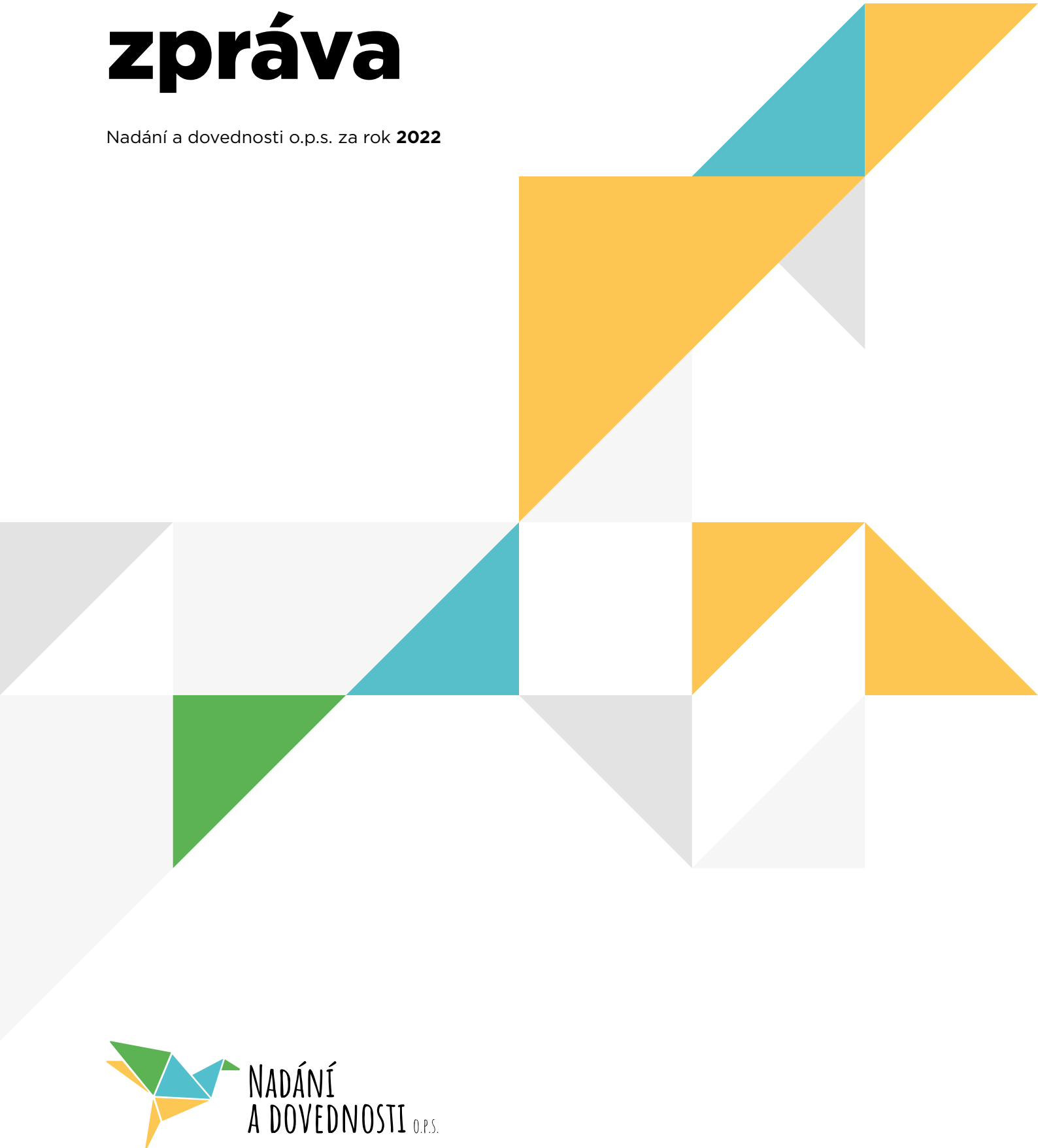
Výroční zpráva

Nadání a dovednosti o.p.s. za rok **2022**



NADÁNÍ A DOVEDNOSTI O.P.S.

Obsah

INFORMACE O ORGANIZACI

Vize, mise a hodnoty
Cílová skupina
Historie
Naše pomoc v číslech
Organizační struktura - statutární orgány, tým, lektoři, dobrovolníci
Členství

NAŠE PROJEKTY

Projekt CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém + letní workshopy
Projekt NASTARTUJ SVOJI KARIÉRU
Projekt JOB START
Projekt MENTORING
Projekt MŮJ BYT
Projekt DIGI ROZHLED
POMOC dětským domovům

ZE ŽIVOTA NADÁNÍ A DOVEDNOSTI

VÝZNAMNÁ PARTNERSTVÍ

JAK NÁS MŮŽETE PODPOŘIT?

FINANČNÍ ZPRÁVA

Informace o organizaci

Naše vize, mise a hodnoty jsou jasně dané!

Naší vizí je být partnerem mladým studentům ze sociálně znevýhodněného prostředí a podporovat jejich osobní i kariérní rozvoj. Naším cílem je prosazení dílčích systémových změn tak, aby institucionální vzdělávání bylo propojeno s komerční praxí.

Co je naší misí?

Podporujeme mladé lidi z dětských domovů a sociálně znevýhodněného prostředí. Prostřednictvím workshopů, kariérního poradenství, mentoringu či exkurzí do firem pomáháme studentům následovat své silné stránky, uspět na pracovním trhu i v dospělém životě. Dáváme jim šanci na život ve vlastní režii.

PODPORA podporujeme a respektujeme

KOMUNITA vytváříme komunitu, která pomáhá, propojuje a nabízí příležitosti

ROZVOJ neustále se rozvíjíme a rosteme

TRANSPARENTNOST jsme zodpovědní a máme jasná pravidla

SMYSL děláme to, co nám dává smysl

Cílová skupina

Soustředíme se na pomoc dospívajícím z dětských domovů a ze sociálně znevýhodněného prostředí.

Již deset let jim úspěšně předáváme zkušenosti a vědomosti a otevíráme pro ně dveře, které bývají zavřené. To vše s cílem usnadnit jim start do samostatného života. Co přesně děláme? Pořádáme dlouhodobé vzdělávací projekty, workshopy, poskytujeme kariérní poradenství, zprostředkováváme výjezdy do zahraničí a také například poskytujeme materiální podporu.

Historie

Historie Nadání a dovednosti o.p.s. se datuje od 25. 4. 2012, kdy oficiálně vznikla zápisem do rejstříku obecně prospěšných společnosti u MS v Praze, oddíl O, vložka 921, se sídlem Klimentská 1246/1, Nové Město, 110 00 Praha 1, IČ 242 95 124.

Naše pomoc v číslech

Rok 2022
258 podpořených dětí
15 podpořených domovů

Organizační struktura

Velice děkujeme členům naší správní a dozorčí rady, že i bez nároku na honorář jsou fungující správní a dozorčí radou a pomáhají nám v naplňování našeho poslání a šíření naší myšlenky dále.

Zakladatelé
Conscientia a.s.
Linda Hurdová
Statutární orgán - ředitel Linda Hurdová

Správní rada
Jana Pitříková
Svetlana Valná
Veronika Kaštovská

Dozorčí rada
Jitka Linhartová
Adéla Salačová
Vlastimil Salvet

Náš tým

Linda Hurdová
Ředitelka

Tereza Malíková
koordinátorka projektů CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém a NASTARTUJ SVOJI KARIÉRU

Karina Kuběnková, Nikola Dohnalová
koordinátorky projektu JOB START

Karina Kuběnková
koordinátorka projektu DIGI ROZHLED

Anna Jarmarová
Social Media Specialist

Naši lidé

Lektoři

SILNÉ STRÁNKY A TALENTY - Valery Senichev
DESIGN THINKING - Veronika Krejčová, Veronika Šamonilová Lauterbach
SEZNAMOVACÍ AKTIVITY - Lukáš Zajíček
PREZENTAČNÍ DOVEDNOSTI - Michaela Holotňáková
GOOGLE NÁSTROJE - Radovan Jansa
SMLOUVY A PRACOVNÍ POMĚRY - Jakub Švitorka, Karolina Spozdilová
KONEC PROKRASTINACE - Barbora Vacková
KRITICKÉ MYŠLENÍ - Lukáš Hána
FINANČNÍ GRAMOTNOST - Anna Šmídová
CANVA - Kateřina Švidrnochová
DIGITÁLNÍ DOVEDNOSTI - Jan Dolejš
TVORBA AKČNÍHO PLÁNU PRO HLEDÁNÍ PRÁCE - Tereza Kirsch
OSOBNÍ PŘÍBĚH - Michaela Holotňáková, Lenka Duongová
JAK NA ŽIVOTOPIS - Tomáš Chromík, Eliška Všetičková
SEBEPREZENTACE - Denisa Dědičová, Adam Kulhánek
TIME MANAGEMENT - Roman Soukup, Aneta Soldánová
DUŠEVNÍ ZDRAVÍ - Julie Hainzová, Lenka Kadlecová, Jitka Stuchlíková, Lucie Rulíšková
EFEKTIVNÍ UČENÍ - Tomáš Hruda
BEZPEČNOST NA INTERNETU - Vít Baloušek

Pohovory nanečisto - lektoři

Mahulena Vodárková	Jakub Švitorka	Adriana Pagáčová
Ester Fišerová	Nikol Žárská	Petra Kadlečková
Barbora Hailandová	Jitka Zmítková	Marie Ondrišová
Jitka Kloučková	Eliška Všetičková	Jakub Šíma
Barbora Vránová	Marie Krulišová	

Naši dobrovolníci, doprovázející studenty na exkurze:

Milena Bošková	Helena Štědronská	Kristýna Popelková
Dávid Kubík	Nikol Žárská	Pavel Dvořák
Adriana Pagáčová	Barbora Pelcová	Kateřina Votrubcová
Jan Šenolt	Jana Fukalová	Aneta Topičová
Aneta Švancarová	Petra Uhalová	Marie Vacíková

Lucie Pleváková	Tereza Bauerová	Anna Průšová
Barbora Došlíková	Aneta Sluková	Helena Pechová
Jitka Zmítková	Oskar Kříženecký	Patrik Zadina
Monika Čechová	Pavlína Pudlová	Jiří Kratochvíl
Linda Mohelníková	Soňa Bezányi	Andrea Sabolová
Karolína Civínová	Hana Křesťanová	Helena Pechová
Alexandra Filipová	Roman Smíšek	Michaela Illíková
Alex Ander	Martina Chupac	Pavel Topič
Petra Hubačová		

Členství

Jsme členem několika organizací a spolků sdružujících neziskové organizace či organizace zaměřené na pomoc sociálně znevýhodněným dětem.

Asociace
Dítě a Rodina, z.s.

Platforma
Do dospělosti



Naše projekty

které jsme realizovali v roce 2022:

72 účastníků v projektu **CAREER BOST** aneb **ROZHLED** v novém (2 kola + prázdniny)

12 dětí podpořených v projektu **MŮJ BYT**

174 účastníků v projektu **JOB START**

15 podpořených dětských domovů (**DIGI ROZHLED**, materiální vybavení děstkých domovů)

CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém

Je pro mladé lidi ve věku 17 až 26 let. Primárně podporujeme studenty z dětských domovů a sociálně znevýhodněného prostředí*. Dáváme však šanci i studentům z běžných rodin, kterými skupinu doplňujeme. Projekt spojuje mladé lidi odlišného prostředí, podporuje diverzitu a sociální empatii.



Konkrétně se jedná o čtyřměsíční mentoringový program zaměřený na volbu správné kariéry, následné osamostatnění se a uplatnění se na trhu práce.

Je realizován po jednotlivých kolech, kdy každé kolo trvá 4 měsíce. Jednotlivé workshopy v rámci projektu probíhají v Praze a účastníci se na ně mohou hlásit z celé České republiky. Aktivity projektu probíhají zejména o víkendech, aby účastníci nezameškali povinnou školní docházku.

