní program.

Linda Hurdová,
ředitelka Nadání a dovednosti o.p.s.

NAPSALI O NÁS

Leden 2017

Patricie Solařiková má srdce na pravém místě.

Foto: archiv Nadání a dovednosti (2x)

Už nebojuje jen za opuštěné psy, ale i děti: Patricie Solařiková vystřídala Miss z dětského domova

15. ledna 2017 18:51

Herečka Patricie Solařiková (28), známá z televizního seriálu Ulice, je novou patronkou Nadání a dovednosti. Posláním této neziskové organizace je pomáhat dětem z dětských domovů a pěstounské péče v kariérním rozvoji a s přípravou na samostatný život po opuštění dětského domova či pěstounské rodiny. Na postu patronky vystřídala modelku Veroniku Kaňákovou, která sama dětským domovem prošla.

První společnou akcí byla návštěva míst, kde už několik let žije stále usměvavá Patricie jako Tereza Jordánová. Děti z dětských domovů Karlovarského kraje, které se účastnily dvoudenní akce v Praze s názvem Career Days, se podívaly do ateliérů, ve kterých se seriál televize Nova natáčí. Setkání bylo skvělé a přátelské a děti s Patricií našly řadu společných témat k povídání.

„Dlouho jsme přemýšleli, koho s nabídkou patronátu oslovit. Hledali jsme mezi mladými lidmi, kteří by byli „naším dítětem" v projektu nejblíže a mohli jim být inspirací, vzorem či kamarádem. Patricie je velmi milá a sebevědomá holka, která přesně toto splňuje," uvedla ředitelka neziskové organizace Nadání a dovednosti Linda Hurdová.

„Když mě oslovila paní ředitelka Nadání a dovednosti, abych se stala jejich patronkou, došlo mi, že tento druh spolupráce spadá do kategorie nabídek, které se neodmítají. A pokud mohu být mladým lidem alespoň malým přínosem či inspirací, tak budu moc ráda," konstatovala Patricie Solařiková. Sympatická patronka navštíví v polovině ledna příštího roku Karlovy Vary, kde se setká s dětmi, které absolvovaly 9. kolo programu Rozhled. V rámci ukončení kola dostanou účastníci certifikáty a čeká je bohatý sportovní program.

Březen 2017

Děti z dětských domovů navštívily divadlo

Dnes | PRAHA | Ostatní | Barbora Kirchnerová

Děti z dětských domovů z jihočeského kraje a z Vysočiny přijely na třídenní exkurze do Prahy. Čekala je tak návštěva několik firem, ale hlavně setkání s patronkou neziskové organizace Nadání a dovednosti. Patricií Solaříkovou, která děti zavedla na připravovanou premiéru do Branického divadla.

Nezisková organizace nadání a dovednosti připravuje už více jak pět let děti z dětských domovů na jejich budoucí povolání. Právě proto děti z jihočeského kraje a Vysočiny vyrazily do Prahy, kde je čekal nabitý program v podobě exkurzí některých firem a také setkání s patronkou organizace, herečkou Patricií Solaříkovou.

„Jsem hrozně ráda, že Nadání a dovednosti existují, protože ač se může zdát, že to tak není, tak mají lidi předsudky. Což mi nejde úplně do hlavy, protože si myslím, že naopak by se k těm lidem mělo přistupovat s větší péčí," řekla Patricie Solaříková, herečka.

Jedna z připravených exkurzí byla i v Branickem divadle v Praze 4, kde se děti mohli podívat, jak se zkouší nová hra a to konkrétně Holky z inzerátu.

„Ono to vypadá potom celkově, že je to strašně jednoduché, ale je vidět, že je strašně těžké to secvičit než se do té role dostanou a je to vážně zajímavý zážitek," řekla Štěpánka Ritzová, dětský domov Senožaty.

„Ja jsem hlavně nadšena, že se novému provozovateli Branického divadla podařilo rozjet, a že mimo ty povinné komerční akce, které jsou nutné, aby Branické divadlo zaplatilo nájem, tak režii, se věnuje i dobročinným akcím jako je pomoc dětem z dětských domovů a to jejich začlenění se do života a i to, že budou moct přijít a shlédnout to představení, komedii v hlavní roli s Urfulou Kluksovou beru jako velkou přidanou hodnotu." řekl Lukáš Zicha, místostarosta MČ Praha 4.

„Ja bych jim popřála, aby se našli, a aby se rozhlédli hodně kolem sebe, protože tak jedině mohou najít smysl svého života, své práce," řekla Urfula Kluksová, herečka.

Všechny děti odcházely z divadla s velkým úsměvem na rtech, takže pokud byste chtěli vidět komedii Holky z inzerátu i vy, tak premiéra se chystá již na 28.března.

Věc: Poděkování

Vážený pane Šlegle,

rádi bychom Vám znovuu vyjádřili organizace Nadání a dovednosti o.p.s., která připravuje děti z dětských domovů a pěstounských rodin na život za zdmi dětského domova, z velké míry podílnost na pravidelnou materiální podporu, která se nám od vás dostává.

Zhruba každé 4 měsíce za nám do Prahy přijede skupina cca 20 dětí z dětských domovů, se kterými si vy Vaši restauracích Kolaska vždy pochutnáme na svém oblíbeném jídle. Mají pro nás připravit. Tato forma podpory nám dětem v rozpočtu/financi, díky kterým můžeme dětem pořídit například knihy a jiné velmi užitečné věci.

Děti pokaždé odjíždí z Prahy spokojené, a to nejen díky exkurzím, které tu absolvují, ale právě díky Vám. Vaberu personálu a samozřejmě dobrém pochutnáním, které se na vás podílí. Každý z nadcí partnerů se na vás podílí nějakým jiným, což pak dovoří celek – celkový dojem.

Velmi si vážíme toho, že právě vy jste zvolili tuto cestu.

Za děti a dětským domům a tým Nadání a dovednosti o.p.s.

Nadání a dovednosti o.p.s.
Jungmannova 1/1042
Praha 1
IČO: 242 05 324

Denisa Fojtová
koordinátorka projektu

(72)

Linda pomáhá dětem z „děcáků" hledat práci. Kryštof se dostal do Microsoftu

SDÍLEJTE!

14. března 2017 • 18:00

Psaní životopisů, nacvičení pracovního pohovoru nebo exkurze do nejrůznějších firem, ve kterých mohou nastartovat svou kariéru. Tak v tom všem pomáhá nezisková organizace Nadání a dovednosti dětem z dětských domovů. Pracuje nejen s těmi, které odchod z ústavní péče čeká, ale zaměřuje se i na mladé lidi, co se už museli postavit na vlastní nohy. Například Kryštof (18) se díky její pomoci dostal do Microsoftu.

Osmnáctiletý Kryštof se zúčastnil čtyřměsíčního projektu neziskové organizace Nadání a dovednosti, který mu zprostředkoval první kontakt s pracovním světem.