Co účastníkům projekt přináší?
- osobní a kariérní rozvoj
- lepší přehled o možnostech dalšího studia a zaměstnání
- vyšší šanci uplatnit se ve vysněném oboru
- exkurze do firem a společností, podle vlastní volby nebo zaměření
- cenné kontakty na profesionály v oboru
- rozvoj sociálních dovedností
- vyšší sebevědomí
- osamostatnění se
- mentoring
- nové přátele z celého Česka

* Sociální znevýhodnění: účastník žije v neúplné rodině (s matkou či otcem)/žije v pěstounské rodině/ je vychováván rodinným příslušníkem/žije v institucionální péči/žije v rodině se špatnou finanční situací/má komplikovaný zdravotní stav aj.

Oblast: celá Česká republika
Období: únor - červen 2022
Počet účastníků: 30
Věková kategorie: 17- 26 let
Finanční partneři projektu: The Velux Foundations, Citrix Systems Czech Republic s.r.o., Nedelka Kubáč advokáti s.r.o., Luxury Bloc s.r.o., xITee k.s., LMC s.r.o., Sodexo Pass Česká republika a.s., Mixit s.r.o., VERITAS spol. s r.o., Igepa CZ s.r.o. , Papír pomáhá, Oracle Czech s.r.o, Anheuser-Busch InBev Czech s.r.o, Hays Czech Republic, s.r.o., EREP ENERGIE, s.r.o., Brown-Forman Czechia, s.r.o

Co účastníky v projektu čekalo?
- 8 workshopových dní
- 3 dny Career days;
- individuální kariérní poradenství (online);
- mentoring

Aktivity v projektu

Na konci minulého roku jsme získali grant, který nám umožnil zrealizovat projekt CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém v rámci naší CAREER BOOST ACADEMY. Projekt jsme rozšířili o několik workshopů a aktivit, které našim účastníkům přinesly nespočet nových vědomostí.

1. WORKSHOPOVÝ VÍKEND
19. - 20. únor 2022

O tomto víkendu jsme zahájili projekt CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém. Díky silným partnerům jsme tentokrát mohli navýšit počet účastníků na 30 a bylo to opravdu velké.
Všichni přijeli do Prahy již v pátek, aby se v klidu ubytovali v hotelu Courtyard by Marriott skupiny **CPI Hotels**.
V sobotu ráno jsme skočili rovnýma nohama na workshopy. Nejdříve jsme se vrhli na administrativní věci a seznamování se mezi sebou, s čímž nám pomohli **Skileři**. Po nich přišel na řadu workshop na talenty a silné stránky, který vedl **Valery Senichev**.
Odpoledne za námi přijely **Michaela Holotňáková a Lenka Duongová**, které byly samy mezi předchozími účastníky a sdílely nyní s ostatními svou cestu projektem a jeho přínosy.
Neděli jsme pak strávili s Google nástroji, které školil **Radovan Jansa** a po nich přišel na řadu Design thinking, který vedla **Veronika Krejčová**.

Salmondo testy
+ Individuální kariérní poradenství

Abychom dokázali účastníkům v projektu pomoci uvědomit si jaké mají silné stránky a jaký druh práce a kariérního směřování by se k nim hodil, spolupracujeme dlouhodobě se společností Salmondo. Testy Salmondo jsou osobnostní testy, které jsou hojně využívané kariérními poradci.

Využíváme jich i my a náš kariérní poradce Valery Senichev a to při individuálním kariérním poradenství v rámci projektu. Každý účastník má nárok na 2x hodinu a půl s kariérním poradcem, aby s ním probral své silné stránky, talenty či další kariérní směřování, ale také volbu exkurzí, které účastníci v rámci projektu absolvují.

2. WORKSHOPOVÝ VÍKEND
12. - 13. března 2022

V polovině března proběhl druhý víkend projektu CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém. Tentokrát na účastníky projektu čekal:

- workshop „Jak na správný Time management“ s **AbecedaPC**
- workshop Canvy s **Kateřinou Švidrnochovou** - grafický program pro laiky, ve kterém si mimo jiné připraví perfektní životopis
- workshop „Duševní zdraví“ s **Loono**
- kurz efektivního učení s **Education Republic**

Také jsme pokračovali v tématu silných stránek s **Valerym Senichevem** a na úplné finále za námi dorazila **Michaela Holotňáková** a s ní další část prezentačních dovedností. A samozřejmě jsme i tento víkend makali ve skupinách na svých projektech.

3. WORKSHOPOVÝ VÍKEND
2. - 3. dubna 2022

Uteklo to jako voda a v dubnu čekal na účastníky další workshopový víkend. Opět jsme si užívali krásných pokojů a prostor hotelu Courtyard by Marriott skupiny **CPI Hotels** a svačinek od **Crocodille ČR, spol. s.r.o.**
A co jsme pro naše studenty přichystali tentokrát?

- Téměř celý víkend byl pod taktovkou **GrowJOB Institute.**
- O sebeprezentaci se nám postarala úžasná **Denisa Dědičová.**
- Kritickým myšlením nás opět provedl skvělý **Lukáš Hána.**
- A Konec prokrastinace nás naučila **Barbora Vacková.**

Opět za námi přijela i bývalá účastnice a nyní naše kolegyně **Michaela Holotňáková**, aby s dětmi prošla posun ve skupinových projektech a jejich prezentaci.

4. CAREER DAYS
8. - 10. května 2022

Nedělní workshop jsme zahájili úvodem na trh práce od našeho kariérního poradce **Valeryho Senicheva**.
Po obědě na nás čekala Finanční gramotnost s lektorem **Filipem Formanem**. Následoval workshop na smlouvy a pracovní poměry, které nám skvěle představil náš lektor **Jakub Švitorka**.
Večer naše účastníky čekalo překvapení v podobě LaserGame.
Pondělní a úterní den patřil Career Days (exkurzím do firem). Účastníci spolu s dobrovolníky navštěvovali různé firmy, kde se dozvídali rozmanité informace o daných profesích.

5. WORKSHOPOVÝ VÍKEND
4. - 5. června 2022

Každý příběh jednou končí a účastníci našeho projektu „CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém“ mají za sebou poslední workshopový víkend. Již tradičně jsme dětem zajistili krásné ubytování a školící prostory v Courtyard by Marriott skupiny **CPI Hotels** a občerstvení od **Crocodille ČR, spol. s r.o.**

A jaký byl náš poslední víkend?
Zahájili jsme ho s **Tomášem Chromíkem** z firmy **Hays** workshopem na téma „Jak na životopis“.
Následovala praxe - Pohovory nanečisto s našimi personalisty **Jakubem Švitorkou, Adrianou Pagáčovou, Ester Fišerovou, Mahulenou Vodárkovou, Nikol Žárskou, Jitkou Zmítkovou, Marií Ondrišovou, Jitkou Kloučkovou** a dále s personalisty z firmy HAYS, kteří s každým účastníkem zvlášť probrali pozice, na které by se v budoucnu chtěli hlásit. Řekli si, co je správné na pohovoru říkat, zda jejich dosavadní životopis je dostačující, jak by se měli prezentovat.

Tématem bezpečnosti na internetu nás provedl **Vít Baloušek** z **Goodidea.cz** a celý víkend zakončila naše vždy milá stážistka **Michaela Holotňáková**, pod jejímž vedením studenti prezentovali projekty, na kterých 4 měsíce pilně pracovali.
Navíc jsme pro deset vybraných účastníků ve spolupráci s **Femme Palette** připravili odměnu v podobě půlročního mentoringového programu.

Jak projekt CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém hodnotí studenti?

“Chci mockrát poděkovat celému týmu za tento úžasný projekt a za skvělou organizaci, jsem opravdu moc vděčná že jsem toho mohla být součástí a že jsem to všechno mohla zažít. Bylo to opravdu obohacující, poznala jsem spoustu skvělých lidí, mám další kontakty v oboru a dokonce před dohodnutou stáž v redakci AV, což je pro mě opravdu sen :) moc děkuji i za ocenění mentoringem, věřím že mě to posune opravdu daleko :) doufám že se ještě při nějaké příležitosti setkáme <3”
– účastnice 22. kola

“Chci poděkovat všem, co se na projektu podílí a dávají si práci s tím, aby byl pro účastníky co nejpřínosnější. Je skvělé, že projekt takového typu existuje (zdarma!) , pro mě osobně byl pracovní trh na střední škole spíše záhadou (částečně asi stále je :D) a existuje tolik zajímavých povolání, že může být pro mladého člověka těžké si vybrat. V projektu se tak mohou dozvědět praktické věci, které budou do (nejen) profesního života potřebovat.”
– účastnice 22. kola

“Díky projektu Career Boost a exkurzím, kterých jsem se účastnil v rámci projektu, jsem se rozhodl kterým směrem se vydám po dostudování střední školy. Projekt vnímám jako skvělou příležitost k rozvíjení svých dovedností. Jsem rád, že jsem mohl být součástí a těším se až využiji všechny vědomosti, co jsem získal, v praxi.”
– účastník 22. kola

“Díky projektu CAREER BOOST jsem si ujasnil své další směřování a naučil jsem se udržet si dlouhodobou motivaci. Setkal jsem se se spoustou skvělých lidí a poznal lépe prostředí českých firem. Zlepšily se mi také soft skills jako prezentování, komunikace a empatie.”
– účastník 22. kola

“Projekt mi dal spoustu nových známostí, hlavně přátel, nových zážitků a téměř půl roku strávený něčím, co má opravdu smysl. Mezi mé dovednosti se během projektu přidalo prezentování a komunikace, která se u mě slušně rozvinula. Dále jsem se naučil jak pracovat se sebou a svým časem, vážit si sám sebe a nepřepínat svoje tělo přepracováním. Chtěl bych moc poděkovat za poskytnutí této příležitosti.”
– účastník 22. kola

“V projektu CAREER BOOST jsem získala spoustu nových zkušeností do svého života. Získala jsem spoustu kontaktů a nových přátel. Prostě jedna z nejlepších věcí v mém životě.”
– účastnice 22. kola

Letní Workshopy

Součástí projektu CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém byly stejně jako v loňském roce i dva letní workshopy, které jsme se rozhodli uspořádat, abychom dali šanci i dalším motivovaným mladým lidem, kteří na sobě chtějí pracovat i o prázdninách.

Období: červenec - srpen 2022
Počet účastníků: 22
Věková kategorie: 17-26 let
Místo konání: Praha







BEZ PRÁCE NEJSOU KOLÁČE

Na konci července jsme uspořádali workshopový víkend, kde byl hlavním tématem pracovní trh. Nejdříve jsme zjišťovali jak důležitá je v této oblasti motivace. Skvělý lektor **Adam Kulhánek** nám řekl co je to vůbec motivace a proč díky vnitřní motivaci můžeme dosáhnout neuvěřitelných výsledků. Dále nás čekal workshop "Time management", který vedl **Honza Dolejš**, lektor osobní produktivity. Dozvěděli jsme se jak se lépe soustředit, vybírat ty správné úkoly nebo jak překonat prokrastinaci a mnoho dalšího. Hned poté co jsme se naučili efektivně využívat náš čas, nám lektorka **Denisa Žežulková** pomohla se založením LinkedIn profilu. Na konci dne jsme se oblékli do sportovního a vyrazili na loď Rosmarina, kde jsme si užili společné aktivity.
Nedělní den zahájila lektorka **Eliška Knížková**, která nám řekla jak si vytvořit plán pro hledání práce a upozornila nás na nejčastější chyby výběrových řízení. Závěr workshopového víkendu měla v rukou **Alex Filipová** a byl opět ve znamení sociální sítě LinkedIn, tentokrát jsme se ovšem dozvěděli jak na ní budovat svůj brand.

KOMUNIKACE A MANIPULACE

V druhé polovině srpna jsme uspořádali workshop na téma Komunikace a manipulace, který vedla lektorka **Zuzana Odvody**. Probrali jsme základy asertivní komunikace - jak asertivně odmítnout, jak si poradit s nepříjemnou kritikou, ale také jak rozpoznat skrytou manipulaci v komunikaci a jak na ni pohotově reagovat.
Naučili jsme se i několik „kouzelných" větiček, které odzbrojí i ty největší komunikační predátory. Celý workshop byl velmi interaktivní a účastníky inspiroval k mnoha diskuzím.

Partneři projektu CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém: The Velux Foundations, CPI Hotels, a.s., Citrix Systems Czech Republic s.r.o., Nedelka Kubáč advokáti s.r.o., Luxury Bloc s.r.o., xITee k.s., LMC s.r.o., Sodexo Pass Česká republika a.s., Mixit s.r.o., VERITAS spol. s r.o., Igepa CZ s.r.o. , Papír pomáhá, Oracle Czech s.r.o, Anheuser-Busch InBev Czech s.r.o, Hays Czech Republic, s.r.o., EREP ENERGIE, s.r.o., Brown-Forman Czechia, s.r.o, Salmondo CZ, s.r.o., Crocodille ČR, spol. s r.o., Alza.cz a.s., Restaurace Tiskárna Jindřišská, Mercuria Lasergame, Loono, z.s, GrowJOB s.r.o, New Generation of Founders.

NASTARTUJ SVOJI KARIÉRU

Projekt vznikl pod hlavičkou Erasmus+, kdy jsme se propojili s kolegy ze slovenské neziskovky Tandem, abychom si vyměnili své know-how a přenesli ho každý do své země. My jsme je naučili firemní fundraising a lépe využívat sociální sítě pro vlastní PR a oni nám předali své know-how s projekty na školách. Obě strany jsem pak zorganizovali projekt pro sociálně znevýhodněné studenty ve své zemi, kde jsme využili nově získané znalosti.



Oblast: celá Česká republika
Období: září - prosinec 2022
Počet účastníků: 20
Věková kategorie: 17- 26 let
Finanční partneři projektu:
Erasmus+, Amazon Logistic Prague s.r.o, Bányaiová Vožehová, s.r.o., advokátní kancelář, Igepa CZ s.r.o. , Papír pomáhá, GLP s.r.o., SAP ČR, spol. s r.o., EREP ENERGIE, s.r.o., Mixit s.r.o.

Co účastníky v projektu čekalo?
• 8 workshopových dní
• 3 denní Career days;
• individuální kariérní poradenství (online);
• mentoring

Aktivity
Jelikož se snažíme projekt neustále posouvat vpřed, rozšířili jsme portfolio workshopů a aktivit v tomto kole o další, které našim účastníkům přinesly nespočet nových poznatků a dovedností.

1. WORKSHOPOVÝ VÍKEND
24. - 25. září 2022

První víkend projektu Nastartuj svoji kariéru jsme zahájili seznámením účastníků s naší organizací, náplní a pravidly projektu. Dále jsme pod vedením lektora **Lukáše Zajíčka** ze Skileři absolvovali s účastníky seznamovací workshop.
Poté nám bývalá účastnice ROZHLEDu **Lenka Duongová** povyprávěla o svých zkušenostech, obavách a přínosech z projektu.Po obědě jsme poznávali své silné stránky s naším lektorem **Valerym Senichevem**.
Nedělní den jsme započali workshopem Design Thinking pod vedením lektorky **Veroniky Krejčové**. Po obědě za námi dorazil **Honza Dolejš** z Digiskills a ukázal nám tipy a triky, jak si usnadnit život pomocí digitálních technologií.

Salmondo testy
+ Individuální kariérní poradenství

Abychom dokázali účastníkům v projektu pomoci uvědomit si jaké mají silné stránky a jaký druh práce a kariérního směřování by se k nim hodil, spolupracujeme dlouhodobě se společností Salmondo. Testy Salmondo jsou osobnostní testy, které jsou hojně využívané kariérními poradci.

Využíváme jich i my a náš kariérní poradce **Valery Senichev** a to při individuálním kariérním poradenství v rámci projektu. Každý účastník má nárok na setkání s kariérním poradcem, aby s ním probral své silné stránky, talenty či další kariérní směřování, ale také volbu exkurzí, které účastníci v rámci projektu absolvují.

2. WORKSHOPOVÝ VÍKEND
15. - 16. říjen 2022

Druhý víkend zahájila naše úžasná lektorka **Kateřina Švidrnochová** s grafickým programem CANVA. Poté přišel náš skvělý kariérní poradce **Valery Senichev** s pokračováním tématu silných stránek a talentů. Šel do hloubky v propojení talentů, studijního a budoucího pracovního života.
Nedělní den jsme začali “Prezentačními dovednostmi” pod taktovkou naší stážistky **Míši Holotňákové**, naší bývalé účastnice projektu ROZHLED, a trénovali jsme improvizaci. Po obědě za námi dorazil **Adam Kulhánek** s workshopem Sebeprezentace. Adam nám ukázal jak být při prezentování autentický, originální a mít větší sebevědomí.

3. WORKSHOPOVÝ VÍKEND
5. - 6. listopadu 2022

Sobotní den jsme zahájili workshopem Finanční gramotnost s lektorkou **Annou Šmídovou**. Účastníci se dozvěděli například jakým způsobem dospět k finanční nezávislosti, jak financovat své bydlení nebo jak nechávat peníze vydělávat pro nás. Po obědě nás čekal workshop **Elišky Všetičkové a Petry Kadlečkové** z firmy **HAYS** na téma Jak na životopis, kde jsme se dozvěděli, jak by správně měl životopis vypadat. Řešili jsme proč je CV důležité, kde je dobré ho vytvářet, jakou zvolit grafiku, jaký má být jeho obsah a čemu se vyvarovat. Následoval workshop na smlouvy a pracovní poměry, které nám skvěle představila **Karolína Spozdilová**.
Nedělní den zahájila naše stážistka **Michaela Holotňáková**. Nejdříve všichni dostali tipy jak správně prezentovat. Účastníci ve skupinách prezentovali své prezentace, na kterých pracovali doma. Navzájem si skupiny předávali zpětnou vazbu.
Dále se slova ujala lektorka **Tereza Kirsch**, která nám řekla jak si vytvořit plán pro hledání práce a upozornila nás na nejčastější chyby výběrových řízení.

4. CAREER DAYS
27. - 29. listopadu 2022

Nedělní workshop jsme zahájili úvodem na trh práce od našeho kariérního poradce **Valeryho Senicheva**. Valery nám například poradil v jakých odvětvích je momentálně nejlepší hledat práci.
Po obědě na nás čekal workshop na téma "Time Management" s lektorkou **Anetou Soldánovou** z Top Vision. Večer naše účastníky čekalo překvapení v podobě LaserGame v Mercuria Laser games.
Pondělní a úterní den patřil Career Days (exkurzím do firem). Účastníci spolu s dobrovolníky navštěvovali různé firmy, kde se dozvídali rozmanité informace o daných profesích.

5. WORKSHOPOVÝ VÍKEND
10. - 11. prosince 2022

Poslední workshopový víkend jsme zahájili tématem "Duševní zdraví" od lektorek z **Loono**.
Následně si naši účastníci vyzkoušeli pohovory nanečisto s našimi úžasnými personalisty **Nikol Žárskou, Adrianou Pagáčovou** a dále s personalisty z firmy **HAYS** a **AMAZON**.
Sobotní odpoledne se neslo ve znamení Kritického myšlení od **Lukáše Hány**. Účastníci se dozvěděli, co to kritické myšlení je a proč je v dnešní době velmi důležité.
V neděli nás čekaly závěrečné skupinové prezentace projektů, na kterých účastníci pracovali po celé 4 měsíce pod vedením naší stážistky **Míši Holotňákové**. Následně nám popsala svůj životní příběh naše ambasadorka a bojovnice **Denisa Záhorská**, která všem svým vyprávěním dodala vnitřní sílu a motivaci. Po obědě nás čekalo zakončení projektu spolu s **Valery Seničevem**. Všichni dostali dárečky a certifikáty o absolvování projektu. Vybraní účastníci dostali odměnu v podobě půlročního mentoringového programu od **Femme Palette**.

Partneři projektu:
Erasmus+, Amazon Logistic Prague s.r.o, Bányaiová Vožehová, s.r.o., advokátní kancelář, Igepa CZ s.r.o. , Papír pomáhá, GLP s.r.o., SAP ČR, spol. s r.o., EREP ENERGIE, s.r.o., Mixit s.r.o., Salmondo CZ, s.r.o., CPI Hotels, a.s, Crocodille ČR, spol. s r.o., Alza.cz a.s., Sodexo Pass Česká republika a.s., Restaurace Tiskárna Jindřišská, Hays Czech Republic, s.r.o., Mercuria Lasergame, Loono, z.s, GrowJOB s.r.o, New Generation of Founders, Top Vision, s.r.o., COPY GENERAL s.r.o.

Jak projekt NASTARTUJ SVOU KARIÉRU hodnotí studenti?

Projekt NASTARTUJ SVOJI KARIÉRU mi dal doslova Rozhled! Nejen ve smyslu získání spousty nových užitečných informací, rad a tipů. Ale také mi otevřel dveře k novým příležitostem, kontaktům a zkušenostem. Vystoupila jsem ze své komfortní zóny, což mi dodalo sebevědomí, chuť na sobě dál pracovat a nemalým bonusem bylo získání nových kamarádů. Každému kdo o zapojení se do projektu přemýšlí bych poradila ať neváhá a jde do něj! O pár měsíců později za to bude vděčný, jako jsem já teď.
– účastnice 23. kola

"Jsem rád že jsem byl součástí projektu Nastartuj svoji kariéru. Nabral jsem hodně nových zkušeností, moc se mi líbily exkurze. Moc vám děkuji."
– účastník 23. kola

"Nastartuj svoji kariéru mi rozhodně pomohl se rozhlédnout v tom, co bych chtěl v budoucnu dělat a jak toho docílit. Také jsem nabral spoustu nových zkušeností, které se mi budou v hledání zaměstnání hodit."
– účastník 23. kola

"Projekt Nastartuj svoji kariéru mi dal přehled mezi tím, co mi jde a nejde. Dal mi rozhled mezi mnoha možnostmi, například kterým směrem své kariéry bych se mohl vydat. A také vědomosti, které jsou mi k nezaplacení a podle kterých se budu snažit řídit. Projekt mně naučil, jak najít svůj cíl a jak jej dosáhnout. Tady už vím jak se vyvarovat nepříjemným situacím například jako: jak se chovat, na co se ptát.. a co říkat při pracovním pohovoru... od projektu si odnesu hodně a určitě mi to dá přínos k mé kariéře a celkově do života."
– účastník 23. kola

JOB START

Projektem JOB START pomáháme mladým lidem ve věku 16 - 21 let v jejich kariérním a osobním rozvoji, budoucím směřování a hledání možností spojených s budoucím studiem či povolání.
Projekt probíhá během celého roku a studenti se přihlašují prostřednictvím online formuláře. Po vyplnění již následuje individuální komunikace a následné propojení s kariérním poradcem. Celý program probíhá v online prostředí v rozmezí 6-7 týdnů. Praktická část projektu jsou exkurze do společností a zařízení, kde se student osobně dostaví do předem domluvené firmy a stráví zde čas přímo se zaměstnancem. Po dokončení projektu student obdrží certifikát o jeho úspěšném absolvování.



Oblast: celá Česká republika
Období: březen - prosinec 2022
Počet účastníků: 174
Počet exkurzí: 174
Počet navštívených společností: 86
Věková kategorie: 16- 21 let

Náplň projektu:

- test na silné stránky Salmondo, abychom dokázali účastníkům v projektu pomoci a uvědomit si jaké mají silné stránky a jaký druh práce a kariérního směřování by se k nim hodil. Spolupracujeme dlouhodobě se společností Salmondo. Jedná se o osobnostní testy, které jsou hojně využívané kariérními poradci.