„Díky našemu projektu se podíval do mnoha firem, jako například Samsung, IBM, Mall.cz, Twisto, Google a v neposlední řadě do Microsoftu, kde v něm rozpoznali velmi nadaného kluka, vybavili ho počítačem a přijali ho do Trenérského Centra a stal se Microsoft ambasadorem," uvedla pro Blesk.cz ředitelka neziskové organizace Linda Hurdová.

Sám Kryštof pak říká, že díky projektu poznal nejen spoustu zajímavých lidí, ale i získal mnoho příležitostí. **„Nyní jsem ambasadorem Studentského Trenérského Centra Microsoft a mám skvělou startovní čáru pro svůj budoucí profesní život,"** upřesnil muž s tím, že do budoucna by se rád stal ředitelem IT firmy a vymyslel nějaký zajímavý startup.

Michal chce být top kuchař v exkluzivní restauraci

„Dále naším projektem prošla třeba Natálka, která nyní pracuje v marketingovém oddělení ve společnosti Candy. **V poslední době jsme pak podpořili Michala, který tedy ještě studuje, ale ví, že chce být top kuchařem v nějaké exkluzivní restauraci v Praze,"** informovala Hurdová.

V rámci spolupráce se společností Bidfood mu mohla organizace zprostředkovat několik kurzů, navazujících exkurzí a dokonce i stáž v pražské restauraci, kde se učí pod vedením Jana Punčochéře. **„V této spolupráci budeme nadále pokračovat a Michal tam bude každý měsíc dojíždět a v létě nastoupí na dvoumesíční stáž,"** doplnila Hurdová.

Nezisková organizace Nadání a dovednosti pomáhá dětem z dětských domovů a pěstounských rodin nejen se vstupem na trh práce, ale i se správným výběrem studia a s přípravou na běžný život, aby po odchodu z ústavní péče plynule navázaly na běžný život.

Jan pomáhá chlapcům z dětského domova. Ukazuje jim, co dělat po pádu „na hubu"

Fotografie (5)

Podle profilace každému účastníkovi vytvoří individuální plán

„Ve stručnosti se dá říci, že děti u nás dostanou hlavně rozhled o tom, jak široká paleta povolání existuje. S kariérní poradkyní probírají, co by chtěly v životě dělat, co studují, co si již vyzkoušely a co by naopak vůbec nechtěly," vysvětlila Hurdová s tím, že si vlastně tvoří takzvanou mindmapu a poté si každý z nich udělá SCIO test.

V návaznosti na tyto dvě aktivity je pak každému dítěti vytvořen jeho individuální plán v projektu, který zahrnuje exkurze do firem dle jeho profilace, aby vidělo, o čem které zaměstnání vlastně je. **„Poté následuje takzvané ‚stínování' v realitě to znamená, že vybrané pozici dělá po celý jeden den či půl dne stín, aby viděl, co tato pozice v praxi obnáší,"** popsala Hurdová.

Děti se v rámci projektu i nacvičují pohovory s personalisty

Součástí projektu je i mnoho seminářů, kde se děti z dětských domovů učí například firemní etiketu. Psát svůj životopis, vytvořit Linkedin účet, nacvičují si videohovory. **„V neposlední řadě s nimi naši dobrovolníci z řad profesionálních personalistů dělají simulace pracovních pohovorů. Na konci projektu má navíc každý individuální kariérní poradenství, kde mohou probrat, co potřebují,"** upozornila Hurdová.

Organizace ale pomáhá i dětem, které už dětský domov musely opustit. **„Mohou nás oslovit a my jim pomáháme najít si práci či brigádu a nově ve spolupráci se společností Samsung i vybavit byt po odchodu z dětského domova,"** uzavřela Hurdová.

Momentálně působí organizace už v sedmi krajích, spolupracuje s nimi devětatřicet dětských domovů a jejich projekty už prošlo téměř 400 účastníků.

(73)

NAPSALI O NÁS

Duben 2017

Novinky.cz

Děti z dětských domovů si zkusily stínování ve firmách

Již 39 dětí ze šesti dětských domovů Kraje Vysočina a Jihočeského kraje letos prošlo besedou s právníkem o tvorbě smluv a životopisů, stínováním ve firmách či konzultací s kariérní poradkyní. To vše v rámci vzdělávacího programu Rozhled od neziskové organizace Nadání a dovednosti. Program je k dispozici pro děti z dětských domovů a pěstounských rodin, které se připravují na vstup do samostatného života.

Děti z dětských domovů, které se zúčastnily 10. kola vzdělávacího programu Rozhled.
FOTO: Nadání a dovednosti

pátek 28. dubna 2017, 15:56

Děti navštívily řadu firem. Během takzvaných Career Days pro ně organizátoři připravili třídenní výlet do Prahy s bohatým programem v podobě exkurzí a stínování ve firmách. To znamená, že se děti staly „stínem" manažera v dané firmě, jejíž chod tak mohly zevrubně poznat.

V samém závěru se pak setkaly s kariérní poradkyní, se kterou individuálně konzultovaly, kam ideálně směrovat svoji kariérní cestu.

Květen 2017

Výtěžek z Charitativního bazaru půjde na vzdělávací kurzy pro děti

5. května 2017 10:26

Poslední dubnovou neděli proběhl v Praze Charitativní bazar, který uspořádala nezisková organizace Nadání a dovednosti o.p.s. společně s webovým portálem Vinted. Výtěžek z akce, kde se prodávalo oblečení, doplňky, ale také potřeby pro domácí mazlíčky bude použit na služby kariérní poradkyně, která v rámci projektu Rozhled pracuje s dětmi z dětských domovů a pěstounských rodin na jejich silných stránkách, pomáhá jim s psaním životopisu a sestavuje každému individuální kariérní plán.

Sdílejte Sdílet To se mi líbí 0 G+1 0 Tweet

Na Charitativní bazar dorazilo více než 130 návštěvníků. Konal se v krásných prostorách taneční školy JAD Dance Company, kterou založil choreograf a tanečník Yemi A.D. Mezi prodávajícími byly také dvě mladé talentované herečky Anna Kadeřávková a Sara Sandeva, které darovaly několik kousků svého oblečení dětem do dětských domovů.

Celým odpoledne provázel návštěvníky DJ Lucky Boy. V rámci programu zazpíval své největší hity Marek Ztracený s kapelou a samozřejmě nechyběla patronka Nadání a dovednosti herečka Patricie Solaříková, která akci moderovala. Oslavu si nenechaly ujít ani děti z dětských domovů, které prošly projekty neziskové organizace Nadání a dovednosti, aby se s přítomnými podělily o své životní osudy.

Červen 2017

Více než čtvrtina dětí z domovů chodí na speciální základní školu

Téměř tři z deseti dětí (28 procent), které vyrůstají v dětských domovech, navštěvují speciální základní školu. Ze starších dětí navštěvuje 72 procent učiliště a čtvrtina učňovou ze středních škol. Tři procenta navštěvují studijní na gymnázia. Na 43 procent těchto dětí studium na středoškolském stupni nedokončí. Vychází to z průzkumu agentury Perfect Crowd pro Nadaci Terezy Maxové.