- 1,5 hodiny individuálního kariérního poradenství s naším poradcem (online schůzka), na které projde poradce výsledky testů, vyhodnocuje a konzultuje se studentem, jak nakládat se svými silnými stránkami a talentem v rámci kariéry nebo kam směřovat po ukončení školy.

- 1 exkurze do vybrané společnosti – při konzultaci s poradcem si student ujasní, jaká práce/obor je pro něj vhodný, my mu poté zajistíme exkurzi, kde uvidí reálné fungování, zjistí detaily pozice a získá užitečné kontakty.

- 1,5 hodiny individuálního kariérního poradenství s poradcem (online schůzka), kde vyhodnotí exkurzi ve vybraném oboru, společně nastaví další možné kroky vedoucí k úspěšnému výběru povolání, nebo studia.

V rámci exkurzí, které jsou součástí projektu studenti navštívili několik firem a zařízení. Mezi nejčastější obory, o které se studenti zajímali byl: marketing, IT, personalistika, finance, architektura, PR oddělení, management a řízení, psychologie, medicína, grafika, redakce novin, výzkumný ústav, právo a kosmetický průmysl a další.

Mezi naše významné partnery, které nám zajišťují exkurze patří:
HAVEL & PARTNERS s.r.o., New Wave s.r.o., L'ORÉAL Česká republika s.r.o., Deloitte Advisory s.r.o., Loono, z.s., JAKUB CIGLER ARCHITEKTI a.s., Nedelka Kubáč advokáti, s.r.o. AVAST s.r.o., Hays Czech Republic, s.r.o., ČEPS, a.s., Alza.cz a.s., Coca-Cola Česká Republika s.r.o., STEM/MARK, a.s., Equita Therapy z.s., Apify Technologies s.r.o., Brown-Forman Czechia, s.r.o., SAP Services s.r.o., xITee k.s., N media a.s., Heureka Group a. s., DL studio, s.r.o., Ústav chemických procesů AV ČR, v. v. i., Google Czech Republic, s.r.o., DRAWetc. graphic artelier, s.r.o.

Zpětné vazby od studentů, kteří projekt dokončili:

„Exkurze ve firmě SAP mi byla velkým přínosem. Nejen že všichni byli velmi milí, ale opravdu jsem nahlédla do chodu HR oddělení pomocí dobře vypracované prezentace, která popisovala celý proces. Vše bylo vysvětleno včetně mých doplňujících dotazů. Celkově prostředí na mě působilo sympaticky a přívětivě. Zároveň jsem si uvědomila, že tento obor mě opravdu zajímá, akorát bych sama pro sebe do budoucna volila o trochu menší firmu (SAP je skutečně rozsáhlá). Takže když to shrnu, jsem jedině vděčná, že jsem se mohla zúčastnit této exkurze a nemám co vytknout. „
– Alžběta

„Děkuji za příležitost zúčastnit se exkurze ve společnosti Deloitte. Líbila se mi organizace celého půl dne. Nikde jsme zbytečně nemuseli čekat. Dostali jsme obsáhlé informace o tom, jak fungují vybraná oddělení a pro mě zejména marketing. Přístup lidí z Deloitte byl velmi profesionální a zároveň lidský. A co byla paráda, že je všude přístup ke kávě a dokonce mají vlastní kavárnu. Taky musím ocenit fantastický výhled na celou Prahu!“
– Matyáš

„Pro mě byla exkurze velmi přínosná. Prakticky hned poté, co jsme dorazili na místo se nás ujala paní z kulturního oddělení na Velvyslanectví, která nás provedla po celém velvyslanectví. Ukázala nám jednotlivé části ambasády, kromě kulturního oddělení například oddělení vzdělávání. Poté nás už zavedla k panu diplomatovi, se kterým jsme strávili asi hodinu. Nejdřív nám osvětlil vnitřní funkci celé ambasády a poté jsme se ho mohli ptát na podrobnosti o jeho pozici a zaměstnání, což mi přišlo jako nejlepší část celé exkurze“
– Lada

„Všichni byli hrozně ochotní a otevření, říkali mi praktické tipy, jakou školu bych měl studovat, případně co bych měl dělat, abych získal pozici v oboru atd.
Asi nemá takovou váhu mít vystudovanou žurnalistiku, abych se mohl stát novinářem a spíš je lepší mít znalosti z konkrétní oblasti.“
– Josef

„Kuba, který se o mě staral byl velmi milý a otevřen k diskusi. Ukázal mi, denní práci programátora a na všechny mé dotazy odpověděl. Náramně jsem si to užil a myslím, že mi to pomohlo s volbou vysoké školy.
– Šimon

Kariérní poradci

Důležitou součástí projektu je individuální kariérové poradenství, kde spolupracujeme s profesionály v oboru. Ivana Štěrbová, Lucie Turzová, Kateřina Nechanická, Carmen Vánová, Dorota Madziová, Jitka Zmítková, Helena Pechová, Ivona Metelková.



MENTORING

Z každého cyklu projektu CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém vybereme cca 10 - 15 nejlepších studentů a ty propojíme s profíky v daném oboru, kterému se student bude chtít jednou věnovat. Spolupracujeme s organizací Femme Palette, která propojuje mentory s vybranými mentees. Mentoři jsou lidé z různých oblastí na manažerských pozicích a pochází z celého světa. Mentoring tedy může probíhat i v cizím jazyce.

Mentor a mentee budou, tak spolu během 6 měsíců (celkem 12 hodin) pracovat na 3 cílech studenta, které si na začátku mentoringu stanoví. Vše bedlivě monitorujeme a zajímá nás zpětná vazby jak studenta, tak právě i jeho mentora. Setkání probíhají většinou online formou a termíny si již domlouvají mezi sebou sami.

Kromě pracovních věcí se mohou samozřejmě poradit i o jiných věcech, které studenta zajímají, avšak kariérní téma by mělo převládat.

V loňském roce se propojilo 16 mentee se svým mentorem.

Richard Horváth
cíle: architecture field preparation, time-management

Jakub Kornel
cíle: study field direction, soft skills (leadership, communication, time-management), skills to run a business

Věra Drozdíková
cíle: music field direction, personal branding, marketing, advertisement

Anna Růžičková
cíle: self-confidence, mindset, time-management

Daniela Indráková
cíle: study direction, leadership/management, marketing, time-management, self-presentation, communication

Zdeněk Kříž
cíle: IT skills, negotiation skills, productivity

Kamila Bejšovcová
cíle: time-management, leadership skills, assertiveness, personal branding

Adam Pasálek
cíle: IT + economics & IT + management

Filipp Lomakin
cíle: starting an online business, personal branding

Karla Hyrníková
cíle: self-presentation, communication skills, confidence

Veronika Tesařová
cíle: 1) work on time-management, 2) improve presentation & communication skills, 3) go through various marketing topics

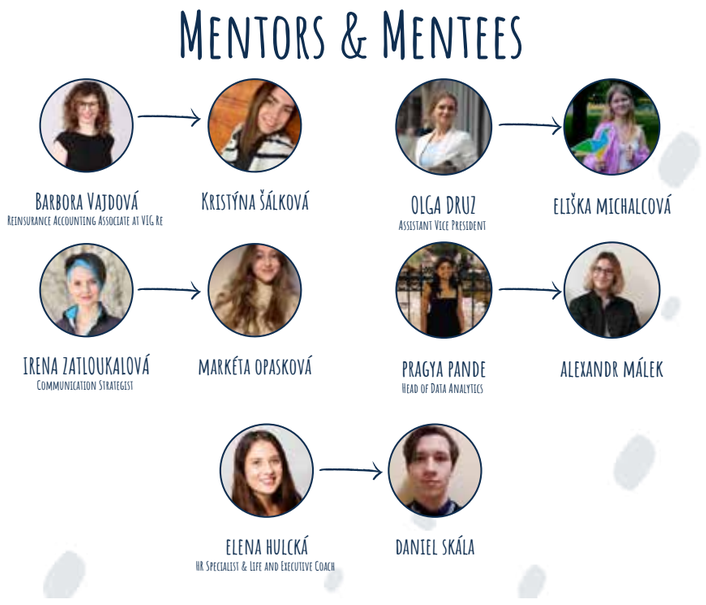
Kristýna Šálková
cíle: 1) work on self-discipline & time-management, 2) tips on managing finances
mentor: Barbora Vajdová

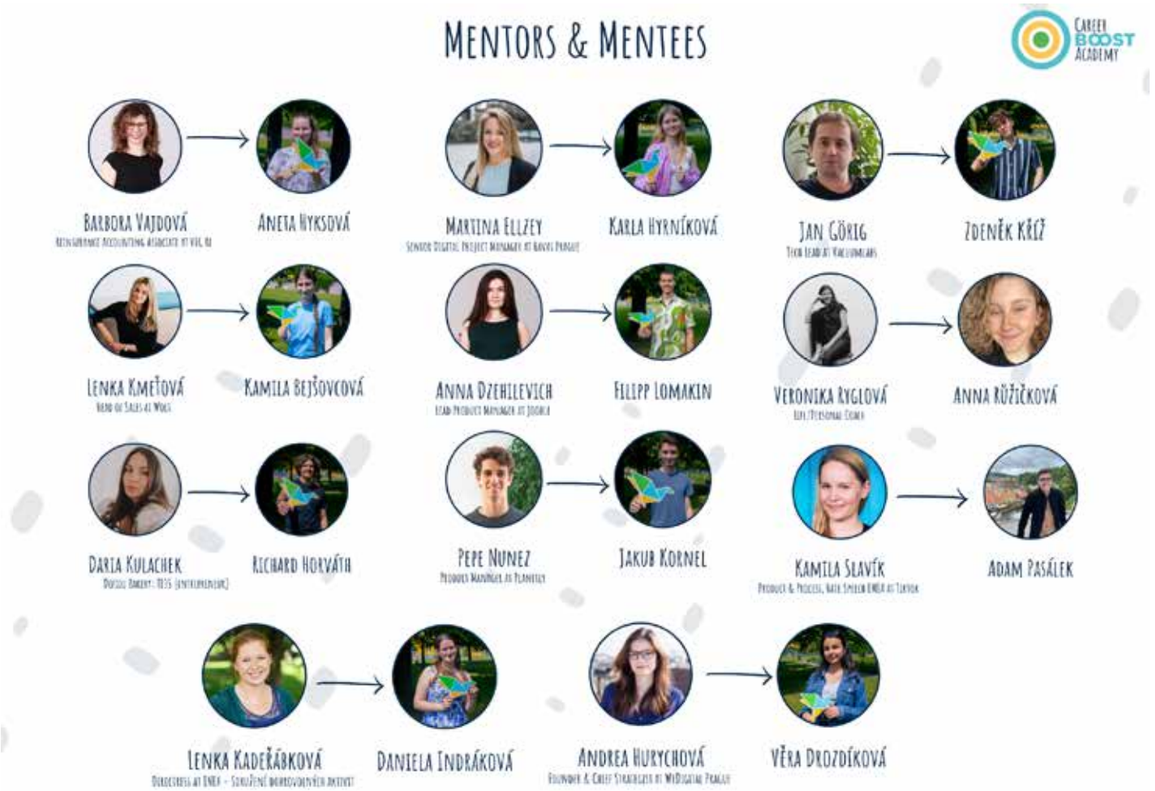
Markéta Opasková
cíle: 1) tips on time-management, 2) expand her knowledge in marketing & PR, 3) improve communication & presentation skills

Daniel Skala
cíle: work on time-management skills

Eliška Michalcová
cíle: 1) work on communication skills, 2) tips on managing finances, 3) tips on time-management

Alexandr Málek
cíle: 1) any tips about programming, 2) work on self-motivation, building healthy habits





ZPĚTNÁ VAZBA

Markéta Opasková (své mentorce):

„Mentoring mi velmi pomohl s nastavováním cílů, řešením problémů a rámováním situací. Každý den využívám něco, co jsem se během uplynulých měsíců naučila a za to moc a moc děkuju. :)“

Kristýna Šálková (své mentorce):

„Báře Vajdové velmi děkuji za super přípravu na každou schůzku, za její dobrou náladu a kamarádský přístup. Ke každému tématu mi měla co předat a navzájem jsme se inspirovaly.“

Zdeněk Kříž (svému mentorovi):

„Děkuji za skvělé rady a tipy do pracovního života.“

Aneta Hyksová (své mentorce):

„Mockrát děkuji, za tak cenný půlrok, který jsme společně strávily. Pomohla si mi se spoustou rozhodnutí, ale i s překonáním překážek až přes hledání nové práce. Jsi skvělá a pozorná mentorka a hrozně hodná duše, ještě jednou děkuji a budu moc ráda, když nadále zůstaneme v kontaktu. :)“

MŮJ BYT

Projekt je určen pro mladým lidem, které brzy čeká odchod z dětského domova, nebo z něj už odešli. Pomáháme jim se základním vybavením nového domova, finanční gramotností a samostatností. Podle individuálních potřeb zprostředkováváme spotřebiče pro běžný život nebo techniku ke studiu.

Cílem je ulehčit mladým lidem přechod
z dětského domova do jejich prvního samostatného bydlení.

Pro rok 2022 je partnerem projektu opět společnost Alza.cz, díky které jsme každý měsíc mohli obdarovat jednoho dospívajícího a pomoci mu v jeho prvním bydlení. Děti díky tomu ušetřili trochu peněz spojených s pořizováním vybavení bydlení a my jsme jim alespoň trochu ulehčili moment, který je pro ně bez rodinného zázemí velmi náročný.

Díky tomuto partnerství se nám podařilo pomoci celkem dvanácti mladým lidem z dětských domovů nebo jinak znevýhodněným, kteří dostali nové elektrospotřebiče - pračku či ledničku.



Denisa Nováková
DD Náměšť nad Oslavou



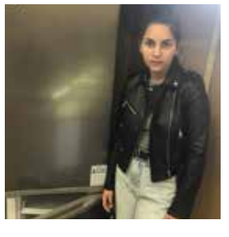
Tomáš Chmel
DDomov Přerov



Mária Berni
DDomov Litovel



Lukáš Mazač
DD Humpolec



Alžběta Horváthová
DD Střední škola a jídelna Velké Heraltice



Miroslav Faldík
DD se školou, SVP a ZŠ Jihlava



Viktorie Ševčíková
DD Bojkovice



Adéla Šanová
DD Semily



Aleš Dvořák
DD Znojmo

Dětský domov
Bojkovice



Adriana Čuriová
DD Prostějov



Obrátil se na nás Martin z dětského domova Lichnov s prosbou, zda nemáme k dispozici nějaký notebook. Jeho se mu rozbil a nemá v současné době žádný na online výuku. A protože ho dobře známe z našeho projektu ROZHLED, nemohli jsme jinak než mu pomoci a jeden z našich mu darovat.

„Děkuji moc za skvělý dárek, který mi usnadňuje práci týkající se školy, jelikož je doba „covidová“, tak právě notebook je to, co jsem nejvíce potřeboval. Ještě jednou moc díky:)))“



Poděkování od dětí:

„Chci vám strašně moc poděkovat za ledničku, kterou jste mi poslali. Je nádherná a větší než být měla, což mi nakonec udělalo radost o to větší. Do nového bydlení mi to hodně pomohlo a díky vám mi odpadla jedna z mých starostí, která není nemálo drahá, takže vám moc děkuji“.
Mirek

“Ráda bych poděkovala za hmotný dar, který jsem od Vás obdržela. Pračka přišla v pořádku a teď už plní svůj hlavní úkol. Jsem ráda, že jste vybrali velkou, ale zároveň úspornou pračku. Pračka není zrovna levná záležitost a opravdu jste mi tímto darem moc pomohli!
Ještě jednou děkuji”.
Denisa

“Moc rád bych Vám poděkoval za podporu a pomoc při odchodu z dětského domova Humpolec. Jsem moc vděčný za koupi a poslání pračky, která je pro samostatné žití velmi potřebná a důležitá. Zbavili jste mě tak dalšího finančního vytížení, které by pro mě bylo velmi náročné. Odchod z domova nese spoustu zodpovědnosti a zařizování a díky Vaši pomoci jste mi to velmi usnadnili a tak se můžu soustředit na práci. Vážím si toho, co pro děti co odchází z dětských domovů děláte. Odchod je pro nás nový avšak náročný začátek. Díky Vám vím, že tu stále za námi někdo stojí a podá pomocnou ruku. “
Lukáš

DIGI ROZHLED

Víkend 29.1. – 30.1. 2022 - Dětský domov Liptál

Na konci ledna jsme na celý víkend zavítali do Zlínského kraje a to do dětského domova Liptál, kde se uskutečnil další DIGI ROZHLED pro 17 dětí z dětských domovů Smolina, Zášová a místní Liptál.

Témata, která se během workshopu probírala byla nejen zábavná, ale hlavně důležitá. V sobotu jsme začínali s lektorem Milanem Švihlou, který nám vysvětlil základní uživatelské funkce počítače, jak funguje jeho „mozek“ a „srdce“ a různé typy na celkové urychlení práce. Po obědě se dětí ujal certifikovaný google trenér Radovan Jansa, jehož program dětem vysvětloval práci s internetem, sdílenými dokumenty či virtuální realitou. Ta děti bavila z celého dne asi nejvíce. Díky vymoženostem, které nám Radovan ukázal, jsme v učebně měli například orla skalního nebo lva. Nejen děti ale i my jsme byli v údivu a nadšení. Legraci pak vystřídalo poučení o tom, jak spravovat svá hesla, jaké prohlížeče používat a jak maximálně chránit své soukromí.

V neděli jsme se společně s lektorkou Hanou Čepovou věnovali tématu Kyberbezpečnosti a děti spolu s Hankou komunikovali i o svých zájmech a názorech na sociální sítě a chování na nich. Na závěr programu jsme pouštěli film Marty is Dead, který svým dokumentárním ztvárněním ukazuje, jak nebezpečné mohou být sociální sítě a co všechno znamená kyberšikana.

SAP Concur

Google

CPI HOTELS

Zvlášť poděkování patří našim lektorům, kteří s námi na Digi Rozhledu byli a věnovali nám svůj volný čas: Milan Švihla, Radovan Jansa, Hana Čepová

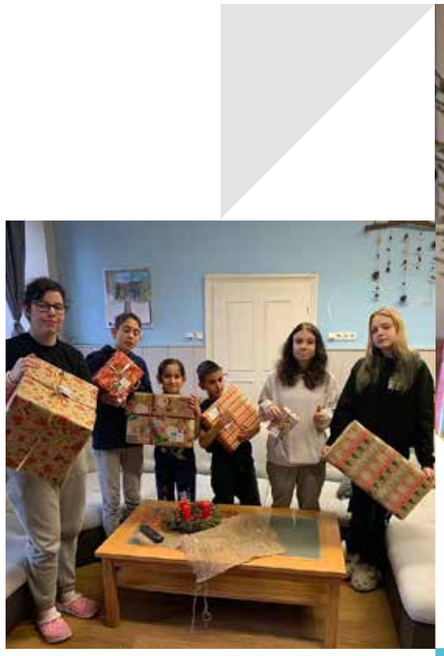
DALŠÍ POMOC pro děti z projektů

Jak se zvětšujeme a rozšiřujeme svoji působnost, rozšiřuje se i síť našich kontaktů a díky tomu můžeme propojovat naše partnery s dětmi, které se chtějí posouvat dál i po projektu.

Byli jsme tak schopni v letošním roku zařídit brigádu pro Marušku z projektu ROZHLED, která nyní pomáhá v účetní firmě KŘÍDA a spol, s.r.o.

Díky krásné spolupráci se společností GLP KCI Czech, s.r.o. jsme v prosinci mohli udělat radost téměř 300 dětem z 11 dětských domovů po celé ČR.

Děti si mohly vybrat z připraveného katalogu a pod stromečkem pak našly různé dárky, jako například sportovní batohy, stavebnice, deskové hry, panenky, malířská plátna a mnoho dalších. Tato vánoční aktivita se velice vydařila a dětem jsme mohli v tento vánoční čas udělat velkou radost.







Pomoc dětským domovům

Díky spolupráci se společností AMAZON s.r.o. jsme mohli obdarovat některé dětské domovy mikrovlnými troubami v celkovém počtu 14 kusů. Zároveň jsme toto zařízení poslali i Adéle Šanové, slečně, která odešla z dětského domova v Semilech a nastoupila jako zdravotní sestřička do pražské nemocnice Motol.

4 kusy	Dětský domov Náměšť nad Oslavou
2 kusy	Dětský domov Bojkovice
4 kusy	Dětský domov Dubá Deštná
4 kusy	Dětský domov Česká Lípa
1 kus	Adéla Šanová

Díky spolupráci se společností Alza.cz a.s. jsme mohli nabídnout dětským domovům pár palet nádobí v podobě jídelních sad a šálků zdarma. Jsme moc rádi, že tuto příležitost využil také dětský domov Dubá - Deštná.

Ze života nadání a dovednosti

Průzkum PERSIST

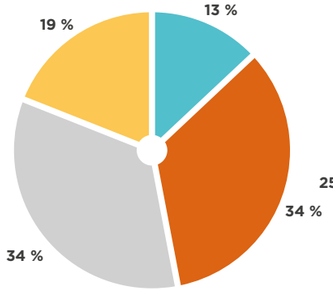
Oslovili nás z ČVÚT, zda bychom jim pomohli s průzkumem PERSIST. Dříve jim přislíbila spolupráci jiná organizace, která bohužel svou část nedodala a protože jsme v tomto průzkumu viděli velkou přidanou hodnotu, neváhali jsme a oslovili účastníky našich dřívějších projektů, kteří už opustili brány dětských domovů a vyzpovídali je.

Cílem průzkumu bylo zmapovat faktory ovlivňující integraci mladistvých z dětských domovů do společnosti a úspěšnou adaptaci na trh práce a dle zjištění zefektivnit formy podpory pro mladistvé opouštějící institucionální péči.

Vyzpovídali jsme na 40 mladistvých, kteří už opustili brány dětského domova a mohli tak zpětně shrnout, co jim v dětském domově pomohlo, co ne a co je formovalo pro jejich další život.

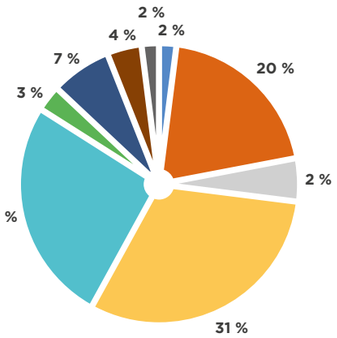
Výsledky průzkumu pro nás nebyly nijak překvapivé, na rozdíl od veřejnosti, která o dění v dětských domovech nemá tolik informací. Několik výsledků s vámi rádi sdílíme níže:

NEJVYŠŠÍ DOSAŽENÉ VZDĚLÁNÍ



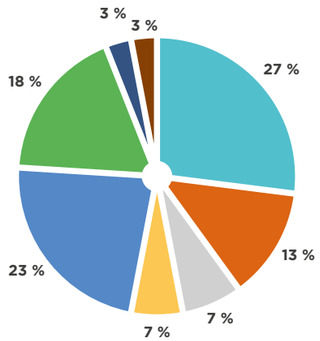
- ZŠ
- vyučen
- maturita
- VŠ

POMOC DĚTSKÉHO DOMOVA V PŘÍPRAVĚ NA ODCHOD



- výchova
- peníze
- opora, psychická pomoc
- nijak
- připravil na život
- finanční gramotnost
- zajistil bydlení, tréninkové byty
- připravil na zaměstnání
- připravil na komunikaci s úřady

PŘI ODCHODU POSTRÁDALI INFORMACE O



- finanční gramotnost
- komunikace s úřady
- hledání bydlení
- hledání zaměstnání
- příprava na samostatný život
- navazování kontaktů
- vaření
- zdravý životní styl, sport

Březnové stěhování do Písecké ulice

V letošním roce jsme odstartovali nové projekty a náš tým se díky tomu rozrostl a tak jsme museli hledat i větší kanceláře. Po 5 letech jsme tedy opustili naší kancelář na Hradčanské a přesunuli se do větších prostor na Vinohradech.