Nepodpora v rodině

Mezi nejčastější problémy či bariéry, které dětem brání k dosažení vyššího vzdělání, patří z pohledu vedení dětských domovů zanedbání péče původní rodinou nebo malá či žádná podpora v rodině.

Problémem bývá i nižší sebevědomí a motivace, případně vrozená omezení jako nízké IQ. Na formování dítěte a jeho motivaci působí i fakt, že domovům není v dostatečné míře zajištěna podpora doučování, psychologická podpora či kroužky, zjistila nadace.

Mnoho dětí, málo vychovatelů

Handicap v dosažení lepší práce s dětmi, které jsou aktuálně v domovech, vidí ředitelé dětských domovů mimo jiné ve vysokém počtu dětí na nízký počet vychovatelů. Zanedbávanou aktivitou je také terénní služba a práce s biologickou rodinou.

Výzkum aktuální úrovně vzdělání se realizoval v rámci projektu „Rozjedu to!" v březnu a dubnu letošního roku. Projekt se od roku 2013 zaměřuje na podporu vzdělání dětí z dětských domovů s cílem motivovat mládež od 11 do 15 let z dětských domovů ke vzdělání a rozvoji jejich osobního i profesního růstu.

Snaží se například změnit dosavadní tendenci k volbě jejich budoucího povolání, kterým je stereotypně kuchař, číšník či kadeřnice.

Pomoci dětem s výběrem povolání a vstupem do samostatného života se snaží například také program Rozhled od neziskové organizace Nadání a dovednosti. [celá zpráva]

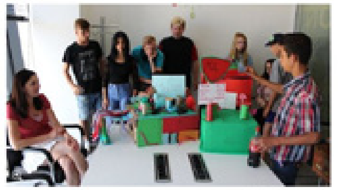
Podle statistické ročenky ministerstva školství existovalo ve školním roce 2015/2016 pro děti nad tři roky 144 dětských domovů s 4987 lůžky. Na domov tak připadalo v průměru 35 lůžek. V domovech pobývalo 4260 chlapců a dívek. Do zařízení nově přišlo 1057 a opustilo je 1089 dětí. Celkem za rok děti strávily v domovech 1,39 miliónu dní.

NAPSALI O NÁS

Červen 2017

Novinky.cz

Přechod do pracovního života usnadňují dětem z domovů různé akce



„Chtěli jsme dívkám a chlapcům umožnit, aby se seznámili s chodem čerpací stanice, a ukázat jim, co všechno práce na pumpě obnáší. Dozvěděli se tak podrobnosti o práci zaměstnanců, pracovní náplni, o doplňování zboží, cenách a chodu dané pobočky. Následně je v pražské centrále společnosti čekala hra, ve které dostali úkol postavit čerpací stanici dle jejich představ," vysvětluje Erika Prachařová ze společnosti MOL Česká republika.

Spojit příjemné s užitečným

Podle vychovatelky dětského domova Krnsko Romany Mičkové se při zmíněné práci v týmu začaly děti profilovat do vedoucích funkcí, do pozice dělníka, logistika, ale také do role člověka, který nevidí důvod, proč by měl pracovat. Akce dle jejích slov spojila příjemné s užitečným.

Možnost zapojit se do praktické činnosti oceňují i její účastníci, tedy děti. „Nejvíc mě zaujala prohlídka centrály, práci v této společnosti bych chtěl určitě aspoň zkusit. Líbila by se mi taková pozice, kde bych uplatnil znalosti počítačů a práce s nimi," řekl Michal z Dětského domova Krnsko. Také Pepa z dětského domova v Nymburce hodnotí prohlídku jako přínosnou.

Iniciativu vítá i Šárka Navalaná ze spolku Otevřená budoucnost. Spolupráce se společností MOL dle jejího názoru otevírá dveře do dalších odvětví možného pracovního uplatnění dětí z dětských domovů.

Další projekty

Nejde samozřejmě o jediný projekt, jehož záměrem je usnadnit vstup do běžného života dětem z dětských domovů. Kupříkladu projekt Rozjedu to! se od roku 2013 zaměřuje na podporu vzdělání dětí z dětských domovů s cílem motivovat mládež od 11 do 15 let ke vzdělání a k rozvoji jejich osobního i profesního růstu. [celá zpráva]

Pomoci s výběrem povolání se snaží také program Rozhled od neziskové organizace Nadání a dovednosti.

„Těší nás, když jsou děti motivované a přibližně vědí, co by chtěly dělat. My jim pak zprostředkujeme pohled do reálné praxe a propojíme je s firmou v oboru, který si vybraly. Pokud se pak po ukončení školy znovu propojí a děti získají ve firmě zaměstnání, je to naprosto ideální stav," uvedla již dříve ředitelka organizace Nadání a dovednosti Linda Hurdová.

Aktuality

Sponzorský dar - Nadání a dovednosti, o.p.s.

Prostřednictvím obecně prospěšné společnost Nadání a dovednosti, o.p.s. sponzorujeme dvěma slečnám z dětských domovů v rámci projektu LONDON Job & Fun pobyt spojený s prací v Londýně. Doufáme, že se jim tam bude líbit.

Více o jejich cestě se dozvíte na jejich webu a facebooku.

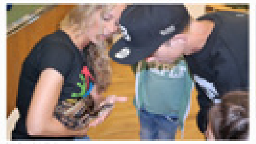
Sponzorský dar byl zveřejněn v Hospodářských novinách dne 24. července 2017, v časopisu EURO dne 7. srpna 2017 č. 32, str. 54 a na webových stránkách www.ihned.cz dne 7. září 2017.

Červenec 2017

ROZHLED: Po prázdninách v Pardubickém a Jihomoravském kraji

Září 2017

Nezisková organizace Nadání a dovednosti o.p.s. plní sny dětem z dětských domovů



HOSPODÁŘSKÉ NOVINY

Advokátní kancelář Bányaiová Vožehová, s.r.o. financuje dvěma dívkám z dětského domova pracovní pobyt ve Velké Británii

NAPSALI O NÁS

Tištěná média

Na zkušenou do Velké Británie

Nezisková organizace Nadání a dovednosti spustila ve spolupráci s agenturou Czech-us projekt London Job & Fun, kdy posílá děti z dětských domovů na pracovní pobyt do Velké Británie. Do pilotního kola tohoto projektu se zapojily Sandra a Denisa, jejichž cestu finančně podpořila advokátní kancelář Bányaiová Vožehová. Na snímku Lucie Oršulová, partnerka AK Bányaiová Vožehová *(první zleva)* při předávání šeku.

V pražské restauraci Lounge Bar Mánes se konalo již 81. setkání byznysmenů, politiků a osobností, s nimiž přinesl týdeník Euro v posledních týdnech rozhovory. Partnerem akce, která se uskutečnila 16. února, byla společnost AVZ.