10. narozeniny
Nadání a dovednosti

V září jsme oslavili už 10. výročí od našeho založení. Za tu dobu prošlo našimi projekty již více než 1100 studentů z dětských domovů, pěstounských rodin a jinak sociálně znevýhodněného prostředí.

Při této příležitosti jsme zorganizovali setkání všech našich partnerů a podporovatů a externistů, které jsme pozvali na loď ROSMARINA, kde pro ně bylo připraveno pohoštění, mini golf a vystoupení dětí z dětských domovů.



Snídaně s novináři

K 10. výročí Nadání a dovedností jsme uspořádali také posezení s novináři u kulatého stolu. Přizván byl i Tomáš Dombrovský z LMC s.r.o., který obohatil naši sešlost o zajímavá data z průzkumů o zaměstnanosti znevýhodněných studentů. Novinářům jsme dovolili nahlédnout pod pokličku našich projektů, kterých se mohou zájemci účastnit. Zároveň jsme představili i průběžné výsledky průzkumu PERSIST, na kterém jsme spolupracovali s vysokou školou České vysoké učení technické v Praze.



Akce se SAZKOU - FOR GAMES

Na konci října pořádala společnost SAZKA a.s. veletrh her FOR GAMES, na který přizvala i naše děti z dětských domovů.

Na všechny čekal den nabitý poznáváním nových her nebo samotných hráčů. Studenti si vyzkoušeli nespočet zábavných aktivit a her. Vyvrcholením celého dne byl dárek pro každého z nich v podobě herního notebooku. Samozřejmě největší radost měli z notebooků, o kterých neměli dopředu ani tušení.

Gaudeamus v Brně

V listopadu jsme vyrazili do Brna na největší vzdělávací veletrh v ČR - Gaudeamus. Strávili jsme zde tři dny, kdy jsme prezentovali naši organizaci a předávali návštěvníkům podstatné informace v rámci kariérního směřování. Studentům jsme také nabízeli možnost účasti na projektu JOB START, který jim může při rozhodování o jejich kariérní budoucnosti.



Podcast o práci

Přemýšleli jste někdy o tom, jak těžký mají vstup na pracovní trh děti z dětských domovů?Jak vnímají svoje budoucí možnosti děti ze znevýhodněného sociálního prostředí? O tom jsem se bavila naše paní ředitelka v Podcastu “O práci” s Anetou Kořínkovou

V podcastu zazněla např. tato témata:

- Co tyto děti řeší a s čím je potřeba jim pomoci?
- Jak je motivovat, aby začaly uvažovat o své budoucí práci?
- Jak konkrétně pomáhá společnost Nadání a dovednosti?
- Co by bylo potřeba změnit v našem vzdělávacím systému?
- A jak konkrétně můžete pomoci i vy?

Podscast je dostupný na Spotify, Apple Podcasts, Google Podcasts apod.

Významná partnerství

PAPÍR POMÁHÁ

Již několik let nás podporuje společnost Igepa CZ & SK. Začátkem roku jsme se s Petr Breburda setkali, abychom rozšířili naší spolupráci a rovnou jsme to hodili na papír. Moc děkuji, že jsme s Nadání a dovednosti o.p.s. součástí charitativní akce „PAPÍR POMÁHÁ“, jehož výtěžek jde na podporu osobního a kariérního rozvoje sociálně znevýhodněných dětí.

A víte, který papír to je? Že ne? Tak se podívejte na http://papirpomaha.cz a rovnou můžete objednat:-)

Z každého prodaného balíku jde na naše projekty 0,50 Kč.



CPI Property a Facility, s.r.o., CPI Hotels, a.s.

V dlouhodobé spolupráci pokračujeme se skupinou CPI Hotels, a.s.. Hotelový řetězec nám pomáhá poskytnutím ubytování pro naše účastníky a zároveň bezplatným pronájmem konferenčních prostor.

Restaurace Tiskárna

Restaurace TISKÁRNA nám již několik let vychází vstříc a zajišťuje zdarma obědy pro účastníky našeho projektu.

Alza.cz

Se společností Alza.cz spolupracujeme již přes 3 roky. Začalo to občasným darováním domácího spotřebiče pro pár vybraných dětí z dětských domovů. Stejně jako v minulých letech jsme i letos podpořili 12 mladých lidí opouštějících brány dětských domovů a poskytli jim spotřebiče pro jejich první samostatnou domácnost

COPY GENERAL, s.r.o.,

Společnost COPY GENERAL nám v rámci svého dárcovského programu pravidelně nabíjí kartu částkou 10.000,-, které můžeme kdykoli čerpat na jejich služby.

RICOH

Dlouhodobě nás podporuje také společnost RICOH Czech Republic s.r.o., která nám věnovala novou, multifunkční tiskárnu, do které nám i pravidelně dodává tonery a poskytuje nám celkovou technickou podporu.

Salmondo

Velkou radost máme také ze spolupráce se společností Salmondo. Salmondo je online pomocník pro podporu kariérového poradenství na základních a středních školách.

My jsme moc rádi, že Salmondo nám poskytuje přístup zdarma na tuto platformu, kterou spolu s našimi kariérními poradci využíváme a s dětmi zjišťujeme jejich slabé a silné stránky, pracujeme na jejich vizích a snech.

Testy Salmondo jsou skvělým pomocníkem jak nám, tak účastníkům, kterým pomáhají k nalezení jejich vysněné kariéry.

MERCURIA LASER GAMES

Již druhým rokem pokračujeme ve spolupráci s Mercuria Laser Games. Díky ní můžeme s našimi studenty 2x ročně hrát lasergame, abychom si kromě sebevzdělávání užili po workshopech i legraci a navázali přátelství mezi sebou.

Jak nás můžete podpořit?

Líbí se vám naše projekty? Rádi byste je podpořili? Níže uvádíme pár způsobů, jak na to. Pokud by vás ani jeden nezaujal nebo byste měli jiný nápad, ozvěte se nám na info@nadaniadovednosti.cz. Společně můžeme vymyslet spolupráci na míru.

FINANČNÍ PODPORA

Jako společnost můžete podpořit buď konkrétní projekt či samotný chod organizace, a to formou darovací smlouvy.

Individuální dárci pak mohou podporu uskutečnit buď zasláním finanční částky na transparentní účet vedený u Komerční banky, a.s., číslo 107-7444850227/0100 nebo přes platformu www.darujme.cz. Samozřejmostí je pak i potvrzení o přijatém daru, kterým si můžete snížit daňový základ.

Zařadit nás můžete také do své cafeterie Sodexo, kde nám můžete Vy či vaši kolegové připsat své benefit body. https://www.nadaniadovednosti.cz/produkt/sodexo-cafeterie/

MATERIÁLNÍ PODPORA

Podpořit nás můžete také materiálně pomocí svých produktů nebo služeb.V minulosti nám velké korporace poskytly například vyřazené notebooky, které jsme darovali dětem. Hotelové řetězce nám poskytly své služby ve formě ubytování pro účastníky našich projektů.

EXKURZE, STÍNOVÁNÍ

Ukažte studentům, jak vypadá vaše společnost zevnitř a jak v reálu fungují jednotlivé pracovní pozice. Podpoříte tím naše vzdělávací projekty, a také třeba získáte zapálené brigádníky či nové kolegy do budoucích let. V případě zájmu nám napište a společně vše naplánujeme dle vašich možností.

SEMINÁŘE, WORHSKOPY

Uspořádejte seminář či workshop pro naše studenty.

DOBROVOLNICTVÍ

Nabídněte svým kolegům, že se mohou zapojit a doprovázet studenty na exkurze do společností v Praze a sami tak poznat nové obory a zajímavé činnosti.

NETWORKING

Máte obchodní partnery, které by spolupráce s námi mohla zajímat? Propojte nás! Pozvěte nás na svůj event, kde můžeme vašim partnerům nabídnout spolupráci či jim na našem mini stránku nabídnout nákup charitativní dětské hry.

Pořádá vaše společnost golfové turnaje? Přizvěte nás a vaši klienti nás mohou podpořit nákupem golfového míčku s naším logem.

PROPAGACE

Přidejte si nás na váš web s prolinkem či s výzvou k podpoře naší neziskovky.

Finanční zpráva

Příloha k účetní závěrce Nadání a dovednosti, o.p.s.
se sídlem Klimentská 1246/1, 110 00 Praha 1, IČ 24295124
ke dni 31. 12. 2022

PŘEDMĚT ČINNOSTI
Hlavní činnost:
Aktivity inovující vzdělávací systém s důrazem na propojení s aplikační sférou.
Činnosti podporující osobní a profesní rozvoj.
Osvětová, informační, vzdělávací, poradenská a publikační činnost pro žáky a studenty, pedagogy, rodiče, zaměstnavatele a zainteresovanou veřejnost.
Programy se specifickým zaměřením na absolventy a studenty znevýhodněné na trhu práce, cizince a seniory v rámci programů podporujících mezigenerační spolupráci.

ZAKLADATELÉ
Zakladateli Nadání a dovednosti, o.p.s. jsou:
Ing. František Francírek, Ph.D. - Praha 8, Pomořanská 473/4
Linda Hurdová - Vladivostocká 3, Praha 10

STATUTÁRNÍ ORGÁN
Linda Hurdová – ředitelka

PRÁVNÍ FORMA
Obecně prospěšná společnost

ZÁKLADNÍ FAKTA O ÚČETNICTVÍ
Účetním obdobím společnosti je kalendářní rok. Účetnictví je zpracováváno v účetním software Pohoda, doklady jsou archivovány ve fyzické podobě v sídle společnosti.

METODY OCEŇOVÁNÍ
Zásoby – Zásoby jsou oceňovány pořizovací cenou, případně reprodukční pořizovací cenou (cenou stanovenou v darovací smlouvě) s použitím metody FIFO.
Dlouhodobý nehmotný majetek – Nadání a dovednosti nemá dlouhodobý nehmotný majetek
Dlouhodobý hmotný majetek – Nadání a dovednosti nemá dlouhodobý hmotný majetek
Finanční investice – Nadání a dovednosti nemá finanční investice

NADAČNÍ PŘÍSPĚVKY
V roce 2022 byly přijaty nadační příspěvky podle následujícího přehledu:

Hlavní finanční dary a dotace v roce 2022

Velux Foundation	6 337 243 Kč
Dům zahraniční spolupráce (Erasmus +)	1 177 776 Kč
Amazon Logistic Prague s.r.o.	1 177 135 Kč
Brown-Forman Czechia s.r.o.	150 000 Kč
Amazon Logistic Prague s.r.o.	119 830 Kč

František Francírek	113 500 Kč
LMC s.r.o.	83 700 Kč
Bányaiová Vožehová, s.r.o., advokátní kancelář	79 000 Kč
SAP Fonds Germany	71 860 Kč
Igepa velkoobchod papírem spol. s r.o.	103 000 Kč
ExxonMobil Czech Republic, s.r.o	40 000 Kč
GLP Czech Republic Management s.r.o.	40 000 Kč

POHLEDÁVKY
Společnost neeviduje žádné pohledávky více než 30 dní po splatnosti.

VÝŠE SPLATNÝCH ZÁVAZKŮ VŮČI STÁTNÍM INSTITUCÍM K 31. 12. 2022
Daň z příjmu za zaměstnance: 23 560 Kč
Sociální a zdravotní pojištění: 22 265 Kč

VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI PO ROZVAHOVÉM DNI
Společnost nemá žádné významné dny po rozvahovém dni.

ZAMĚSTNANCI
V roce 2022 zaměstnávalo Nadání a dovednosti v průměru 0,5 zaměstnance.
Mzdové náklady činily: 439 617 Kč
Zákonné sociální pojištění: 19 465 Kč
Linda Hurdová (ředitelka – statutární orgán) měla po celou dobu roku 2022 smlouvu na výkon ředitelské funkce.

HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK PŘEDEŠLÉHO OBDOBÍ
Rozhodnutím správní rady společnosti byl zisk z účetního období (rok 2022) použit k úhradě ztrát z předešlých období. Účetně došlo k jeho zaúčtování na účet 932 – Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta.

DAŇOVÉ PŘIZNÁNÍ
Společnosti nevzniká povinnosti podat daňové přiznání k dani z příjmu právnických osob ve smyslu ustanovení §38m zákona č. 586/1992 Sb.

Sestavil: 7.11.2023
Pavel Tulach

Podpis statutárního zástupce:
Linda Hurdová

Nadání a dovednosti o.p.s.
Klimentská 1246/1
110 00 Praha 1
IČO: 242 95 124

Nadání a dovednosti o.p.s. | Klimentská 1246/1, 110 00 Praha 1 | IČ: 242 95 124
Telefon: +420 724 85 22 38 | E-mail: info@nadaniadovednosti.cz | www.nadaniadovednosti.cz

ROZVAHA

otisk podacího razítka

k 31.12.2022

v tisících Kč

IČ	2	4	2	9	5	1	2	4

ROZVAHA dle 504/2002 Sb. ve znění od roku 2016

Obchodní firma nebo název účetní jednotky

Nadání a dovednosti o.p.s.

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky

Klimenstká 1246/1

Praha 1

110 00

Označ.	AKTIVA	číslo řádku	Účetní období	
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni
A.	Dlouhodobý majetek celkem A.I.+...+A.IV.	001		
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem A.I.1+...+A.I.x	002		
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje účet 012	003		
2.	Software účet 013	004		
3.	Ocenitelná práva účet 014	005		
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek účet 018	006		
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek účet 019	007		
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek účet 041	008		
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek účet 051	009		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem A.II.1+...+A.II.x	010		
A. II. 1.	Pozemky účet 031	011		
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky účet 032	012		
3.	Stavby účet 021	013		
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory účet 022	014		
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů účet 025	015		
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny účet 026	016		
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek účet 028	017		
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek účet 029	018		
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek účet 042	019		
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek účet 052	020		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem A.III.1+...+A.III.x	021		
A. III. 1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba účet 061	022		
2.	Podíly - podstatný vliv účet 062	023		
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti účet 063	024		
4.	Zápůjčky organizačním složkám účet 066	025		
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky účet 067	026		
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek účet 069	027		
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem A.IV.1+...+A.IV.x	028		
A. IV. 1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje účet 072	029		
2.	Oprávky k softwaru účet 073	030		
3.	Oprávky k ocenitelným právům účet 074	031		
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku účet 078	032		
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku účet 079	033		
6.	Oprávky ke stavbám účet 081	034		
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí účet 082	035		
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů účet 085	036		
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům účet 086	037		
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku účet 088	038		
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku účet 089	039		
B.	Krátkodobý majetek celkem B.I.+...+B.IV.	040	+694	+4 499
B. I.	Zásoby celkem B.I.1+...+B.I.x	041	+86	+86
B. I. 1.	Materiál na skladě účet 112	042		
2.	Materiál na cestě účet 119	043		
3.	Nedokončená výroba účet 121	044		
4.	Polotovary vlastní výroby účet 122	045		
5.	Výrobky účet 123	046		
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny účet 124	047		
7.	Zboží na skladě a v prodejnách účet 132	048	+86	+86
8.	Zboží na cestě účet 139	049		
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby účet 314	050		
B. II.	Pohledávky celkem B.II.1+...+B.II.x	051		
B. II. 1.	Odběratelé účet 311	052		
2.	Směnky k inkasu účet 312	053		
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry účet 313	054		
4.	Poskytnuté provozní zálohy účet 314 - ř. 51	055		
5.	Ostatní pohledávky účet 315	056		
6.	Pohledávky za zaměstnanci účet 335	057		
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění účet 336	058		
8.	Daň z příjmů účet 341	059		
9.	Ostatní přímé daně účet 342	060		
10.	Daň z přidané hodnoty účet 343	061		
11.	Ostatní daně a poplatky účet 345	062		
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem účet 346	063		
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků účet 348	064		
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti účet 358	065		
15.	Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí účet 373	066		
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů účet 375	067		
17.	Jiné pohledávky účet 378	068		
18.	Dohadné účty aktivní účet 388	069		
19.	Opravná položka k pohledávkám účet 391	070		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem B.III.1+...+B.III.x	071	+608	+4 413
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně účet 211	072	+30	+24
2.	Ceniny účet 213	073		
3.	Peněžní prostředky na účtech účet 221	074	+578	+4 389
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování účet 251	075		
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování účet 253	076		
6.	Ostatní cenné papíry účet 256	077		
7.	Peníze na cestě účet 261	078		
B. IV.	Jiná aktiva celkem B.IV.1+...+B.IV.x	079		
B. IV. 1.	Náklady příštích období účet 381	080		
2.	Příjmy příštích období účet 385	081		
	AKTIVA CELKEM A.+B.	082	+694	+4 499

Označ.	PASIVA		číslo řádku	Účetní období	
				stav k prvnímu dni	k poslednímu dni
A.	Vlastní zdroje celkem	A.I.+...+A.II.	001	+642	+4 114
A. I.	Jmění celkem	A.I.1+...+A.I.x	002	+642	+4 114
A. I. 1.	Vlastní jmění	účet 901	003		
2.	Fondy	účet 911	004	+642	+4 114
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	účet 921	005		
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	A.II.1+...+A.II.x	006		+0
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	účet +/-963	007	XXXXXXXXXXX	+0
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	účet +/-931	008		XXXXXXXXXXX
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	účet +/-932	009		
B.	Cizí zdroje celkem	B.I.+...+B.IV.	010	+52	+385
B. I.	Rezervy celkem	B.I.1+...+B.I.x	011		
B. I. 1.	Rezervy	účet 941	012		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	B.II.1+...+B.II.x	013		
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry	účet 951	014		
2.	Vydané dluhopisy	účet 953	015		
3.	Závazky z pronájmu	účet 954	016		
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	účet 955	017		
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	účet 958	018		
6.	Dohadné účty pasivní	účet 389	019		
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	účet 959	020		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	B.III.1+...+B.III.x	021	+52	+385
B. III. 1.	Dodavatelé	účet 321	022	+46	+231
2.	Směnky k úhradě	účet 322	023		
3.	Přijaté zálohy	účet 324	024		

Označ.	PASIVA		číslo řádku	Účetní období	
				stav k prvnímu dni	k poslednímu dni
4.	Ostatní závazky	účet 325	025	+4	
5.	Zaměstnanci	účet 331	026	+2	+101
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	účet 333	027		
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	účet 336	028		+22
8.	Daň z příjmů	účet 341	029		
9.	Ostatní přímé daně	účet 342	030		+31
10.	Daň z přidané hodnoty	účet 343	031		
11.	Ostatní daně a poplatky	účet 345	032		
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	účet 346	033		
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	účet 348	034		
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	účet 367	035		
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	účet 368	036		
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	účet 373	037		
17.	Jiné závazky	účet 379	038		
18.	Krátkodobé úvěry	účet 231	039		
19.	Eskontní úvěry	účet 232	040		
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	účet 241	041		
21.	Vlastní dluhopisy	účet 255	042		
22.	Dohadné účty pasivní	účet 389	043		
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	účet 249	044		
B. IV.	Jiná pasiva celkem	B.IV.1+...+B.IV.x	045		
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	účet 383	046		
2.	Výnosy příštích období	účet 384	047		
	PASIVA CELKEM	A.+B.	048	+694	+4 499

Okamžik sestavení: 20.11.2023	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky:
Právní forma účetní jednotky:	HURDOVÁ LINDA
Předmět činnosti nebo účel: Ostatní profesní, vědecké a technické činnosti; Ostatní vzdělávání	Nadání a dovednosti o.p.s. Klimentská 1246/1 110 00 Praha 1 IČO: 242 95 124

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

otisk podacího razítka

k 31.12.2022

Od: 1.1.2022 Do: 31.12.2022

v tisících Kč

IČ 24295124

VZZ dle 504/2002 Sb. ve znění od roku 2016

Obchodní firma nebo název účetní jednotky

Nadání a dovednosti o.p.s.

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky

Klimenstká 1246/1
Praha 1
110 00

Označ.	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY		číslo řádku	Běžné období		
				Hlavní	Hospodářská	Celkem
A.	Náklady	A.I.+...+A.VIII.	001	+6 188		+6 188
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	A.I.1+...+A.I.x	002	+5 682		+5 682
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	účty 501, 502, 503	003	+172		+172
2.	Prodané zboží	účet 504	004			
3.	Opravy a udržování	účet 511	005			
4.	Náklady na cestovné	účet 512	006	+554		+554
5.	Náklady na reprezentaci	účet 513	007	+40		+40
6.	Ostatní služby	účet 518	008	+4 916		+4 916
A. II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	A.II.1+...+A.II.x	009			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	účty 561, 562, 563, 564	010			
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	účty 571, 572	011			
9.	Aktivace dlouhodobého majetku	účty 573, 574	012			
A. III.	Osobní náklady	A.III.1+...+A.III.x	013	+459		+459
A. III. 10.	Mzdové náklady	účet 521	014	+440		+440
11.	Zákonné sociální pojištění	účet 524	015	+19		+19
12.	Ostatní sociální pojištění	účet 525	016			
13.	Zákonné sociální náklady	účet 527	017			
14.	Ostatní sociální náklady	účet 528	018			
A. IV.	Daně a poplatky	A.IV.1+...+A.IV.x	019			
A. IV. 15.	Daně a poplatky	účty 531, 532, 538	020			
A. V.	Ostatní náklady	A.V.1+...+A.V.x	021	+47		+47
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	účty 541, 542	022			
17.	Odpis nedobytné pohledávky	účet 543	023			
18.	Nákladové úroky	účet 544	024			
19.	Kursové ztráty	účet 545	025	+40		+40
20.	Dary	účet 546	026			
21.	Manka a škody	účet 548	027			
22.	Jiné ostatní náklady	účet 549	028	+7		+7
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	A.VI.1+...+A.VI.x	029			
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	účet 551	030			
24.	Prodaný dlouhodobý majetek	účet 552	031			
25.	Prodané cenné papíry a podíly	účet 553	032			
26.	Prodaný materiál	účet 554	033			
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	účty 556, 559	034			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	A.VII.1+...+A.VII.x	035			
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	účty 581, 582	036			
A. VIII.	Daň z příjmů	A.VII.1+...+A.VII.x	037			
A. VIII. 29.	Daň z příjmů	účet 591	038			
	Náklady celkem		039	+6 188		+6 188
B.	Výnosy		040	+6 188		+6 188
B. I.	Provozní dotace	B.I.+...+B.VII. B.I.1+...+B.I.x	041			
B. I. 1.	Provozní dotace	účet 691	042			
B. II.	Přijaté příspěvky	B.II.1+...+B.II.x	043	+428		+428
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	účet 681	044			
3.	Přijaté příspěvky (dary)	účet 682	045	+428		+428
4.	Přijaté členské příspěvky	účet 684	046			
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	účty 601, 602, 603, 604	047			