Neziskovky | NADÁNÍ A DOVEDNOSTI

Burza práce od Nadání a dovednosti:

Dětem zkontrolujeme životopis a najdeme vhodné zaměstnání

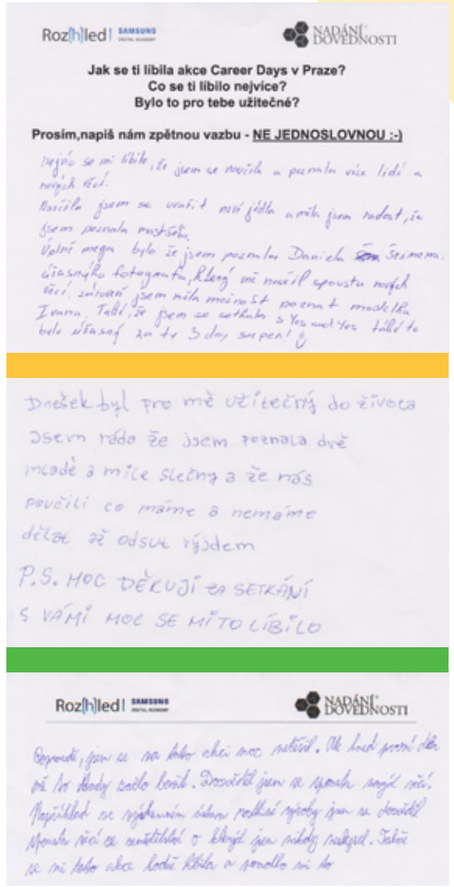
Na webových stránkách neziskovky Nadání a dovednosti o.p.s. nově najdete také Burzu práce, která obsahuje pracovní nabídky (brigády, stálou práci i stáže) od jejich partnerů z celé České republiky, kteří vás přivítají s otevřenou náručí.

„Jedná se o poměrně nový projekt, ve kterém se nám podařilo během půl roku sehnat brigádu už sedmi dětem z dětských domovů," řekla na úvod Denisa Fousová, projektová manažerka. *„Nejen, že sháníme dětem zaměstnání na míru, ale také jim pomáháme s životopisem a přípravou na pracovní pohovor."*

Mezi zaměstnané děti patří také Dominik M. z dětského domova v Žatci. *„Pracuji v FM Česká s.r.o. v Tuchoměřicích jako operátor obalových úprav. To znamená, že přebaluji a etiketuji různé zboží, od kosmetiky až po potraviny. Práce to není nijak náročná, jen musímm splňovat určité normy, ale to se dá zvládnout."*

Děti získávají také reference a doporučení, která mohou použít ve svém životopisu k dalšímu hledání práce. *„Dominik byl naprosto skvě-*

REFERENCE



Rozhled | SAMSUNG DIGITAL ACADEMY — NADÁNÍ DOVEDNOSTI

Jak se ti líbila akce Career Days v Praze?
Co se ti líbilo nejvíce?
Bylo to pro tebe užitečné?

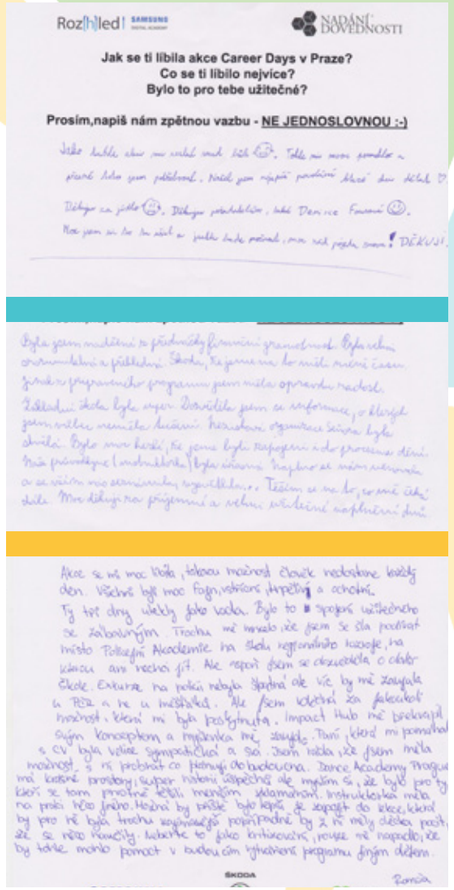
Prosím,napiš nám zpětnou vazbu - NE JEDNOSLOVNOU :-)

Nejvíc se mi líbilo, že jsem se naučila a poznala více lidí a nových věcí.
Rozšířila jsem se vnitřní jídla a vím jsem radost, že jsem poznala nové lidi.
Velmi mega bylo že jsem poznala Daniela Šesmera, úžasného fotografa, který mě nutil spousta nových věcí, snažení jsem měla možnost poznat modelku Emma. Také, že jsem se setkala s Yes and Yes tým bylo úžasný za ty 3 dny super! :)

Dnešek byl pro mě užitečný do života
Jsem ráda že jsem poznala dvě
mladé a milé slečny a že nás
naučili co máme a nemáme
dělat že odsud vyjdem
P.S. MOC DĚKUJI ZA SETKÁNÍ
S VÁMI MOC SE MI TO LÍBILO

Rozhled | SAMSUNG DIGITAL ACADEMY — NADÁNÍ DOVEDNOSTI

Zajímavá, jsem ráda, na tuto akci moc nadšená. Ale hned první den, co jsme se setkaly, začalo hodně. Dozvěděla jsem se spousta nových věcí. Například se vyjadřovám takovou rychlostí zpětnou jsem se dozvěděl spousta věcí ze umělecké o kterých jsem nikdy neslyšel. Takže se mi tato akce hodně líbila a pomohla mi do



Rozhled | SAMSUNG DIGITAL ACADEMY — NADÁNÍ DOVEDNOSTI

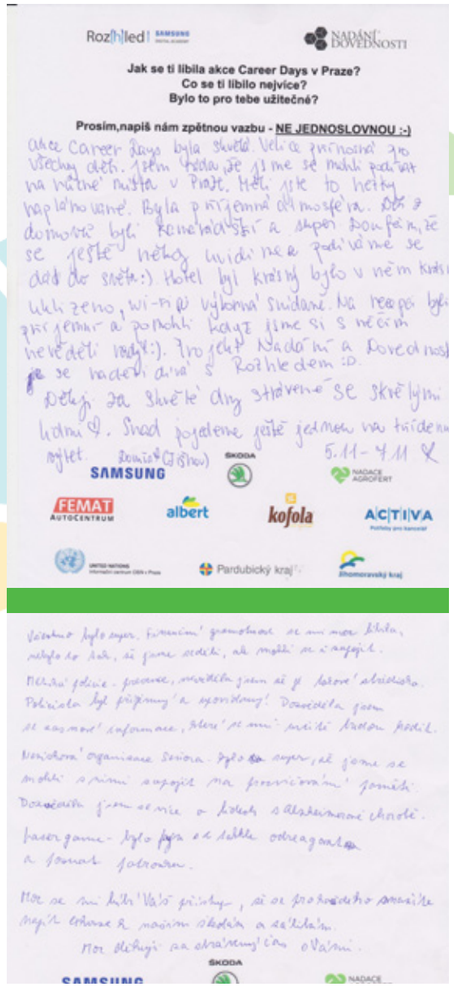
Jak se ti líbila akce Career Days v Praze?
Co se ti líbilo nejvíce?
Bylo to pro tebe užitečné?

Prosím,napiš nám zpětnou vazbu - NE JEDNOSLOVNOU :-)

Akce se mi moc líbila, takovou možnost člověk nedostane každý den. Všechno byl moc fajn, vedoucí trpělivý a ochotní.
Ty tři dny utekly jako voda. Bylo to spojení užitečného se zábavným. Trochu mě mrzelo, že jsem se šla podívat místo Policejní Akademie na školu regionálního rozvoje, na úkolu ani nechci jít. Ale nepoví jsem se dozvěděla o této škole. Exkurze na policii nebyla žádná ale víc by mě zajímala u PČR a ne u městské. Ale jsem vděčná za takovou možnost, která mi byla poskytnuta. Impact Hub mě překvapil svým konceptem a myšlenka mě zaujala. Tuhle, která mi pomohla s CV byla velice sympatická a só. Jsem ráda, že jsem měla možnost s ní probrat co plánuji do budoucna. Career Academy Prague mi krásné prostory, super lidi úspěšné ale myslím si, že byli pro ty kteří se tam prostě letěli mentálním zkušenosti. Instruktorka měla na práci hřeb fráze. Možná by příště bylo lepší je zapojit do akce, která by pro ně byla trochu zajímavější popřípadě by z ní měly dělat post. že se něco naučily. Nebrňte to jako kritizování, rovnou mě napadlo, že by tam mohlo pomoct v budoucím vytvoření programu jiným dětem.

ŠKODA — Romča

(80)



Rozhled | SAMSUNG DIGITAL ACADEMY — NADÁNÍ DOVEDNOSTI

Jak se ti líbila akce Career Days v Praze?
Co se ti líbilo nejvíce?
Bylo to pro tebe užitečné?

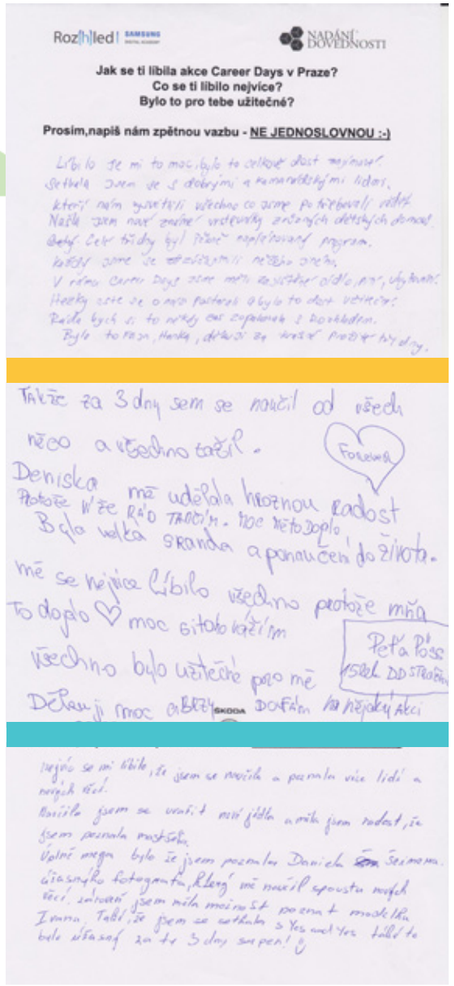
Prosím,napiš nám zpětnou vazbu - NE JEDNOSLOVNOU :-)

akce Career Days byla skvělá. Velice přínosná pro všechny děti. Jsem ráda že jsme se mohli podívat na různé místa v Praze. Měli jsme to hezky naplánované. Byla příjemná atmosféra. Doma byli konečňáčtí a super pocit, že se ještě něco uvidí nebo podívá se dát do sněhu :). Hotel byl krásný bylo v něm krásné ubytování, wi-fi výborná snídaně. Na recepci byli příjemní a pomohli když jsme si s něčím nevěděli rady :). Pro příště Nádaní a Rozhledem se nechtěli dívat s Rozhledem :D.
Děkuji za skvělé dny strávené se skvělými lidmi :). Snad pojedeme ještě jednou na třídenní výlet. Zdenda (Číslo) 5.11-7.11 :)

SAMSUNG — ŠKODA — NADACE AGROFERT — FEMAT AUTOCENTRUM — albert — kofola — ACTIVA — UNITED NATIONS — Pardubický kraj — Zlínský kraj

Všechno bylo super. Fotografování se mi moc líbilo, nebylo to lehké, ale jsme zvedli, ale nejdříve se zaujaté. Policista byl připravený a zpovídaný! Dozvěděla jsem se zajímavé informace, které se mi určitě budou hodit. Neziskovka organizace Seniora bylo super, až jsme se mohli s nimi zapojit na provizorním jeviště. Dozvěděla jsem se více o hotelu s akademií chodí. Laser game - bylo fajn až lehké odstřelování. A samozřejmě fotograf. Moc se mi líbí Vaše přístup, že se prakticky naučíte nejvíc. Chtěla bych vám poděkovat a se loučím. Moc děkuji za strávený čas s Vámi.

SAMSUNG — ŠKODA — NADACE



Rozhled | SAMSUNG DIGITAL ACADEMY — NADÁNÍ DOVEDNOSTI

Jak se ti líbila akce Career Days v Praze?
Co se ti líbilo nejvíce?
Bylo to pro tebe užitečné?

Prosím,napiš nám zpětnou vazbu - NE JEDNOSLOVNOU :-)

Líbilo se mi to moc, bylo to celkově dost zajímavé. Setkala jsem se s dobrými a kamarádskými lidmi, kteří nám vysvětlili všechno co jsme potřebovali vědět. Našla jsem nové zvláštní vlastnosti zvláštních dětských domů. Celý čas třídny byl plně naplňovaný programu. Rozhled jsme se [illegible] nějaké znalosti. V rámci Career Days jsme měli zajímavé vidět, psát, vytvářet. Hezky vše se o nás postaralo a bylo to dost užitečné. Ráda bych si to někdy ještě zopakovala s Rozhledem. Bylo to super, Honza, děkuji za trpělivost protože nebyl jsi.

Takže za 3 dny sem se naučil od všeho
něco a všechno taky.
Forever
Deniska mě udělala hroznou radost
Protože ví že RÁD TANCUJI. Moc mi to pomohlo
Byla velká srandu a ponaučení do života.
mě se nejvíce líbilo všechno protože mňa
To dopadlo ♡ moc si toto užívám
všechno bylo užitečné pro mě
Děkuji moc
Petra Pose
Stek DD Strakonice

Nejvíc se mi líbilo, že jsem se naučila a poznala více lidí a nových věcí.
Rozšířila jsem se vnitřní jídla a vím jsem radost, že jsem poznala nové lidi.
Velmi mega bylo že jsem poznala Daniela Šesmera, úžasného fotografa, který mě nutil spousta nových věcí, snažení jsem měla možnost poznat modelku Emma. Také, že jsem se setkala s Yes and Yes tým bylo úžasný za ty 3 dny super! :)

(81)

FINANČNÍ ZPRÁVA

CELKOVÉ FINANČNÍ PŘÍJMY A VÝDAJE ZA ROK 2017

Celkové finanční příjmy a výdaje za rok 2017

Počáteční stav roku 2017	305 881 Kč
Příjmy	1 824 507 Kč
Náklady	1 708 053 Kč
Převedeno do roku 2018	**422 335 Kč**

Přehled příjmů

Firemní a nadační dary	1 691 403 Kč
Samofinancování (prodej, charitativní bazar)	36 910 Kč
Individuální dárci	59 068 Kč
Veřejná sbírka	35 994 Kč
Ostatní (bankovní výnosy, vrácené platby)	1 132 Kč
Celkem	**1 824 507 Kč**

Detailní rozpis příjmů

FIremní a nadační dary

Bányaiová Vožehová, s.r.o., advokátní kancelář	120 000 Kč
BAYER s.r.o.	53 012 Kč
Blueberry.cz Apps s.r.o.	6 026 Kč
České Radiokomunikace a. s.	150 000 Kč
FM Logistic	9 550 Kč
Gooose s.r.o. (restaurace Mincovna a Tiskárna)	48 000 Kč
Heureka Shopping s.r.o.	15 000 Kč
JP Morgan Chase Bank	3 450 Kč
KPMG Česká republika, s.r.o.	3 925 Kč
Media Investments a. s.	10 000 Kč
Nadace Agrofert	30 000 Kč
Nadace ČEZ	40 000 Kč
Nadace dětem Terezy Maxové	5 000 Kč
Nadace táta a máma	32 040 Kč
Samsung Electronics Czech and Slovak s. r. o.	1 094 000 Kč
Skanska a. s.	10 000 Kč
Tým dopravního inženýrství s.r.o.	30 000 Kč
VW Group Services S. A. (Škoda dětem)	25 000 Kč
4 Life Direct Insurance Services s.r.o.	6 400 Kč
Celkem	**1 691 403 Kč**

Veřejná sbírka	35 994 00 Kč

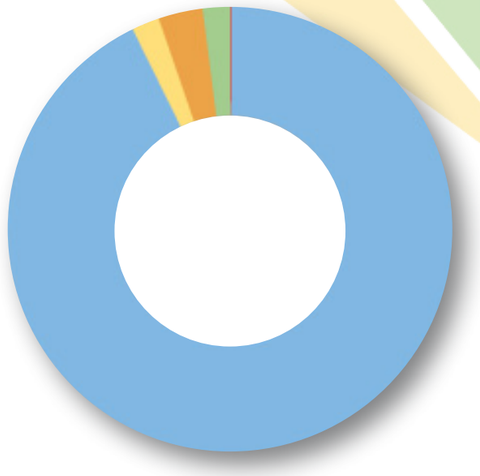
Samofinancování	Kč
Prodej domin, tombola	17 070 Kč
Výtěžek z prodeje diárů Doller	960 Kč
Grow Job - výtěžek z organizace semináře Kritického myšlení	9 880 Kč
Charitativní bazar	9 000 Kč
Celkem	**36 910 Kč**

Ostatní (bankovní poplatky, vrácené přeplatky)	1 132 Kč

NADÁNÍ A DOVEDNOSTI, KLÍČ K ÚSPĚŠNÉ BUDOUCNOSTI.

FINANČNÍ ZPRÁVA

Zdroje podílu financování organizace



- Firemní a nadační dary
- Samofinancování (prodej charitativní bazar)
- Individuální dárci
- Veřejná sbírka
- Ostatní (bankovní výnosy, vrácené platby)

Individuální dárci	
přes DMS	429 Kč
přes portál www.darujme.cz	20 217 Kč
přes Givt matching Unicreditbank	14 600 Kč
na transparentní účet	31 150 Kč
Celkem	**66 396 Kč**

Velmi si vážíme individuálních dárců, kteří naše projekty podporují pravidelnými finančními příspěvky. Jmenovitě bychom zde rádi poděkovali těmto osobám:

Blokeš Andrej
Čadková Jolana
Čeřovská Terezie Františka
Dzuriaková Nora
Farnik Robert
Fořtová Lenka
Heinschová Ilona
Indruch Pavel
Jünglingová Veronika
Koch Jana
Kollár Lubomír
Kopperová Eva
Košnář Philip
Koukolíček Tomáš
Kubečková Karolina
Kunert Jiří
Leitnerová Lucie
Novotná Lucie
Pilcová Hana
Plánský Václav
Rada Hynek
Sivek Martin
Stárková Jana
Stašek Petr
Šťourač Jan

ROZVAHA

ROZVAHA dle 504/2002 Sb. ve znění pro rok 2016

k 31.12.2017

v tisících Kč

IČ 2 4 2 9 5 1 2 4

Obchodní firma nebo název účetní jednotky

Nadání a dovednosti o.p.s.

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky

Klimentská 1246/1
Praha 1
110 00

otisk podacího razítka

Označ.	AKTIVA	číslo řádku	Účetní období	
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni
A.	Dlouhodobý majetek celkem (A.I.+...+A.IV.)	001		
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem (A.I.1+...+A.I.x)	002		
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje (účet 012)	003		
2.	Software (účet 013)	004		
3.	Ocenitelná práva (účet 014)	005		
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek (účet 018)	006		
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek (účet 019)	007		
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek (účet 041)	008		
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek (účet 051)	009		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem (A.II.1+...+A.II.x)	010		
A. II. 1.	Pozemky (účet 031)	011		
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky (účet 032)	012		
3.	Stavby (účet 021)	013		
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory (účet 022)	014		
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů (účet 025)	015		
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny (účet 026)	016		
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek (účet 028)	017		
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (účet 029)	018		
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek (účet 042)	019		
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek (účet 052)	020		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem (A.III.1+...+A.III.x)	021		
A. III. 1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba (účet 061)	022		
2.	Podíly - podstatný vliv (účet 062)	023		
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti (účet 063)	024		
4.	Zápůjčky organizačním složkám (účet 066)	025		
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky (účet 067)	026		
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek (účet 069)	027		
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem (A.IV.1+...+A.IV.x)	028		
A. IV. 1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje (účet 072)	029		
2.	Oprávky k softwaru (účet 073)	030		
3.	Oprávky k ocenitelným právům (účet 074)	031		
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku (účet 078)	032		
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku (účet 079)	033		
6.	Oprávky ke stavbám (účet 081)	034		
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí (účet 082)	035		
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů (účet 085)	036		
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům (účet 086)	037		
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku (účet 088)	038		
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku (účet 089)	039		
B.	Krátkodobý majetek celkem (B.I.+...+B.IV.)	040	+673	+756
B. I.	Zásoby celkem (B.I.1+...+B.I.x)	041	+86	+86
B. I. 1.	Materiál na skladě (účet 112)	042		
2.	Materiál na cestě (účet 119)	043		

Označ.	AKTIVA	číslo řádku	Účetní období	
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni
3.	Nedokončená výroba (účet 121)	044		
4.	Polotovary vlastní výroby (účet 122)	045		
5.	Výrobky (účet 123)	046		
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny (účet 124)	047		
7.	Zboží na skladě a v prodejnách (účet 132)	048	+86	+86
8.	Zboží na cestě (účet 139)	049		
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby (účet 314)	050		
B. II.	Pohledávky celkem (B.II.1+...+B.II.x)	051	+8	+5
B. II. 1.	Odběratelé (účet 311)	052	+0	
2.	Směnky k inkasu (účet 312)	053		
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry (účet 313)	054		
4.	Poskytnuté provozní zálohy (účet 314 - ř. 51)	055	+8	+5
5.	Ostatní pohledávky (účet 315)	056		
6.	Pohledávky za zaměstnanci (účet 335)	057		
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění (účet 336)	058		
8.	Daň z příjmů (účet 341)	059		
9.	Ostatní přímé daně (účet 342)	060		
10.	Daň z přidané hodnoty (účet 343)	061		
11.	Ostatní daně a poplatky (účet 345)	062		
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem (účet 346)	063		
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků (účet 348)	064		
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti (účet 358)	065		
15.	Pohledávky z pevných terminovaných operací a opcí (účet 373)	066		
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů (účet 375)	067		
17.	Jiné pohledávky (účet 378)	068		
18.	Dohadné účty aktivní (účet 388)	069		
19.	Opravná položka k pohledávkám (účet 391)	070		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem (B.III.1+...+B.III.x)	071	+576	+665
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně (účet 211)	072	+10	+8
2.	Ceniny (účet 213)	073		
3.	Peněžní prostředky na účtech (účet 221)	074	+566	+657
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování (účet 251)	075		
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování (účet 253)	076		
6.	Ostatní cenné papíry (účet 256)	077		
7.	Peníze na cestě (účet 261)	078		
B. IV.	Jiná aktiva celkem (B.IV.1+...+B.IV.x)	079	+3	
B. IV. 1.	Náklady příštích období (účet 381)	080	+3	
2.	Příjmy příštích období (účet 385)	081		
	AKTIVA CELKEM (A.+B.)	082	+673	+756

Označ.	PASIVA		číslo řádku	Účetní období	
				stav k prvnímu dni	k poslednímu dni
A.	Vlastní zdroje celkem	A.I.+...+A.II.	001	+543	+635
A. I.	Jmění celkem	A.I.1+...+A.I.x	002	+299	+392
A. I. 1.	Vlastní jmění	účet 901	003		
2.	Fondy	účet 911	004	+299	+392
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	účet 921	005		
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	A.II.1+...+A.II.x	006	+244	+243
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	účet +/-963	007	XXXXXXXXXXX	+0
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	účet +/-931	008	+53	XXXXXXXXXXX
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	účet +/-932	009	+191	+243
B.	Cizí zdroje celkem	B.I.+...+B.IV.	010	+130	+121
B. I.	Rezervy celkem	B.I.1+...+B.I.x	011		
B. I. 1.	Rezervy	účet 941	012		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	B.II.1+...+B.II.x	013		
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry	účet 951	014		
2.	Vydané dluhopisy	účet 953	015		
3.	Závazky z pronájmu	účet 954	016		
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	účet 955	017		
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	účet 958	018		
6.	Dohadné účty pasivní	účet 389	019		
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	účet 959	020		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	B.III.1+...+B.III.x	021	+130	+121
B. III. 1.	Dodavatelé	účet 321	022	+63	+55
2.	Směnky k úhradě	účet 322	023		
3.	Přijaté zálohy	účet 324	024		

Označ.	PASIVA		číslo řádku	Účetní období	
				stav k prvnímu dni	k poslednímu dni
4.	Ostatní závazky	účet 325	025		
5.	Zaměstnanci	účet 331	026	+36	+43
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	účet 333	027		
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	účet 336	028	+16	+16
8.	Daň z příjmů	účet 341	029		
9.	Ostatní přímé daně	účet 342	030	+7	+7
10.	Daň z přidané hodnoty	účet 343	031		
11.	Ostatní daně a poplatky	účet 345	032		
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	účet 346	033		
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	účet 348	034		
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	účet 367	035		
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	účet 368	036		
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	účet 373	037		
17.	Jiné závazky	účet 379	038		
18.	Krátkodobé úvěry	účet 231	039		
19.	Eskontní úvěry	účet 232	040		
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	účet 241	041		
21.	Vlastní dluhopisy	účet 255	042		
22.	Dohadné účty pasivní	účet 389	043	+8	
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	účet 249	044		
B. IV.	Jiná pasiva celkem	B.IV.1+...+B.IV.x	045		
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	účet 383	046		
2.	Výnosy příštích období	účet 384	047		
	PASIVA CELKEM	A.+B.	048	+673	+756

NADÁNÍ A DOVEDNOSTI, KLÍČ K ÚSPĚŠNÉ BUDOUCNOSTI.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

otisk podacího razítka

k 31.12.2017

Od: 1.1.2017 Do: 31.12.2017

v tisících Kč

IČ 2 4 2 9 5 1 2 4

VZZ dle 504/2002 Sb. ve znění pro rok 2016

Obchodní firma nebo název účetní jednotky

Nadání a dovednosti o.p.s.

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky

Klimentská 1246/1
Praha 1
110 00

Označ.	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY	číslo řádku	Běžné období		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
A.	Náklady A.I.+...+A.VIII.	001	+1 728		+1 728
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby A.I.1+...+A.I.x	002	+958		+958
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek účty 501, 502, 503	003	+72		+72
2.	Prodané zboží účet 504	004			
3.	Opravy a udržování účet 511	005	+8		+8
4.	Náklady na cestovné účet 512	006	+46		+46
5.	Náklady na reprezentaci účet 513	007	+36		+36
6.	Ostatní služby účet 518	008	+796		+796
A. II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace A.II.1+...+A.II.x	009			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti účty 561, 562, 563, 564	010			
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb účty 571, 572	011			
9.	Aktivace dlouhodobého majetku účty 573, 574	012			
A. III.	Osobní náklady A.III.1+...+A.III.x	013	+766		+766
A. III. 10.	Mzdové náklady účet 521	014	+624		+624
11.	Zákonné sociální pojištění účet 524	015	+142		+142
12.	Ostatní sociální pojištění účet 525	016			
13.	Zákonné sociální náklady účet 527	017			
14.	Ostatní sociální náklady účet 528	018			
A. IV.	Daně a poplatky A.IV.1+...+A.IV.x	019			
A. IV. 15.	Daně a poplatky účty 531, 532, 538	020			
A. V.	Ostatní náklady A.V.1+...+A.V.x	021	+4		+4
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále účty 541, 542	022			
17.	Odpis nedobytné pohledávky účet 543	023			
18.	Nákladové úroky účet 544	024			
19.	Kursové ztráty účet 545	025			
20.	Dary účet 546	026			
21.	Manka a škody účet 548	027			
22.	Jiné ostatní náklady účet 549	028	+4		+4
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek A.VI.1+...+A.VI.x	029			
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku účet 551	030			
24.	Prodaný dlouhodobý majetek účet 552	031			
25.	Prodané cenné papíry a podíly účet 553	032			
26.	Prodaný materiál účet 554	033			
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek účty 556, 559	034			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky A.VII.1+...+A.VII.x	035			
A. VII. 28	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami účty 581, 582	036			
A. VIII.	Daň z příjmů A.VIII.1+...+A.VIII.x	037			
A. VIII. 29.	Daň z příjmů účet 591	038			
	Náklady celkem	039	+1 728		+1 728
B.	Výnosy	040	+1 728		+1 728
B. I.	Provozní dotace B.I.+...+B.VII. B.I.1+...+B.I.x	041			
B. I. 1.	Provozní dotace účet 691	042			
B. II.	Přijaté příspěvky B.II.1+...+B.II.x	043	+95		+95
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami účet 681	044			
3.	Přijaté příspěvky (dary) účet 682	045	+95		+95
4.	Přijaté členské příspěvky účet 684	046			
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží účty 601, 602, 603	047			

Označ.	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY	číslo řádku	Běžné období		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
B. IV.	Ostatní výnosy B.IV.1+...+B.IV.x	048	+1 633		+1 633
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále účty 641, 642	049			
6.	Platby za odepsané pohledávky účet 643	050			
7.	Výnosové úroky účet 644	051			
8.	Kursové zisky účet 645	052			
9.	Zúčtování fondů účet 648	053	+1 633		+1 633
10.	Jiné ostatní výnosy účet 649	054			
B. V.	Tržby z prodeje majetku B.V.1+...+B.V.x	055			
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku účet 652	056			
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů účet 653	057			
13.	Tržby z prodeje materiálu účet 654	058			
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku účet 655	059			
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku účet 657	060			
	Výnosy celkem	061	+1 728		+1 728
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním B. - A.I.1-...-A.VII.x + C. x.	062	+0		+0
D.	Výsledek hospodaření po zdanění B. - A. + D. x.	063	+0		+0

Okamžik sestaven 30.6.2018	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky:
Právní forma účetní jednotky:	HURDOVA LINDA
Předmět činnosti nebo účel: Ostatní profesní, vědecké a technické činnosti; Ostatní vzdělávání	

Příloha k účetní závěrce Nadání a dovednosti, o.p.s. se sídlem Klimentská 1246/1, 110 00 Praha 1, IČ 24295124 ke dni 31. 12. 2015

- **PŘEDMĚT ČINNOSTI**

Hlavní činnost:
Aktivity inovující vzdělávací systém s důrazem na propojení s aplikační sférou.
Činnosti podporující osobní a profesní rozvoj.
Osvětová, informační, vzdělávací, poradenská a publikační činnost pro žáky a studenty, pedagogy, rodiče, zaměstnavatele a zainteresovanou veřejnost.
Programy se specifickým zaměřením na absolventy a studenty znevýhodněné na trhu práce, cizince a seniory v rámci programů podporujících mezigenerační spolupráci.

- **ZAKLADATELÉ**

Zakladateli Nadání a dovednosti, o.p.s. jsou:

Ing. František Francirek, Ph.D. - Praha 8, Pomořanská 473/4
Mgr. Ivona Kapinusová, - Moravské Budějovice, St. Slavíka 1434

- **STATUTÁRNÍ ORGÁN**

Linda Hurdová – ředitelka

- **PRÁVNÍ FORMA**

Obecně prospěšná společnost

- **ZÁKLADNÍ FAKTA O ÚČETNICTVÍ**

Účetním obdobím společnosti je kalendářní rok. Účetnictví je zpracováváno v účetním software Pohoda, doklady jsou archivovány ve fyzické podobě v sídle společnosti.

- **METODY OCEŇOVÁNÍ**

Zásoby – Zásoby jsou oceňovány pořizovací cenou, případně reprodukční pořizovací cenou (cenou stanovenou v darovací smlouvě) s použitím metody FIFO.

Dlouhodobý nehmotný majetek – Nadání a dovednosti nemá dlouhodobý nehmotný majetek

Dlouhodobý hmotný majetek – Nadání a dovednosti nemá dlouhodobý hmotný majetek

Finanční investice – Nadání a dovednosti nemá finanční investice

- **NADAČNÍ PŘÍSPĚVKY**

V roce 2017 byly přijaty nadační příspěvky podle následujícího přehledu:

Hlavní finanční dary a dotace v roce 2017

Dárce	Kč
Samsung	547 000,00 Kč
Samsung	547 000,00 Kč
České Radiokomunikace	150 000,00 Kč
AK Bányaiová Vožehová	120 000,00 Kč
Bayer	53 011,80 Kč
Nadace ČEZ	40 000,00 Kč
Nadace táta a máma	32 040,00 Kč
Tým dopravního inženýrství	30 000,00 Kč
Agrofert, a.s.	30 000,00 Kč
Goose, s.r.o.	28 000,00 Kč
VW Group Services	25 000,00 Kč

(92)

- **POHLEDÁVKY**

Společnost neeviduje žádné pohledávky více než 30 dní po splatnosti.

- **VÝŠE SPLATNÝCH ZÁVAZKŮ VŮČI STÁTNÍM INSTITUCÍM K 31. 12. 2017**

Druh závazku	Částka
Daň z příjmu za zaměstnance	6694,- Kč
Sociální a zdravotní pojištění	15731,- Kč

Jedná se o závazky za prosincové mzdy, které jsou ve lhůtě splatnosti. Ke dni sestavování výkazů byly plně uhrazeny.

- **VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI PO ROZVAHOVÉM DNI**

Společnost nemá žádné významné dny po rozvahovém dni.

- **ZAMĚSTNANCI**

V roce 2017 zaměstnávalo Nadání a dovednosti v průměru 1,18 zaměstnance.
Mzdové náklady činily Kč 624 431,- Kč.
Zákonné sociální pojištění Kč 141 936,- Kč.
Paní Linda Hurdová (ředitelka – statutární orgán) měla po celou dobu roku 2017 Zaměstnaneckou smlouvu i smlouvu na výkon ředitelské funkce.

- **HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK PŘEDEŠLÉHO OBDOBÍ**

Rozhodnutím správní rady společnosti byl zisk z účetního období (rok 2016) použit k úhradě ztrát z předešlých období. Účetně došlo k jeho zaúčtování na účet 932 – Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta.

- **DAŇOVÉ PŘIZNÁNÍ**

Společnosti nevzniká povinnosti podat daňové přiznání k dani z příjmu právnických osob ve smyslu ustanovení §38m zákona č. 586/1992 Sb.

Sestavil dne 22.6.2018

Pavel Tulach

Nadání a dovednosti o.p.s.
Klimentská 1246/1
110 00 Praha 1
IČO: 242 95 124
Podpis statutárního zástupce:
Linda Hurdová

(93)

VÝROČNÍ ZPRÁVA
za rok 2017

NADÁNÍ A DOVEDNOSTI O.P.S.