Označ.	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY		číslo řádku	Běžné období		
				Hlavní	Hospodářská	Celkem
B. IV.	Ostatní výnosy	B.IV.1+...+B.IV.x	048	+5 760		+5 760
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	účty 641, 642	049			
6.	Platby za odepsané pohledávky	účet 643	050			
7.	Výnosové úroky	účet 644	051			
8.	Kursové zisky	účet 645	052			
9.	Zúčtování fondů	účet 648	053	+5 760		+5 760
10.	Jiné ostatní výnosy	účet 649	054			
B. V.	Tržby z prodeje majetku	B.V.1+...+B.V.x	055			
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	účet 652	056			
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	účet 653	057			
13.	Tržby z prodeje materiálu	účet 654	058			
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	účet 655	059			
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	účet 657	060			
	Výnosy celkem		061	+6 188		+6 188
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	B. - A.I.1-...-A.VII.x + C. x.	062	+0		+0
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	B. - A. + D. x.	063	+0		+0

Okamžik sestavení: 20.11.2023

Právní forma účetní jednotky:

Předmět činnosti nebo účel:

Ostatní profesní, vědecké a technické činnosti

Ostatní vzdělávání

Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky:

HURDOVÁ LINDA

Nadání a dovednosti o.p.s.
Klimenstká 1246/1
110 00 Praha 1
IČO: 24295124

Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni 20.11.2023
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní jednotky
Nadání a dovednosti
Klimentská 1246/1
Praha 1
110 00

IČO
24295124

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

Označení	AKTIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	1	2
A.	**Dlouhodobý majetek celkem**	**Součet A.I. až A.IV.**	1		
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	Součet A.I.1. až A.I.7.	9		
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	2		
A. I. 2.	Software	(013)	3		
A. I. 3.	Ocenitelná práva	(014)	4		
A. I. 4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	5		
A. I. 5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	6		
A. I. 6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	7		
A. I. 7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	8		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	Součet A.II.1. až A.II.10.	20		
A. II. 1.	Pozemky	(031)	10		
A. II. 2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)	11		
A. II. 3.	Stavby	(021)	12		
A. II. 4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	(022)	13		
A. II. 5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)	14		
A. II. 6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	(026)	15		
A. II. 7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	16		
A. II. 8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	17		
A. II. 9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	18		
A. II. 10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	19		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	Součet A.III.1. až A.III.6.	28		
A. III. 1.	Podíly – ovládaná nebo ovládající osoba	(061)	21		
A. III. 2.	Podíly – podstatný vliv	(062)	22		
A. III. 3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	23		
A. III. 4.	Zápůjčky organizačním složkám	(066)	24		
A. III. 5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	(067)	25		
A. III. 6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)	26		
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	Součet A.IV.1. až A.IV.11.	40		
A. IV. 1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	29		
A. IV. 2.	Oprávky k softwaru	(073)	30		
A. IV. 3.	Oprávky k ocenitelným právům	(074)	31		
A. IV. 4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(078)	32		
A. IV. 5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(079)	33		
A. IV. 6.	Oprávky ke stavbám	(081)	34		
A. IV. 7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	(082)	35		
A. IV. 8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	(085)	36		
A. IV. 9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)	37		
A. IV. 10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(088)	38		
A. IV. 11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	(089)	39		

Označení	AKTIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	1	2
B.	**Krátkodobý majetek celkem**	**Součet B.I. až B.IV.**	41	4 500	5 043
B. I.	Zásoby celkem	Součet B.I.1. až B.I.9.	51	86	-47
B. I. 1.	Materiál na skladě	(112)	42		
B. I. 2.	Materiál na cestě	(119)	43		
B. I. 3.	Nedokončená výroba	(121)	44		
B. I. 4.	Polotovary vlastní výroby	(122)	45		
B. I. 5.	Výrobky	(123)	46		
B. I. 6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	(124)	47		
B. I. 7.	Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	48	86	86
B. I. 8.	Zboží na cestě	(139)	49		
B. I. 9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	(314)	50		-133
B. II.	Pohledávky celkem	Součet B.II.1. až B.II.19.	71		63
B. II. 1.	Odběratelé	(311)	52		63
B. II. 2.	Směnky k inkasu	(312)	53		
B. II. 3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	54		
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy	(314)	55		
B. II. 5.	Ostatní pohledávky	(315)	56		
B. II. 6.	Pohledávky za zaměstnanci	(335)	57		
B. II. 7.	Pohl. za institucemi soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	58		
B. II. 8.	Daň z příjmů	(341)	59		
B. II. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	60		
B. II. 10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	61		
B. II. 11.	Ostatní daně a poplatky	(345)	62		
B. II. 12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	(346)	63		
B. II. 13.	Nároky na dotace a ost. zúčt. s rozp. orgánů územ. samospr. celků	(348)	64		
B. II. 14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	(358)	65		
B. II. 15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí	(373)	66		
B. II. 16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	67		
B. II. 17.	Jiné pohledávky	(378)	68		
B. II. 18.	Dohadné účty aktivní	(388)	69		
B. II. 19.	Opravná položka k pohledávkám	(391)	70		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet B.III.1. až B.III.7.	80	4 414	5 027
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211)	72	24	-16
B. III. 2.	Ceniny	(213)	73		
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech	(221)	74	4 390	5 086
B. III. 4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	75		
B. III. 5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	76		
B. III. 6.	Ostatní cenné papíry	(256)	77		
B. III. 7.	Peníze na cestě	(261)	79		-43
B. IV.	Jiná aktiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	84		
B. IV. 1.	Náklady příštích období	(381)	81		
B. IV. 2.	Příjmy příštích období	(385)	82		
	Aktiva celkem	**Součet A. až B.**	85	4 500	5 043

Označení	PASIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	3	4
A.	**Vlastní zdroje celkem**	**Součet A.I. až A.II.**	86	4 306	3 185
A. I.	Jmění celkem	Součet A.I.1. až A.I.3.	90	4 114	7 408
A. I. 1.	Vlastní jmění	(901)	87		
A. I. 2.	Fondy	(911)	88	4 114	7 408
A. I. 3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(921)	89		
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	Součet A.II.1 až A.II.3.	94	192	-4 223
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	(963)	91	x	-4 223
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	192	x
A. II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	93		
B.	**Cizí zdroje celkem**	**Součet B.I. až B.IV.**	95	385	2 033
B. I.	Rezervy celkem	Hodnota B.I.1.	97		
B. I. 1.	Rezervy	(941)	96		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	Součet B.II.1. až B.II.7.	105		
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry	(951)	98		
B. II. 2.	Vydané dluhopisy	(953)	99		
B. II. 3.	Závazky z pronájmu	(954)	100		
B. II. 4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	101		
B. II. 5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	102		
B. II. 6.	Dohadné účty pasivní	(389)	103		
B. II. 7.	Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	104		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet B.III.1. až B.III.23.	129	385	2 033
B. III. 1.	Dodavatelé	(321)	106	230	1 862
B. III. 2.	Směnky k úhradě	(322)	107		
B. III. 3.	Přijaté zálohy	(324)	108		
B. III. 4.	Ostatní závazky	(325)	109	1	20
B. III. 5.	Zaměstnanci	(331)	110	101	104
B. III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	111		
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	112	22	11
B. III. 8.	Daň z příjmů	(341)	113		
B. III. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	114	31	36
B. III. 10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	115		
B. III. 11.	Ostatní daně a poplatky	(345)	116		
B. III. 12.	Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu	(346)	117		
B. III. 13.	Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků	(348)	118		
B. III. 14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	(367)	119		
B. III. 15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	(368)	120		
B. III. 16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí	(373)	121		
B. III. 17.	Jiné závazky	(379)	122		
B. III. 18.	Krátkodobé úvěry	(231)	123		
B. III. 19.	Eskontní úvěry	(232)	124		
B. III. 20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	125		
B. III. 21.	Vlastní dluhopisy	(255)	126		
B. III. 22.	Dohadné účty pasivní	(389)	127		
B. III. 23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)	128		

Označení	PASIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	3	4
B. IV.	Jiná pasiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	133		
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	(383)	130		
B. IV. 2.	Výnosy příštích období	(384)	131		
	Pasiva celkem	**Součet A. až B.**	134	4 691	5 218

Sestaveno dne: 20.11.2023	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou

Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
v plném rozsahu
ke dni 20.11.2023
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní jednotky
Nadání a dovednosti
Klimentská 1246/1
Praha 1
110 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
24295124

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	**Náklady**	1			
A. I.	**Spotřebované nákupy a nakupované služby** Součet A.I.1. až A.I.6.	2	4 067		4 067
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	177		177
A. I. 2.	Prodané zboží	4			
A. I. 3.	Opravy a udržování	5			
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6	91		91
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7	1 444		1 444
A. I. 6.	Ostatní služby	8	2 355		2 355
A. II.	**Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace** Součet A.II.7. až A.II.9.	9			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			
A. II. 8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11			
A. II. 9.	Aktivace dlouhodobého majetku	12			
A. III.	**Osobní náklady** Součet A.III.10. až A.III.14.	13	576		576
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	533		533
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	15	43		43
A. III. 12.	Ostatní sociální pojištění	16			
A. III. 13.	Zákonné sociální náklady	17			
A. III. 14.	Ostatní sociální náklady	18			
A. IV.	**Daně a poplatky** Hodnota A.IV.15.	19			
A. IV. 15.	Daně a poplatky	20			
A. V.	**Ostatní náklady** Součet A.V.16. až A.V.22.	21	3		3
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22			
A. V. 17.	Odpis nedobytné pohledávky	23			
A. V. 18.	Nákladové úroky	24			
A. V. 19.	Kursové ztráty	25			
A. V. 20.	Dary	26			
A. V. 21.	Manka a škody	27			
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	3		3
A. VI.	**Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek** Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29			
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30			
A. VI. 24.	Prodaný dlouhodobý majetek	31			
A. VI. 25.	Prodané cenné papíry a podíly	32			
A. VI. 26.	Prodaný materiál	33			
A. VI. 27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			
A. VII.	**Poskytnuté příspěvky** Hodnota A.VII.28.	35			
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36			

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A. VIII.	**Daň z příjmů** Hodnota A.VIII.29.	37			
A. VIII. 29.	Daň z příjmů	38			
	Náklady celkem Součet A.I. až A.VIII.	39	4 646		4 646
B.	**Výnosy**	40			
B. I.	**Provozní dotace** Hodnota B.I.1.	41			
B. I. 1.	Provozní dotace	42			
B. II.	**Přijaté příspěvky** Součet B.II.2. až B.II.4.	43			
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	44			
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)	45			
B. II. 4.	Přijaté členské příspěvky	46			
B. III.	**Tržby za vlastní výkony a za zboží**	47	63		63
B. IV.	**Ostatní výnosy** Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	360		360
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	49			
B. IV. 6.	Platby za odepsané pohledávky	50			
B. IV. 7.	Výnosové úroky	51			
B. IV. 8.	Kursové zisky	52			
B. IV. 9.	Zúčtování fondů	53	360		360
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy	54			
B. V.	**Tržby z prodeje majetku** Součet B.V.11. až B.V.15.	55			
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	56			
B. V. 12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	57			
B. V. 13.	Tržby z prodeje materiálu	58			
B. V. 14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	59			
B. V. 15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	60			
	Výnosy celkem Součet B.I. až B.V.	61	423		423
C.	**Výsledek hospodaření před zdaněním** ř. 61 - (ř. 39 - ř.37)	62	-4 223		-4 223
D.	**Výsledek hospodaření po zdanění** ř. 62 - ř. 37	63	-4 223		-4 223

Sestaveno dne: 20.11.2023	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou Nadání a dovednosti o.p.s. Klimentská 1246/1 110 00 Praha 1 IČO: 242 95 124	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:

