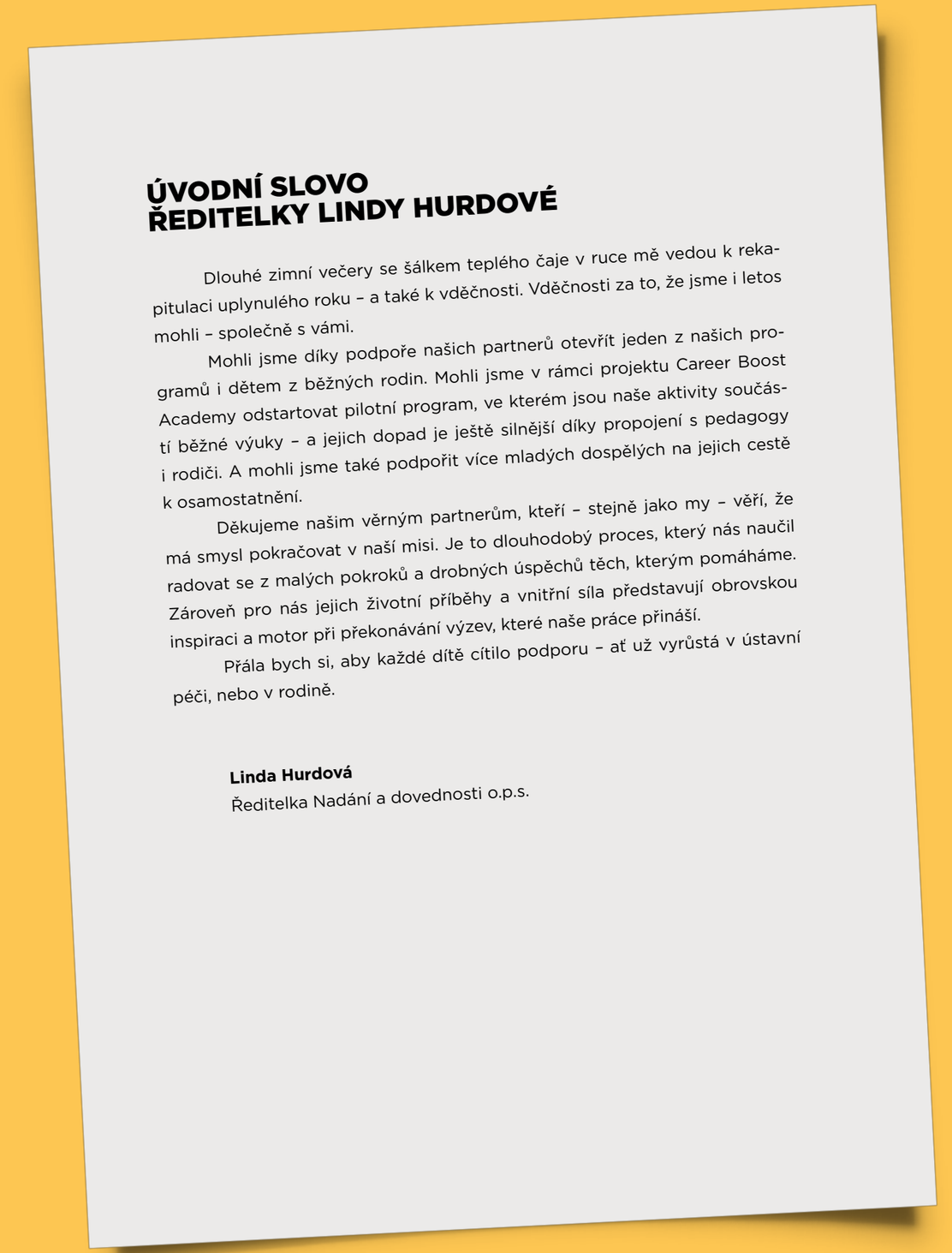
NADÁNÍ
A DOVEDNOSTI O.P.S.



Výroční zpráva Nadání a dovednosti o.p.s.

za rok 2023

Nadání a dovednosti
...šance na lepší život.



ÚVODNÍ SLOVO ŘEDITELKY LINDY HURDOVÉ

Dlouhé zimní večery se šálkem teplého čaje v ruce mě vedou k rekapitulaci uplynulého roku – a také k vděčnosti. Vděčnosti za to, že jsme i letos mohli – společně s vámi.

Mohli jsme díky podpoře našich partnerů otevřít jeden z našich programů i dětem z běžných rodin. Mohli jsme v rámci projektu Career Boost Academy odstartovat pilotní program, ve kterém jsou naše aktivity součástí běžné výuky – a jejich dopad je ještě silnější díky propojení s pedagogy i rodiči. A mohli jsme také podpořit více mladých dospělých na jejich cestě k osamostatnění.

Děkujeme našim věrným partnerům, kteří – stejně jako my – věří, že má smysl pokračovat v naší misi. Je to dlouhodobý proces, který nás naučil radovat se z malých pokroků a drobných úspěchů těch, kterým pomáháme. Zároveň pro nás jejich životní příběhy a vnitřní síla představují obrovskou inspiraci a motor při překonávání výzev, které naše práce přináší.

Přála bych si, aby každé dítě cítilo podporu – ať už vyrůstá v ústavní péči, nebo v rodině.

Linda Hurdová
Ředitelka Nadání a dovednosti o.p.s.

OBSAH

INFORMACE O ORGANIZACI
- Vize, mise a hodnoty
- Cílová skupina
- Historie
- Naše pomoc v číslech
- Organizační struktura - statutární orgány, tým, lektoři, dobrovolníci
- Členství

NAŠE PROJEKTY
- Projekt **CAREER BOOST** aneb **ROZHLED** v novém + letní workshopy
- Projekt **JOB START**
- Projekt **MENTORING**
- Projekt **DIGI ROZHLED**
  - pro děti z dětských domovů
  - pro vychovatele v dětských domovech
- Projekt **MŮJ BYT**
- **POMOC** dětským domovům

ZE ŽIVOTA NADÁNÍ A DOVEDNOSTI

VÝZNAMNÁ PARTNERSTVÍ

JAK NÁS MŮŽETE PODPOŘIT?

FINANČNÍ ZPRÁVA

INFORMACE O ORGANIZACI

Naše vize, mise a hodnoty jsou jasně dané!

Naší vizí je být partnerem mladým studentům ze sociálně znevýhodněného prostředí a podporovat jejich osobní i kariérní rozvoj. Naším cílem je prosazení dílčích systémových změn tak, aby institucionální vzdělávání bylo propojeno s komerční praxí.

Co je naší misí?

Podporujeme mladé lidi z dětských domovů a sociálně znevýhodněného prostředí. Prostřednictvím workshopů, kariérního poradenství, mentoringu či exkurzí do firem pomáháme studentům následovat své silné stránky, uspět na pracovním trhu i v dospělém životě. Dáváme jim šanci na život ve vlastní režii.

PODPORA	**podporujeme a respektujeme**
KOMUNITA	**vytváříme komunitu, která pomáhá, propojuje a nabízí příležitosti**
ROZVOJ	**neustále se rozvíjíme a rosteme**
TRANSPARENTNOST	**jsme zodpovědní a máme jasná pravidla**
SMYSL	**děláme to, co nám dává smysl**

Cílová skupina

Soustředíme se na pomoc dospívajícím z dětských domovů a ze sociálně znevýhodněného prostředí.
Již 12 let jim úspěšně předáváme zkušenosti a vědomosti a otevíráme pro ně dveře, které bývají zavřené. To vše s cílem usnadnit jim start do samostatného života. Co přesně děláme? Pořádáme dlouhodobé vzdělávací projekty, workshopy, poskytujeme kariérní poradenství, zprostředkováváme výjezdy do zahraničí a také například poskytujeme materiální podporu.

Historie

Historie Nadání a dovednosti o.p.s. se datuje od 25. 4. 2012, kdy oficiálně vznikla zápisem do rejstříku obecně prospěšných společnosti u MS v Praze, oddíl O, vložka 921, se sídlem Klimentská 1246/1, Nové Město, 110 00 Praha 1, IČ 242 95 124.

Naše pomoc v číslech

Rok 2012 - 2022	1418 dětí 142 dětských domovů
Rok 2023	309 podpořených dětí 32 podpořených domovů

Organizační struktura

Velice děkujeme členům naší správní a dozorčí rady, že i bez nároku na honorář jsou fungující správní a dozorčí radou a pomáhají nám v naplňování našeho poslání a šíření naší myšlenky dále.

ZAKLADATELÉ

Conscientia a.s.
Linda Hurdová
Statutární orgán - ředitelka - Linda Hurdová

SPRÁVNÍ RADA

Jana Pitříková
Svetlana Valná
Veronika Kaštovská

DOZORČÍ RADA

Jitka Linhartová
Adéla Salačová
Vlastimil Salvet

NÁŠ TÝM

Linda Hurdová - Ředitelka
Tereza Malíková - koordinátorka projektů CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém a NAKOPNI SVOU KARIÉRU
Nikola Dohnalová - koordinátorky projektu JOB START
Karina Kuběnková - koordinátorka projektu DIGI ROZHLED
Anna Jarmarová - Social Media Specialist

NAŠI AMBASADOŘI

Lenka Špillarová - moderátorka TV Prima

Denisa Záhorská
Michaela Holotňáková

NAŠI LIDÉ

Lektoři v projeku CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém
Silné stránky a talenty - **Valery Senichev**
Design thinking - **Veronika Krejčová, Veronika Šamonilová Lauterbach**
Seznamovací aktivity - **Lukáš Zajíček**
Prezentační dovednosti - **Michaela Holotňáková**
Google nástroje - **Radovan Jansa**
Smlouvy a pracovní poměry - **Jakub Švitorka, Karolina Spozdilová**
Konec prokrastinace - **Barbora Vacková**
Kritické myšlení - **Lukáš Hána**
Finanční gramotnost - **Anna Šmídová**

Canva - **Kateřina Švidrnochová**
Digitální dovednosti - **Jan Dolejš**
Tvorba akčního plánu pro hledání práce - **Tereza Kirsch**
Osobní příběh - **Michaela Holotňáková, Lenka Duongová**
Jak na životopis - **Tomáš Chromík, Eliška Všetičková**
Sebeprezentace - **Denisa Dědičová, Adam Kulhánek**
Time management - **Roman Soukup, Aneta Soldánová**
Duševní zdraví - J**ulie Hainzová, Lenka Kadlecová, Jitka Stuchlíková, Lucie Rulíšková**
Efektivní učení - T**omáš Hruda**
Bezpečnost na internetu - **Vít Baloušek**

DOBROVOLNÍCI

na “Pohovory nanečisto”
Ludmila Černá, Eva Marková, Ingrid Navrátilová, Martin Fryc, Tereza Chudobová, Jakub Šíma, Martina Suchá, Adriana Pagáčová, Soňa Bezányi, Nikol Žárská, Adam Červenka, Jana Lychová, Ivana Mrázková, Ladislav Kanak, Anna Vavříčková, Patrik Brazdovič, Veronika Lyasheva, Anne - Marie Dionne, Jakub Lisner, Lima Vávrová, Iva Šimůnková

doprovázející studenty na exkurze
Karolína Jeníčková, Dávid Kubík, Nikol Žárská, Andrea Sabolová, Adriana Pagáčová, Bára Pelcová, Tomáš Hrdý, Martina Chupáč, Alex Ander, Jiří Hromádka, Yuliya Myan, Radka Švejnohová, Kateřina Votrubcová, Jan Šenolt, Oskar Brož, Lucie Stöcklová, Denisa Chalabalová, Jan Palek, Jan Hlaváč, Roman Smíšek, Samuel Vaškovič, Lukáš Hendé Djakoualno, Soňa Bezányi, Alexandra Filipová, Jana Fukalová, Lenka Salačová, Linda Mohelníková, Lucie Veselá, Barbora Bastlová, Tran Thu Tra, Ivana Mrázková, David Nejedlý, Adam Červenka, Denisa Mifková, Ilona Nesvadbová, Jiří Danda, Patrik Baroch, Lenka Nedzelská

KARIÉRNÍ PORADCI

v projektu JOBSTART
Carmen Váňová, Ivana Štěrbová, Ivona Metelková, Jitka Klosek, Jana Valušová, Helena Košťálová, Lucie Turzová

LEKTOŘI

v projektu DIGI ROZHLED
Jan Dolejš, Adam Pešek, Radim Chalupník, Eva Jokes, Petr Macek, Denisa Hadrová

v projektu “Digitální dovednosti pro pedagogy z dětských domovů”
Radovan Jansa

Členství

Jsme členem několika organizací a spolků sdružujících neziskové organizace či organizace zaměřené na pomoc sociálně znevýhodněným dětem.

Asociace Dítě a Rodina, z.s.

Platforma Do dospělosti

NAŠE PROJEKTY

které jsme realizovali v roce 2023:

81

účastníků v projektu ROZHLED
(2 kola + prázdniny)

12

podpořených dětských domovů
- dovoz notebooků

8

dětí podpořených v projektu MŮJ BYT

Projekt CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém

Je pro mladé lidi ve věku 17 až 26 let. Primárně podporujeme studenty z dětských domovů a sociálně znevýhodněného prostředí*. Dáváme však šanci i studentům z běžných rodin, kterými skupinu doplňujeme. Projekt spojuje mladé lidi odlišného prostředí, podporuje diverzitu a sociální empatii.

Konkrétně se jedná o pětiměsíční mentoringový program zaměřený na volbu správné kariéry, následné osamostatnění se a uplatnění se na trhu práce.
Jednotlivé workshopy v rámci projektu probíhají v Praze a účastníci se na ně mohou hlásit z celé České republiky. Aktivity projektu probíhají zejména o víkendech, aby účastníci nezmeškali povinnou školní docházku.

Co účastníkům projekt přináší?

- osobní a kariérní rozvoj
- lepší přehled o možnostech dalšího studia a zaměstnání
- vyšší šanci uplatnit se ve vysněném oboru
- exkurze do firem a společností, podle vlastní volby nebo zaměření
- cenné kontakty na profesionály v oboru
- rozvoj sociálních dovedností
- vyšší sebevědomí
- osamostatnění se
- mentoring
- nové přátele z celého Česka



* **Sociální znevýhodnění:** účastník žije v neúplné rodině (s matkou či otcem)/žije v pěstounské rodině/ je vychováván rodinným příslušníkem/žije v institucionální péči/žije v rodině se špatnou finanční situací/má komplikovaný zdravotní stav aj.

CAREER BOOST
aneb ROZHLED v novém
(jaro)

Oblast: celá Česká republika
Období: leden - květen 2023
Počet účastníků: 25
Věková kategorie: 17 - 26 let
Místo konání: Praha

Finanční partneři projektu:

THE VELUX FOUNDATIONS
VILLUM FONDEN VELUX FONDEN
NEDELKA KUBÁČ ADVOKÁTI
ExxonMobil Energy lives here
trask
ENERGETICKÉ PORADENSTVÍ
HAYS Working for your tomorrow
sodexo
BROWN-FORMAN
amazon
IGEPA group

Co účastníky v projektu čekalo?

Testy silných stránek
Individuální kariérní poradenství
4 workshopové víkendy
Career days - exkurze ve firmách
Práce na skupinovém projektu
Mentoring pro vybrané účastníky

Aktivity ve 24. kole

V lednu jsme zahájili již 24. kolo projektu CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém. Projekt se snažíme neustále posouvat vpřed a proto jsme rozšířili portfolio workshopů a aktivit, které našim účastníkům přinesly nespočet nových poznatků a dovedností.

1. úvodní workshopový víkend 27. - 29. leden 2023

Během prvního víkendu jsme pro účastníky připravili:

- Ice break aktivity s Lukášem Zajíčkem,
- posezení s Míšou Holotňákovou - bývalá účastnice - povyprávěla nám o svých zkušenostech, obavách a přínosech projektu
- workshop na poznávání silných stránek s Valery Senichevem
- Design Thinking pod vedením Veroniky Šamonilové Lauterbachové
- tipy a triky, jak is usnadnit život pomocí digitálních technologii s Honzou Dolejšem

Salmondo testy + Individuální kariérní poradenství

Abychom dokázali účastníkům v projektu pomoci uvědomit si jaké mají silné stránky a jaký druh práce a kariérního směřování by se k nim hodil, spolupracujeme dlouhodobě se společností Salmondo, jejichž testy na silné stránky jsou hojně využívané kariérními poradci.

Náš kariérní poradce Valery Senichev jejich výsledky využívá při individuálním kariérním poradenství s každým účastníkem. Probírají společně silné stránky, talenty či další kariérní směřování, ale také volbu exkurzí, které účastníci v rámci projektu absolvují.







2. workshopový víkend 17. - 19. únor 2023

Na druhý víkend jsme připravili:

- workshop grafického programu CANVA s Kateřinou Švidrnochovou, ve kterém si účastníci tvoří svůj životopis
- pokračování workshopu zaměřeného na silné a slabé stránky, opět s Valery Senichevem
- workshop “Sebeprezentace” pod vedením Adama Kulhánka
- kurz prezentačních dovedností a improvizace s Míšou Holotňákovou
- a jako volnočasovou aktivitu jsme využili lasergame v Mercuria Laser Games







3. workshopový víkend 17. - 19. březen 2023

Během třetího víkendu na účastníky čekal:

- workshop “Finanční gramotnosti” s Annou Šmídovou
- workshop na téma “Jak na životopis” s Eliškou Všetičkovou a Petrou Kadlečkovou z firmy HAYS
- tvorbu plánu pro hledání práce a jak vyzrát na nejčastější chyby výběrových řízení s Terezou Kirsch

4. CAREER DAYS 23. - 25. duben 2023

V neděli se za námi opět sjely děti z celé ČR a odpoledne jsme zahájili workshopem “Krotitelé času” s lektorkou Anetou Soldánovou z Top Vision. Po ní nás čekal Valery Senichev s úvodem na trh práce. Poradil nám mimo jiné i s tím v jakých oborech je momentálně největší nabídka práce.

Pondělní a úterní den patřil Career Days (exkurzím do firem). Účastníci spolu s dobrovolníky navštěvovali různé firmy, kde se dozvídali rozmanité informace o daných profesích.







5. workshopový víkend 26. - 28. května 2023

Poslední projektový víkend nás čekaly následující aktivity:

- workshop na téma “Dobrá argumentace” od Anety Soldánové z Top Vision
- poté přišly na řadu pohovory nanečisto s personalisty Soňou Bezányi, Adrianou Pagáčovou a dále s personalisty z firem HAYS a AMAZON
- workshop kritického myšlení s lektorem Lukášem Hánou
- prezentace projektů, na kterých účastníci pracovali ve skupinách po celou dobu projektu
- s Valerym jsme se ohlédli za tím, kam nás projekt posunul
- rozdali jsme účastníkům dárečky a certifikát o absolvování projektu
- a na úplný závěr projektu jsme se vydali na loď Rosmarina, kde jsme si zahráli minigolf a udělali si rozlučkový picnik

Vybrané účastníky jsme odměnili půlročním mentoringovým programem od **Femme Palette**.





Letní workshopy

Součástí projektu CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém byly stejně jako v loňském roce i dva letní workshopy, které jsme se rozhodli uspořádat, abychom dali šanci i dalším motivovaným mladým lidem, kteří na sobě chtějí pracovat i o prázdninách.

Období: červenec - srpen 2023
Počet účastníků: 22
Věková kategorie: 17-26 let
Místo konání: Praha

Jak si nastavit hranice a konflikt přijmout jako pomocníka

Na konci července jsme uspořádali workshop se skvělou lektorkou Zuzanou Odvody. Hlavním tématem bylo nastavování hranic a řešení konfliktů. Dozvěděli jsme se například, jak je důležité udržet si hranice, jakou roli hraje emoční inteligence v naší komunikaci a seznámili jsme se také s tím, jak vést konstruktivní konflikt.



AI Základy: Ovládnutí umělé inteligence

V první polovině srpna jsme uspořádali workshop na téma Základy AI: Jak ovládnout umělou inteligenci, který vedli lektoři DigiSkills **Jakub Danielka a Martin Mareš**. Dozvěděli jsme se, jak využít Chat GPT, zjistili jsme, jak funguje strojové učení, vytvořili si grafiku pomocí AI a především nám lektoři dali skvělé tipy, kde všude můžeme umělou inteligenci využívat.

Partneři projektu CAREER BOOST:

CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém (podzim)

Období: září - prosinec 2023
Počet účastníků: 25
Věková kategorie: 17 - 23 let
Místo konání: Praha

Finanční partneři projektu:



Co účastníky v projektu čekalo?

Testy silných stránek
Individuální kariérní poradenství
4 workshopové víkendy
Career days - exkurze do firem
Práce na skupinovém projektu
Mentoring pro vybrané účastníky

Aktivity ve 25. kole

Tak jako každý rok, i letošní září jsme zahájili další kolo projektu, již 25., které i tentokrát nese nový název CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém.





1. úvodní workshopový víkend 22. - 23. září 2023

Během prvního víkendu jsme pro účastníky připravili:

- Ice break aktivity s Lukášem Zajíčkem,
- posezení s Míšou Holotňákovou - bývalá účastnice - povyprávěla nám o svých zkušenostech, obavách a přínosech projektu
- workshop na poznávání silných stránek s Valery Senichevem
- Design Thinking pod vedením Veroniky Šamonilové Lauterbachové
- tipy a triky, jak is usnadnit život pomocí digitálních technologii s Honzou Dolejšem

Salmondo testy + Individuální kariérní poradenství

Abychom dokázali účastníkům v projektu pomoci uvědomit si jaké mají silné stránky a jaký druh práce a kariérního směřování by se k nim hodil, spolupracujeme dlouhodobě se společností Salmondo, jejichž testy na silné stránky jsou hojně využívané kariérními poradci.

Náš kariérní poradce Valery Senichev jejich výsledky využívá při individuálním kariérním poradenství s každým účastníkem. Probírají společně silné stránky, talenty či další kariérní směřování, ale také volbu exkurzí, které účastníci v rámci projektu absolvují.

2. workshopový víkend 13. - 15. října 2023

Na druhý víkend jsme připravili:

- workshop na téma “Finanční gramotnost” s lektorkou Annou Šmídovou.
- poté jsme s Valerym Senichevem pokračovali v tématu silných stránek. Šli jsme více do hloubky a propojovali talenty se studijním a budoucím pracovním životem
- workshop sebeprezentace pod vedením Adama Kulhánka, který nám dal zajímavé a užitečné tipy, jak být originální a mít větší sebevědomí
- kurz prezentačních dovedností s Míšou Holotňákovou, kde jsme trénovali i improvizaci
- a nakonec jsme se šli odreagovat do Mercuria Laser Game



3. workshopový víkend 3. - 5. listopad 2023

Během třetího víkendu na účastníky čekal:

- grafický program CANVA s lektorkou Lenkou Frišovou, ve kterém se účastníci naučili vytvořit své CV
- workshop na téma “Jak si vytvořit životopis”, který vedly Yuliya Ivanchenko a Veronika Lyasheva z firmy HAYS
- plán pro hledání práce, který jsme tvořili s lektorkou Terezou Kirsch. Zároveň jsme získali tipy na nejčastější chyby výběrových řízení
- workshop na téma “Prezentační dovednosti” s Mišou Holotňákovou





4. CAREER DAYS 26. - 28. listopadu 2023

Naše CAREER DAYS jako vždy začaly již v neděli, kdy jsme se s Valerym Senichevem vrhli na trh práce. Poradil nám mimo jiné i s tím v jakých oborech je momentálně největší nabídka práce. Večer jsme pak strávili na kurzu vaření v Chef Parade, kde jsme si uvařili vlastní italskou večeři.

Pondělní a úterní den pak patřil samotným exkurzím do firem. Účastníci spolu s dobrovolníky navštěvovali různé firmy, kde se dozvídali rozmanité informace o daných profesích.







5. workshopový víkend 8. - 10. prosince 2023

Poslední projektový víkend nás čekaly následující aktivity:

- Komunikační zlozvyky s **Hanou Hartošovou**
- pohovory nanečisto s našimi personalisty z řad dobrovolníků: **Nikol Richter Žárská, Adam Červenka, Jana Lychová, Ivana Mrázková, Ladislav Kanak, Anna Vavříčková, Patrik Brazdovič, Veronika Lyasheva, Anne - Marie Dionne, Jakub Lisner, Lima Vávrová a Iva Šimůnková**
- Kritické myšlení s lektorkou **Markétou Koubovou**
- závěrečné skupinové prezentace projektů, na kterých účastníci pracovali po celé 4 měsíce pod vedením naší stážistky **Michaely Holotňákové**
- s **Valerym Senichevem** jsme se poté ohlíželi za tím, jakou cestu jsme všichni společně ušli a kam účastníky projekt posunul.
- nakonec každý dostal dárečky a certifikát o absolvování projektu

Vybrané účastníky jsme odměnili půlročním mentoringovým programem od **Femme Palette**.

Partneři projektu CAREER BOOST:

Jak projekt CAREER BOOST hodnotí studenti?

“Projekt Career Boost mi dal hodně - skvělé lidi, hodně cenných zkušeností a kontaktů. Určitě bych projekt doporučil všem, co se chtějí někam kariérně posouvat, nebo trochu tápou v profesním životě, jako jsem to měl já.”
– účastník 24. kola

“Jsem moc rád za tuhle zkušenost. Rozhodně jsem se dozvěděl, že mám nadání ve spoustě oblastech. Mám o sobě velice špatně mínění a nízké sebevědomí a musím říct že sebevědomí se mi o 100% zvedlo. Kolektiv v této skupině byl moc přívětivý a přátelský, nemám nic co bych vytknul prostě velká spokojenost, vážím si toho.”
– účastník 24. kola

“Zajímavý projekt, kde jsem se hodně naučil. Dostal jsem praktické i teoretické znalosti. Měli jsme velmi dobrý kolektiv, skvělý snídaně a super ubytování.”
– účastník 24. kola

“Projekt Career Boost mi přinesl především nová přátelství a spřízněné duše, které se, podobně jako já, zajímají o svůj osobní růst. Dozvěděla jsem se spousty informací na zajímavých workshopech, které jsem dosud neměla šanci navštívit. V neposlední řadě mi pomohly individuální kariérní konzultace s naším parťákem Valerym, se kterým jsem si zodpověděla otázku mého budoucího směřování i přesto, že se na první pohled přímo nemusí týkat mého vzdělání či budoucí práce.”
– účastnice 24. kola

“Career Boost mi dal nový pohled na svět. Otevřel mi spousty nových dveří, o kterých jsem neměla ani tušení, že by mohly existovat. Vzal mi maximálně můj tehdejší omezený názor na spousty věcí (za což jsem neskonale vděčná). Kliknout na tu reklamu na instagramu a poslat sem přihlášku bylo jedno z nejlepších rozhodnutí jaké jsem kdy učinila.”
– účastnice 24. kola

“Díky všem workshopovým víkendům a Career days mám ucelenější představu o tom, co bych v budoucnu chtěla dělat. Zároveň jsem se dozvěděla spoustu zajímavých informací, které v budoucnu na 100 % využiji, jako třeba to, jak správně by měl vypadat životopis. Také jsem díky seznámení s různými lidmi zase dostala o trošičku jiný náhled na svět.”
– účastnice 24. kola

“Career Boost mi přinesl mnoho nových znalostí, jak z kariérního, tak i z osobního hlediska. Více jsem poznala samu sebe a také další skvělé lidičky. Z projektu si také odnáším nezapomenutelné zkušenosti, díky kterým se na sebe a na moji cestu životem dívám jinak. Moc si vážím toho, že jsem dostala možnost být součástí.”
– účastnice 25. kola

“Na projektu CAREER BOOST jsem poznala spoustu inspirativních a přátelských lidí, za což jsem velmi vděčná. Nejpřínosnějším pro mě bylo ujištění samy sebe ohledně volby vysokoškolského oboru, kterým bych se chtěla vydat. Také jsem mohla prostřednictvím exkurzí do firem a různých konverzací nahlédnout do toho, co různé pracovní pozice v realitě obnáší.”
– účastnice 25. kola

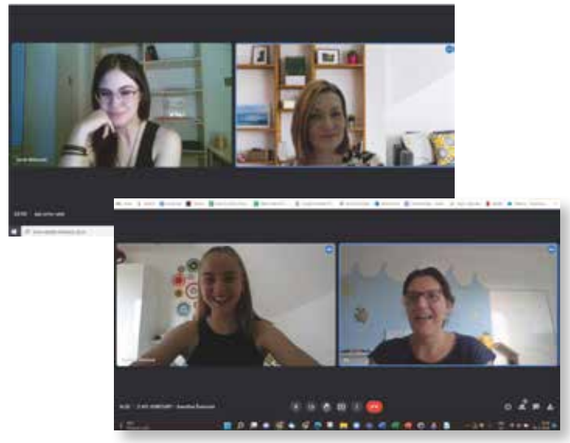
CAREER BOOST mi otevřel oči a dodal ztracenou motivaci. Zároveň jsem díky programu získala nové kontakty a dovednosti, které bych se jinak jen těžko učila. Celkově projekt hodnotím na jedničku s hvězdičkou!
– účastnice 25. kola

Projekt mi přinesl do života skvělou skupinu lidí. Zjistila jsem, že je možné fungovat ve skupině, aby se všichni zapojovali. Díky projektu jsem si ujasnila směr, kterým bych se chtěla vydat dále v životě.
– účastnice 25. kola

“V projektu CAREER BOOST jsem se toho naučila opravdu mnoho. Workshopy mi přinesly nové poznatky a náhledy na svět. Cítím se jistěji při výběru budoucí práce, už se tolik nebojím pohovorů a mám sestavený životopis. Napříč víkendy jsem se navíc zdokonalila v prezentování, navázala silná pouta ve skupině a nabyla větší sebedůvěry.”
– účastnice 25. kola

“Projekt Career Boost mě nasměroval přesně tam, kam chci v životě dostat. Díky kariérnímu poradenství jsem si uvědomil svoji priority a jak se k nim dostat. Dále jsem si významně vylepšil své prezentační dovednosti, sebeprezentování a jak se prezentovat na pohovorech. A samozřejmě jsem potkal neskutečně skvělé, like-minded lidi, kteří jsou pro mě skvělou inspirací.”
– účastnice 25. kola

Projekt JOB START



Nedostatečnou podporu při rozhodování o budoucích krocích nepociťují pouze znevýhodnění mladí lidé, ale i ti z běžných rodin. Díky dvouleté finanční podpoře zahraniční nadace jsme měli možnost nabídnout 3 pražským gymnáziím zdarma náš on-line program JOB Start, který podpořil téměř 250 studentů v jejich směřování a hledání možností budoucího studia nebo povolání.

Podpořenými gymnázii byly:
Gymnázium Na Vítězné pláni
Gymnázium Chodovická
Gymnázium Budějovická

Zpětná vazba účastníků projektu ukazuje, že externí podpra v oblasti kariérového rozvoje je pro studenty přínosná. Stejně tak i hodnocení projektu ze strany vedení škol (viz níže).

Projekt probíhal během celého roku a studenti se přihlašovali prostřednictvím online formuláře. Na každého pak kromě osobnostních testů čekala individuální konzultace s kariérovým poradcem a zařízení 2 exkurzí do firem nebo institucí dle zaměření jednotlivce. Praktická část projektu pak probíhala přímo ve firmě, kde každého účastníka provedl zástupce konkrétní společnosti tak, aby měl možnost nahlédnout do zázemí firmy a daného oboru nebo pracovní pozice.

“Na jaře 2022 měli studenti před maturitního ročníku našeho gymnázia možnost zúčastnit se projektu JOB START organizovaného společností Nadání a dovednosti o.p.s. Této možnosti využilo 28 studentů ze 117 oslovených. 21 z nich pak celý projekt dokončilo. Studenti, kteří se do projektu nepřihlásili, tak učinili především proto, že o svém budoucím směrování, v našem případě o volbě vysoké školy pro další studium, již mají jasno. Pro zhruba 20% až 25% studentů, kteří ještě jasno nemají, jde o projekt velmi užitečný.

Naše škola podobné poradenství svým studentům poskytovala i minulých letech prostřednictvím Profi Testů zajišťovaných školní psycholožkou. Projekt JOB START je však mnohem rozsáhlejší a komplexnější. Zahrnuje profesionální testy Salmondo, 2x 1,5 hodiny individuální pohovor s kariérovým poradcem, vypracování životopisu a především několikahodinovou exkurzi do vybrané společnosti podle zájmu účastníka projektu. Právě tuto exkurzi s možností získání užitečných kontaktů naši studenti ve zpětné vazbě nejvíce oceňovali.

Zařazení projektu do před maturitního ročníku, v našem případě tedy do 3. ročníku čtyřletého studia a do 5. ročníku šestiletého studia je velice vhodné. Plně koresponduje s potřebami studentů, kteří již uvažují o svém budoucím studiu a také v té době rozhodují o výběru pěti volitelných předmětů, kterými u nás studenti profilují závěrečný ročník svého studia.

Je tak jasné, že účast v projektu byla pro studenty přínosná a jako škola jsme velmi rádi, že jsme měli možnost na projektu spolupracovat."

Mgr. Martin Horyna
zástupce ředitele
Gymnázium Na Vítězné Pláni

"Za sebe jako kariérního poradce si dovoluji vyjádřit spokojenost s daným projektem. Myslím, že našim žákům poskytl významný vhled do pracovního procesu a mnohým pomohl ujasnit si své další plány ohledně profesního zaměření. V neposlední řadě věřím, že přispěje k lepšímu zaměření pro výběr budoucí vysoké školy a k jejímu zdárnému dokončení. Tento projekt bych plně doporučil všem středním školám, a podpořil bych i jeho zapojení jako pevné součásti vzdělávacího procesu na SŠ, protože přináší do poměrně akademického prostředí tolik potřebnou praxi a seznámení se skutečným pracovním prostředím."

Mgr. Luboš Vinohradník
zástupce ředitelky, výchovný poradce
Gymnázium Chodovická

"Studenti, kteří se přihlásili do projektu JOB START, byli nadšeni s účastí v projektu. Chválili organizaci, realizaci a výbornou komunikaci s kariérovým poradcem. Vše fungovalo, jak bylo domluveno při schůzce s paní Hurdovou. Naši studenti byli velmi spokojeni s testem Salmondo a následným rozborem s kariérovým poradcem, což jim napomohlo s rozhodováním o jejich budoucí profesi. Velmi pozitivně hodnotili exkurze ve firmách. Zjistili, jak konkrétně to ve firmách funguje, byly jim zodpovězeny všechny otázky z praxe.

Studentům, kteří si nebyli jisti s volbou své budoucí profese, napomohla „stáž" v rozhodování při výběru vysoké školy."

Dr. Zdenka Bednářová, ředitelka školy
Gymnázium Budějovická

Projekt probíhal během celého roku a studenti se přihlašovali prostřednictvím online formuláře. Po vyplnění již následovala individuální komunikace a následné propojení s kariérním poradcem. Celý program probíhal v online prostředí v rozmezí 6-7 týdnů. Praktickou částí projektu byly exkurze do společností, kam se studenti osobně dostavili a se zaměstnancem konkrétní společnosti společně strávili cca 3 hodiny poznáváním dané společnosti, oboru a pracovní pozice. Po dokončení projektu student obdržel certifikát o jeho úspěšném absolvování.

JOB START v dětském domově Opava

Další variantou výše zmíněného projektu JOB START bylo přizpůsobení na míru dětským domovům. Vybrali jsme si dětský domov v Opavě a po dobu tří měsíců za dětmi dojížděli. Z našich průzkumů nám vyšlo, že je třeba se za cílovou skupinou vracet a pracovat s ní kontinuálně, což má největší úspěch.

Cílem programu bylo pomoci mladým lidem ve věku 16+ objevit jejich talenty a silné stránky. Pokládáním otázek jako např.: „Víš, na co máš talent?" nebo „Jaké jsou tvé silné stránky?" jsme společně s dětmi hledali na tyto otázky odpovědi.

JOB START přinesl širokou škálu možností při volbě povolání a pomohl účastníkům s výběrem oboru, který jim bude nejvíce vyhovovat. Tato setkání zahrnovala i interaktivní aktivity a skupinové práce, které mladým lidem pomohli lépe porozumět sobě samým a svým možnostem.

JOB START v dětském domově Tachov

Poté jsme zavítali do Plzeňského kraje, a to do dětského domova v Tachově. Společně s dětmi jsme celé dopoledne strávili workshopem na téma "Jak na životopis" a "Nejčastější chyby při výběrovém řízení". Tato témata byla provázána i zábavnými aktivitami, díky kterým jim šla teorie lépe do povědomí. Odpoledne pak skupina dětí strávila s kariérovými poradkyněmi a probíhaly individuální kariérní konzultace, které dětem lépe pomohly vyznat se v sobě samých a měly možnost si udělat jasněji ve svých dalších krocích při výběru budoucího studia.

Projekt MENTORING

Z každého cyklu projektu CAREER BOOST aneb ROZHLED v novém jsme vybrali cca 10 - 15 nejlepších studentů a ty jsme propojili s profíky v daném oboru, který si student zvolil jako svůj budoucí, ve kterém by chtěl jednou pracovat. Dlouhodobě spolupracujeme s organizací Femme Palette, která propojuje mentory s vybranými mentees. Mentoři jsou lidé z různých oblastí na manažerských pozicích a pochází z celého světa. Mentoring tedy může probíhat i v cizím jazyce.

Mentor a mentee mají za úkol spolu po dobu 6 měsíců (celkem 12 hodin) pracovat na třech cílech studenta, které si na začátku mentoringu stanovil. Vše bedlivě monitorujeme a zajímají nás jak zpětné vazby studenta, tak právě i jeho mentora. Setkání probíhají většinou online formou a termíny si již domlouvají mezi sebou sami.

V loňském roce se propojilo 11 mentee se svým mentorem:

Michaela Křivková Cíle: Time-management

Žaneta Hovorková Cíle: Time-management and presentations skills

Markéta Štenclová Cíle: Efficiency and time management, Rhetoric, communication, and self-presentation + presentations in front of people, personal development

Tereza Krausová Cíle: Time management, communication, wellbeing

Zdeňka Klasová Cíle: Time management and procrastination, new life situation

Alžběta Sikorová Cíle: Get into a university in Denmark and find a summer job abroad

Julie Štaifová Cíle: Time management, stress management

Berenika Machková Cíle: Financial literacy, Soft skills, communication

Natálie Slavíková Cíle: Get into a university in abroad and find a job abroad, time management





Sebastian Vanický Cíle: Portfolio and pricing for services, promote his brand, graphic design and website creation

Zuzana Havrdová Cíle: Procrastination and time management, imposter syndrome, own project

Zpětná vazba

Berenika Machková:

„Mockrát děkuji za všechno! Opravdu oceňuji, jak jsem měla možnost si o všem popovídat. A mrzí mě, že jsem tomu nedala maximum, protože jsem se musela soustředit i na jiné věci. Ráda bych zůstala v kontaktu. To, co děláte, je opravdu skvělé. Děkuji

Sebastian Vanický:

„Děkuji za všechno. Upřímně to byla ta nejužitečnější zkušenost, jakou jsem si mohl přát.“

Natálie Slavíková:

„Dajana je anděl. Jsem vděčná, že jsem měla možnost ji poznat. Pomohla mi se posunout, naučit se novým věcem díky její velké podpoře. Sama je velkou inspirací. Doufám, že naše cesty se ještě v budoucnu protnou.

Julie Štaifová:

„Ahoj Jani, zatím ti chci jen moc a moc poděkovat. Za tvojí pomoc, otevřenou mysl a náhled na situace. Myslím, že hlavně v time managementu jsi mi pomohla ujít velký kus cesty. Stále mám na čem pracovat, ale mám pocit, že jsem na správné cestě. Lépe si teď dokážu plánovat a rozvrhnout dny a chápu, že musím více prioritizovat. Vyhovovala mi práce s kolem života Zaměřily jsme se také na hledání ideální vysoké školy a zaměstnání pro mě a cítím se teď utvrzená v tom, že se chci hlásit na psychologii. Moc se těším, že si s tvojí pomocí ještě naplánuju, jak se připravit na přijímačky na vysokou.:) Děkuju, Julča“

Projekt
DIGI ROZHLED

Na začátku roku jsme spojili síly s Digiskills.cz a v rámci celé ČR jsme navštěvovali dětské domovy, kde jsme společně odbourávali strach z technologií, rozvíjeli digitální mindset a naučili nejen děti, ale i jejich vychovatele novým dovednostem.

Cílem projektu byla výuka digitálních dovedností a kyberbezpečnosti nejen dětí v dětských domovech, ale i jejich vychovatelů, kteří budou moci tyto dovednosti předávat dalším teenagerům.

V roce 2023 jsme navštívili 5 dětských domovů a workshopu se zúčastnilo celkem 72 dětí ve věku 13 - 20 let

Co se děti během workshopu naučily?

- bezpečné používání sociálních sítí
- základy používání Google nástrojů
- ochrana vlastních dat
- používání dvoufázového ověřování
- tipy a klávesové zkratky na zrychlení práce
- využití umělé inteligence při práci s prezentací
- aplikace pro ulehčení







15.4.2023

Dětský domov Cheb




13.5.2023

Dětský domov v Ústí nad Labem









17.6.2023

Dětský domov v Unhošti




7.10.2023

Dětský domov Dagmar v Brně




11.11.2023

Dětský domov v Prostějově







Projekt MŮJ BYT



Projekt je určen mladým lidem, které brzy čeká odchod z dětského domova, nebo z něj už odešli. Pomáháme jim se základním vybavením nového domova, finanční gramotností a samostatností. Podle individuálních potřeb zprostředkováváme spotřebiče pro běžný život nebo techniku ke studiu.

Cílem je ulehčit mladým lidem přechod z dětského domova do jejich prvního samostatného bydlení.

Již dlouhodobě je partnerem projektu společnost Alza.cz, díky které jsme každý měsíc mohli obdarovat jednoho dospívajícího a pomoci mu v jeho prvním samostatném bydlení. Díky této spolupráci jsme ušetřili dětem vysoké náklady spojené se zařizováním bydlení a alespoň trochu jim ulehčili odchod z domova který je pro mnohé velmi náročný.

Obdarovanými pro rok 2023 jsou:
Vanesa Dunová - Dětský domov v Ústí nad Labem (pračka)
Kristýna Bártová - Dětský domov v Ústí nad Labem - Severní Terasa (lednice)
Dětský domov Česká Kamenice (pračka)
Kristýna Břenková - Dětský domov Šance v Olomouci (lednice)
Liliana Lancová - Dětský domov v Uherském Hradišti (lednice)
František Dezort - Dětský domov v Jihlavě (lednice)
Nikolas Stojka - Dětský domov v Radeníně (pračka)
Božena Čarná - Dětský domov v Opavě (pračka)
Jozef Mirga - Dětský domov v Přerově (pračka)
Isabela Burianová - Dětský domov v Dolní Čermné (pračka)





Projekt Veletrh pracovních příležitostí v Praze

V říjnu jsme v Clarion Congress Hotel v Praze zorganizovali Veletrh pracovních příležitostí, který přilákal více než 200 studentů z dětských domovů i běžných rodin a představilo se na něm přes 20 zajímavých firem, které účastníkům nabídly jedinečnou příležitost nahlédnout do světa různých profesí prostřednictvím inspirativních prezentací.





Mezi firmy, které se na veletrhu prezentovali prostřednictvím svých stánků byli například McDonald´s, Amrest, Coca-Cola, Deloitte, EUC, Trask, Nespresso, Partners, Amazon, Orea Hotels, Tesco, Aricoma, Lagardere Travel Retail, Hays a další.

Součástí programu byly také praktické workshopy zaměřené na témata „Jak napsat životopis“ a „Jak na úspěšný pohovor“. Účastníci se naučili, jak správně sepsat životopis, vybrat vhodnou fotografii, uspořádat jednotlivé sekce a jak přizpůsobit životopis konkrétní pozici. V rámci workshopu na téma pohovor se probíraly důležité aspekty, které na pohovoru mají zaznít, a co si na pohovor přinést. Účastníci se dozvěděli také o krocích, které následují po skončení pohovoru, a naučili se, jak se vyvarovat nejčastějších chyb.

Zajímavý program jsme připravili i pro vychovatele a pedagogy z dětských domovů, kteří mohli využít relaxační zónu a načerpat potřebnou energii. Na místě byla přítomna zkušená vizážistka, která poskytla rady ohledně rychlého líčení, a pro každého účastníka byl připraven balíček s kvalitní kosmetikou.

Během celého dne proběhly i tři slosování z tomboly, ze kterých si účastníci odnesi atraktivní ceny od našich partnerů, včetně hlavní výhry – Macbooků značky Apple.



Celý den vyvrcholil slavnostním křtem publikace „Průvodce profesemi aneb Koukej, co dělám“, která vznikla ve spolupráci s kariérní poradkyní Ivanou Štěrbovou. V této publikaci se zástupci různých profesí podělili o své zkušenosti a vyvrátili mnohé mýty, které o svých oborech kolují.

POMOC dětským domovům

1. školní den pro děti z dětských domovů s kufříky plnými pomůcek

Ve spolupráci se společností ORACLE jsme před začátkem školního roku zorganizovali sbírku školních pomůcek, do které se aktivně zapojili i jejich zaměstnanci. Díky této podpoře jsme dokázali připravit 104 školních kufříků pro děti z dětských domovů, které čekal nástup na 1. stupeň základní školy.







Další POMOC pro studenty z projektů

Za léta našeho působení se nám podařilo rozšířit naši partnerskou síť natolik, že nyní můžeme účastníky našich projektů za účelem brigád, stáží či pracovního poměru s partnery propojovat.

Letos jsme tak mohli zajistit dlouhodobou brigádu pro Marušku, která pomáhá v účetní a daňové kanceláři KŘÍDA a spol, s.r.o.



Denisa toužila po stáži v Digiskills, kterou jsme jí zařídili a již několik měsíců tam pracuje.

Již několik let provozujeme poradnu „PORAĎ SE S PROFÍKEM“, a to pro všechny studenty z našich projektů – současné i předchozí účastníky. Zároveň jsme službu bezplatně nabídli i dětem z dětských domovů, aniž by musely být zapojené do našich projektů. Několik dobrovolníků, personalistů a advokátů nabízí dospívajícím rady v oblasti tvorby životopisu, přípravy na pohovor, ale také poskytují právní rady – kontroly smluv, řešení exekucí aj.

Komu jsme pomohli a jak:

Markéta si nevěděla rady s financemi, proto jsme požádali finanční poradkyni a naši lektorku finanční gramotnosti v jednom Annu Šmídovou, zda by Markétě mohla pomoci a tak se i stalo.

Čím dál více studentů se zajímá o investice. Bývalá účastnice projektu ROZHLED - Líza, nás požádala, zda bychom jí mohli poradit jak s nimi začít. Naše finanční poradkyně se s ní spojila a vše společně do detailu probraly.

Anička potřebovala právní radu ohledně výživného. Bylo to pro ni velmi citlivé téma, a proto byla ráda, že jí můžeme pomoci. Požádali jsme AK Bányiová Vožehová, zda by s Aničkou mohli její situaci probrat a vše dobře dopadlo.

ZE ŽIVOTA NADÁNÍ A DOVEDNOSTI



Gaudeamus v Praze

V lednu jsme se zúčastnili pracovního veletrhu Gaudeamus, který se konal v Praze. Tento významný veletrh vzdělávání a kariérních příležitostí přilákal tisíce mladých lidí, kteří hledají inspiraci a možnosti pro svůj další studijní či profesní růst.

Jako vystavovatelé jsme představili náš projekt JOB START, který je navržen tak, aby mladým lidem ve věku 15 - 26 let poskytl praktické dovednosti a znalosti potřebné k úspěšnému výběru studia či vstupu na trh práce.



ÚNOR 2023 - KŘEST KNIHY ŽÁNROVKY

V únoru jsme se zúčastnili slavnostního křtu knihy Žánrovky, jedinečné sbírky krátkých a poutavých příběhů. Velmi si vážíme možnosti být součástí této události a jsme nesmírně vděční, že veškerý výtěžek z prodeje knihy směřuje na podporu našeho kariérního projektu ROZHLED pro sociálně znevýhodněné studenty. Děkujeme autorům i organizátorům za jejich velkorysost a podporu naší práce.

Podcast na Dobroskladem

„Čím chceš být? Kde bys chtěl/a jednou pracovat?“ Právě tyto otázky dokáží mnoha studentům, a nejen těm z dětských domovů, způsobit nemalé rozpaky – často na ně totiž vůbec neznají odpověď. Jak jim v Nadání a dovednosti o.p.s. s hledáním jejich cest pomáháme, bylo tématem podcastu #Dobroskladem, ve kterém jsme měla paní ředitelka, Linda Hurdová tu čest vystoupit.



Exkurze Avast (Gen)

V dubnu jsme se zapojili do #GenGlobalVolunteerDay, díky čemuž se našich sedmnáct účastníků projektu JOB START mohlo podívat do sídla společnosti Gen (dříve Avast). Dobrovolníci z řad zaměstnanců Gen provedli studenty celou společností a předali jim cenné informace o chodu firmy. Takové exkurze jsou pro mladé klíčovou příležitostí – umožňují jim nahlédnout do firemního prostředí a lépe pochopit fungování oboru, což výrazně usnadňuje jejich vlastní volbu budoucí kariéry.



Exkurze v Deloitte

V prvním červnovém týdnu proběhla speciální exkurze pro šest našich studentů ve společnosti Deloitte. Byl pro ně připraven pestrý program, který zahrnoval workshop na téma „Jak na životopis“ a představení „Čtyř pilířů CSR aktivit“. Následovala skupinová návštěva oddělení financí a personalistiky, a jako vrchol celé akce si studenti mohli prohlédnout celou budovu, včetně střešní terasy s nádherným výhledem na Prahu.

Díky této exkurzi získali studenti cenné nové informace, které je opět přiblížily k jejich vysněnému zaměstnání.



EduFestival

Koncem září jsme měli příležitost zúčastnit se pražského Edu Festivalu. Celý den jsme představovali příchozím studentům naše aktivity a možnosti, jak je podpořit na jejich cestě k úspěchu. Měli jsme také radost, že jsme se potkali s řadou našich bývalých účastníků, se kterými jsme si mohli zavzpomínat na společné zážitky a pokroky, kterých dosáhli.

VÝZNAMNÁ PARTNERSTVÍ

PAPÍR POMÁHÁ

Už několik let je partnerem projektu ROZHLED také společnost Igepa velkoobchod papírem spol. s r.o. s jejich charitativním počinem “PAPÍR POMÁHÁ”. Společnost IGEPA vyčlenila několik druhů papírů, jejichž prodejem přispívá právě na projekt ROZHLED. Podpořit nás můžete i vy a vaše společnost, pokud nakoupíte papír MAESTRO®, Niveus® SUPERIOR, TRIOFACE® a PAPE exclusive s nálepkou „PAPÍR POMÁHÁ“, podpoříte tak naše projekty a společně pomůžeme dalším mladým lidem ze sociálně slabého prostředí.

Více informací: **http://www.papirpomaha.cz/cz/Uvodni-stranka-268/**

Alza.cz

Se společností Alza.cz spolupracujeme již třetím rokem. Spolupráce a podpora spočívá v obdarování dětí, které opouští brány dětského domova a staví se na vlastní nohy, domácím spotřebičem.

COPY GENERAL, s.r.o.,

Společnost COPY GENERAL nám v rámci svého dárcovského programu nabila kartu částkou 10.000,-, které můžeme kdykoli čerpat na jejich služby.

RICOH

Dlouhodobě nás podporuje také společnost RICOH Czech Republic s.r.o., která nám věnovala novou, multifunkční tiskárnu, do které nám i pravidelně dodává tonery a poskytuje nám celkovou technickou podporu.

Salmondo

Velkou radost máme také ze spolupráce se společností Salmondo. Salmondo je online pomocník pro podporu kariérového poradenství na základních a středních školách.

My jsme moc rádi, že Salmondo nám poskytuje přístup zdarma na tuto platformu, kterou spolu s našimi kariérními poradci využíme a s dětmi zjišťujeme jejich slabé a silní stránky, pracujeme na jejich vizích a snech.

Testy Salmondo jsou skvělým pomocníkem jak nám, tak účastníkům, kterým pomáhají k nalezení jejich vysněné kariéry.

MERCURIA LASER GAMES

Dlouhodobě spoulupracujeme také s Mercuria Laser Games, která umožnila účastníkům projektu ROZHLED užít si laser game zdarma v rámci našich CAREER DAYS. Mladí lidé vždy uvítají, když mají kromě vzdělávacích workshopů i možnost odreagovat se a společně si užít volnočasovou aktivitu. Tato hra jim přinesla spoustu zábavy a energie, což přispělo ke stmelení celé skupiny. Moc si této podpory vážíme a věříme, že takové zážitky budou i nadále nedílnou součástí našeho projektu.

Chefparade s.r.o.

I za dlouhodobou spolupráci s Chefparade s.r.o. jsme moc rádi, díky nim mají účastníci každého kola projektu ROZHLED stát se na jeden večer profesionálními kuchaři a zažít opravdový kurz vaření, naučit se něco nového a ještě pracovat dohromady jako tým.

CPI Hotels, a.s.

V dlouhodobé spolupráci pokračujeme také se skupinou CPI Hotels a.s., jejichž hotelový řetězec nám pomáhá poskytnutím ubytování pro účastníky a zároveň bezplatným pronájmem konferenčních prostor.

Restaurace Tiskárna

Restaurace TISKÁRNA nám již několik let vychází vstříc a zajišťuje zdarma obědy pro účastníky projektu ROZHLED během Career Days, moc si této možnosti vážíme.

JAK NÁS MŮŽETE PODPOŘIT?

Líbí se vám naše projekty? Rádi byste je podpořili? Níže uvádíme pár způsobů, jak na to. Pokud by vás ani jeden nezaujal nebo byste měli jiný nápad, ozvěte se nám na info@nadaniadovednosti.cz. Společně můžeme vymyslet spolupráci na míru.

FINANČNÍ PODPORA

Jako společnost můžete podpořit buď konkrétní projekt či samotný chod organizace, a to formou darovací smlouvy či faktury.

Individuální dárci pak mohou podporu uskutečnit buď zasláním finanční částky na transparentní účet vedený u Komerční banky, a.s., číslo 107-7444850227/0100 nebo přes platformu www.darujme.cz. Samozřejmostí je pak i potvrzení o přijatém daru, kterým si můžete snížit daňový základ.

Zařadit nás můžete také do své cafeterie Pluxee, kde nám můžete Vy či vaši kolegové připsat své benefit body. Více na https://www.nadaniadovednosti.cz/produkt/pluxee-cafeterie/

MATERIÁLNÍ PODPORA

Podpořit nás můžete také materiálně pomocí svých produktů nebo služeb.V minulosti nám velké korporace poskytly například vyřazené notebooky, které jsme darovali dětem. Hotelové řetězce nám poskytly své služby ve formě ubytování pro účastníky našich projektů.

EXKURZE, STÍNOVÁNÍ

Ukažte studentům, jak vypadá vaše společnost zevnitř a jak v reálu fungují jednotlivé pracovní pozice. Podpoříte tím naše vzdělávací projekty, a také třeba získáte zapálené brigádníky či nové kolegy do budoucích let. V případě zájmu nám napište a společně vše naplánujeme dle vašich možností.

SEMINÁŘE, WORHSKOPY

Uspořádejte seminář či workshop pro naše studenty.

DOBROVOLNICTVÍ

Nabídněte svým kolegům, že se mohou zapojit a doprovázet studenty na exkurze do společností v Praze a sami tak poznat nové obory a zajímavé činnosti.

NETWORKING

Máte obchodní partnery, které by spolupráce s námi mohla zajímat? Propojte nás!
Pozvěte nás na svůj event, kde můžeme vašim partnerům nabídnout spolupráci či jim na našem mini stránku nabídnout nákup charitativní dětské hry
Pořádá vaše společnost golfové turnaje? Přizvěte nás a vaši klienti nás mohou podpořit nákupem golfového míčku s naším logem.

PROPAGACE

Přidejte si nás na váš web s prolinkem či s výzvou k podpoře naší neziskovky.

ROZVAHA

otisk podacího razítka

k 31.12.2023

v tisících Kč

Kč	2	4	2	9	5	1	2	4

ROZVAHA dle 504/2002 Sb. ve znění od roku 2016

Obchodní firma nebo název účetní jednotky

Nadání a dovednosti o.p.s.

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky

Klimenstká 1246/1
Praha 1
110 00

Označ.	AKTIVA	číslo řádku	Účetní období	
			stav k prvnímu dni	k poslednímu dni
A.	Dlouhodobý majetek celkem A.I.+...+A.IV.	001		
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem A.I.1+...+A.I.x	002		
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje účet 012	003		
2.	Software účet 013	004		
3.	Ocenitelná práva účet 014	005		
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek účet 018	006		
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek účet 019	007		
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek účet 041	008		
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek účet 051	009		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem A.II.1+...+A.II.x	010		
A. II. 1.	Pozemky účet 031	011		
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky účet 032	012		
3.	Stavby účet 021	013		
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory účet 022	014		
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů účet 025	015		
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny účet 026	016		
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek účet 028	017		
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek účet 029	018		
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek účet 042	019		
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek účet 052	020		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem A.III.1+...+A.III.x	021		
A. III. 1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba účet 061	022		
2.	Podíly - podstatný vliv účet 062	023		
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti účet 063	024		
4.	Zápůjčky organizačním složkám účet 066	025		
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky účet 067	026		
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek účet 069	027		
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem A.IV.1+...+A.IV.x	028		
A. IV. 1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje účet 072	029		
2.	Oprávky k softwaru účet 073	030		
3.	Oprávky k ocenitelným právům účet 074	031		
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku účet 078	032		
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku účet 079	033		
6.	Oprávky ke stavbám účet 081	034		
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí účet 082	035		
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů účet 085	036		
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům účet 086	037		
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku účet 088	038		
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku účet 089	039		
B.	Krátkodobý majetek celkem B.I.+...+B.IV.	040	+4 500	+5 260
B. I.	Zásoby celkem B.I.1+...+B.I.x	041	+86	+98
B. I. 1.	Materiál na skladě účet 112	042		
2.	Materiál na cestě účet 119	043		
3.	Nedokončená výroba účet 121	044		
4.	Polotovary vlastní výroby účet 122	045		
5.	Výrobky účet 123	046		
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny účet 124	047		
7.	Zboží na skladě a v prodejnách účet 132	048	+86	+86
8.	Zboží na cestě účet 139	049		
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby účet 314	050		+12
B. II.	Pohledávky celkem B.II.1+...+B.II.x	051		
B. II. 1.	Odběratelé účet 311	052		
2.	Směnky k inkasu účet 312	053		
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry účet 313	054		
4.	Poskytnuté provozní zálohy účet 314 - ř. 51	055		
5.	Ostatní pohledávky účet 315	056		
6.	Pohledávky za zaměstnanci účet 335	057		
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění účet 336	058		
8.	Daň z příjmů účet 341	059		
9.	Ostatní přímé daně účet 342	060		
10.	Daň z přidané hodnoty účet 343	061		
11.	Ostatní daně a poplatky účet 345	062		
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem účet 346	063		
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků účet 348	064		
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti účet 358	065		
15.	Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí účet 373	066		
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů účet 375	067		
17.	Jiné pohledávky účet 378	068		
18.	Dohadné účty aktivní účet 388	069		
19.	Opravná položka k pohledávkám účet 391	070		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem B.III.1+...+B.III.x	071	+4 414	+5 162
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně účet 211	072	+24	+26
2.	Ceniny účet 213	073		
3.	Peněžní prostředky na účtech účet 221	074	+4 390	+5 136
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování účet 251	075		
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování účet 253	076		
6.	Ostatní cenné papíry účet 256	077		
7.	Peníze na cestě účet 261	078		
B. IV.	Jiná aktiva celkem B.IV.1+...+B.IV.x	079		
B. IV. 1.	Náklady příštích období účet 381	080		
2.	Příjmy příštích období účet 385	081		
	AKTIVA CELKEM A.+B.	082	+4 500	+5 260

Označ.	PASIVA		číslo řádku	Účetní období	
				stav k prvnímu dni	k poslednímu dni
A.	Vlastní zdroje celkem	A.I.+...+A.II.	001	+4 114	+4 795
A. I.	Jmění celkem	A.I.1+...+A.I.x	002	+4 114	+4 795
A. I. 1.	Vlastní jmění	účet 901	003		
2.	Fondy	účet 911	004	+4 114	+4 795
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	účet 921	005		
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	A.II.1+...+A.II.x	006	+0	+0
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	účet +/-963	007	XXXXXXXXXXX	+0
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	účet +/-931	008	+0	XXXXXXXXXXX
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	účet +/-932	009		
B.	Cizí zdroje celkem	B.I.+...+B.IV.	010	+386	+465
B. I.	Rezervy celkem	B.I.1+...+B.I.x	011		
B. I. 1.	Rezervy	účet 941	012		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	B.II.1+...+B.II.x	013		
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry	účet 951	014		
2.	Vydané dluhopisy	účet 953	015		
3.	Závazky z pronájmu	účet 954	016		
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	účet 955	017		
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	účet 958	018		
6.	Dohadné účty pasivní	účet 389	019		
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	účet 959	020		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	B.III.1+...+B.III.x	021	+386	+465
B. III. 1.	Dodavatelé	účet 321	022	+231	+402
2.	Směnky k úhradě	účet 322	023		
3.	Přijaté zálohy	účet 324	024		
4.	Ostatní závazky	účet 325	025	+1	
5.	Zaměstnanci	účet 331	026	+101	+44
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	účet 333	027		
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	účet 336	028	+22	+1
8.	Daň z příjmů	účet 341	029		
9.	Ostatní přímé daně	účet 342	030	+31	+18
10.	Daň z přidané hodnoty	účet 343	031		
11.	Ostatní daně a poplatky	účet 345	032		
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	účet 346	033		
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	účet 348	034		
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	účet 367	035		
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	účet 368	036		
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	účet 373	037		
17.	Jiné závazky	účet 379	038		
18.	Krátkodobé úvěry	účet 231	039		
19.	Eskontní úvěry	účet 232	040		
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	účet 241	041		
21.	Vlastní dluhopisy	účet 255	042		
22.	Dohadné účty pasivní	účet 389	043		
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	účet 249	044		
B. IV.	Jiná pasiva celkem	B.IV.1+...+B.IV.x	045		
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	účet 383	046		
2.	Výnosy příštích období	účet 384	047		
	PASIVA CELKEM	A.+B.	048	+4 500	+5 260

Okamžik sestavení: **9.3.2024**	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky:
Právní forma účetní jednotky:	HURDOVÁ LINDA
Předmět činnosti nebo účel: **Ostatní profesní, vědecké a technické činnosti** **Ostatní vzdělávání**	Nadání a dovednosti, o.p.s. Klimentská 1246/1 110 00 Praha 1 IČO: 242 95 124

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

otisk podacího razítka

k 31. 12. 2023

Od: 1.1.2023 Do: 31.12.2023

v tisících Kč

IČ 24295124

VZZ dle 504/2002 Sb. ve znění od roku 2016

Obchodní firma nebo název účetní jednotky

Nadání a dovednosti o.p.s.

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky

Klimenstká 1246/1
Praha 1
110 00

Označ.	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY		číslo řádku	Běžné období		
				Hlavní	Hospodářská	Celkem
A.	Náklady	A.I.+...+A.VIII.	001	+6 381		+6 381
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	A.I.1+...+A.I.x	002	+5 735		+5 735
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	účty 501, 502, 503	003	+544		+544
2.	Prodané zboží	účet 504	004			
3.	Opravy a udržování	účet 511	005			
4.	Náklady na cestovné	účet 512	006	+114		+114
5.	Náklady na reprezentaci	účet 513	007			
6.	Ostatní služby	účet 518	008	+5 077		+5 077
A. II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	A.II.1+...+A.II.x	009			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	účty 561, 562, 563, 564	010			
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	účty 571, 572	011			
9.	Aktivace dlouhodobého majetku	účty 573, 574	012			
A. III.	Osobní náklady	A.III.1+...+A.III.x	013	+638		+638
A. III. 10.	Mzdové náklady	účet 521	014	+593		+593
11.	Zákonné sociální pojištění	účet 524	015	+45		+45
12.	Ostatní sociální pojištění	účet 525	016			
13.	Zákonné sociální náklady	účet 527	017			
14.	Ostatní sociální náklady	účet 528	018			
A. IV.	Daně a poplatky	A.IV.1+...+A.IV.x	019			
A. IV. 15.	Daně a poplatky	účty 531, 532, 538	020			
A. V.	Ostatní náklady	A.V.1+...+A.V.x	021	+8		+8
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	účty 541, 542	022	+1		+1
17.	Odpis nedobytné pohledávky	účet 543	023			
18.	Nákladové úroky	účet 544	024			
19.	Kursové ztráty	účet 545	025			
20.	Dary	účet 546	026			
21.	Manka a škody	účet 548	027			
22.	Jiné ostatní náklady	účet 549	028	+7		+7
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	A.VI.1+...+A.VI.x	029			
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	účet 551	030			
24.	Prodaný dlouhodobý majetek	účet 552	031			
25.	Prodané cenné papíry a podíly	účet 553	032			
26.	Prodaný materiál	účet 554	033			
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	účty 556, 559	034			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	A.VII.1+...+A.VII.x	035			
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	účty 581, 582	036			
A. VIII.	Daň z příjmů	A.VII.1+...+A.VII.x	037			
A. VIII. 29.	Daň z příjmů	účet 591	038			
	Náklady celkem		039	+6 381		+6 381
B.	Výnosy		040	+6 381		+6 381
B. I.	Provozní dotace	B.I.+...+B.VII. B.I.1+...+B.I.x	041			
B. I. 1.	Provozní dotace	účet 691	042			
B. II.	Přijaté příspěvky	B.II.1+...+B.II.x	043	+5 842		+5 842
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	účet 681	044			
3.	Přijaté příspěvky (dary)	účet 682	045	+5 842		+5 842
4.	Přijaté členské příspěvky	účet 684	046			
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	účty 601, 602, 603, 604	047	+63		+63

Označ.	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY		číslo řádku	Běžné období		
				Hlavní	Hospodářská	Celkem
B. IV.	Ostatní výnosy	B.IV.1+...+B.IV.x	048	+476		+476
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	účty 641, 642	049			
6.	Platby za odepsané pohledávky	účet 643	050			
7.	Výnosové úroky	účet 644	051			
8.	Kursové zisky	účet 645	052	+75		+75
9.	Zúčtování fondů	účet 648	053	+401		+401
10.	Jiné ostatní výnosy	účet 649	054			
B. V.	Tržby z prodeje majetku	B.V.1+...+B.V.x	055			
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	účet 652	056			
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	účet 653	057			
13.	Tržby z prodeje materiálu	účet 654	058			
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	účet 655	059			
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	účet 657	060			
	Výnosy celkem		061	+6 381		+6 381
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	B. - A.I.1-...-A.VII.x + C. x.	062	+0		+0
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	B. - A. + D. x.	063	+0		+0

Okamžik sestavení 9.3.2024

Právní forma účetní jednotky:

Předmět činnosti nebo účel:

Ostatní profesní, vědecké a technické činnosti

Ostatní vzdělávání

Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky:

HURDOVÁ LINDA

Nadání a dovednosti o.p.s.
Klimenstká 1246/1
110 00 Praha 1
IČO 24295124

Příloha k účetní závěrce Nadání a dovednosti, o.p.s.
se sídlem Klimentská 1246/1, 110 00 Praha 1, IČ 24295124
ke dni 31. 12. 2023

PŘEDMĚT ČINNOSTI

Hlavní činnost:

Aktivity inovující vzdělávací systém s důrazem na propojení s aplikační sférou.
Činnosti podporující osobní a profesní rozvoj.
Osvětová, informační, vzdělávací, poradenská a publikační činnost pro žáky a studenty, pedagogy, rodiče, zaměstnavatele a zainteresovanou veřejnost.
Programy se specifickým zaměřením na absolventy a studenty znevýhodněné na trhu práce, cizince a seniory v rámci programů podporujících mezigenerační spolupráci.

ZAKLADATELÉ

Zakladateli Nadání a dovednosti, o.p.s. jsou:
conscientia a.s., Klimentská 1246/1, Nové Město, Praha 1
Linda Hurdová, Vladivostocká 740/3, Praha 10

STATUTÁRNÍ ORGÁN

Linda Hurdová – ředitelka

PRÁVNÍ FORMA

Obecně prospěšná společnost

ZÁKLADNÍ FAKTA O ÚČETNICTVÍ

Účetním obdobím společnosti je kalendářní rok. Účetnictví je zpracováváno v účetním software Pohoda, doklady jsou archivovány ve fyzické podobě v sídle společnosti.

METODY OCEŇOVÁNÍ

Zásoby – Zásoby jsou oceňovány pořizovací cenou, případně reprodukční pořizovací cenou (cenou stanovenou v darovací smlouvě) s použitím metody FIFO.
Dlouhodobý nehmotný majetek – Nadání a dovednosti nemá dlouhodobý nehmotný majetek
Dlouhodobý hmotný majetek – Nadání a dovednosti nemá dlouhodobý hmotný majetek
Finanční investice – Nadání a dovednosti nemá finanční investice

NADAČNÍ PŘÍSPĚVKY

V roce 2023 byly přijaty nadační příspěvky podle následujícího přehledu:

Hlavní finanční dary a dotace v roce 2023

Velux Foundation (DKK)	5.666.227,71
Tenneco CA Czech Republic s.r.o.	22.2027,06
Brown - Forman Czechia, s.r.o.	200.000,00
Mooza Inspire s.r.o.	107.654,00
SAP Concúr	69.923,10
ExxonMobile Czech Republic, s.r.o.	60.000,00
Deloitte CZ Services s.r.o.	57.600,00
Nedělka Kubač Advokáti s.r.o.	100.000,00
Igepa CZ s.r.o.	55.000,00
AVAST (GEN)	54.059,87
AVAST (GEN)	52.516,62
František Francírek	51.000,00
Trask solution, a.s.	50.000,00

POHLEDÁVKY

Společnost neeviduje žádné pohledávky více než 30 dní po splatnosti.
VÝŠE SPLATNÝCH ZÁVAZKŮ VŮČI STÁTNÍM INSTITUCÍM K 31. 12. 2023
Daň z příjmu za zaměstnance: 33.972,- Kč
Sociální a zdravotní pojištění: 1.099,- Kč

VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI PO ROZVAHOVÉM DNI

Společnost nemá žádné významné dny po rozvahovém dni.

ZAMĚSTNANCI

V roce 2023 zaměstnávalo Nadání a dovednosti v průměru 0,9 zaměstnance.
Mzdové náklady činily 561.053,- Kč
Zákonné sociální pojištění 45.024,- Kč
Linda Hurdová (ředitelka – statutární orgán) měla po celou dobu roku 2023 smlouvu na výkon ředitelské funkce.

DAŇOVÉ PŘIZNÁNÍ

Společnosti nevzniká povinnosti podat daňové přiznání k dani z příjmu právnických osob ve smyslu ustanovení §38m zákona č. 586/1992 Sb.

Sestavil dne 28.8.2024
Pavel Tulach

Podpis statutárního zástupce:
Linda Hurdová

Nadání a dovednosti o.p.s.
Klimentská 1246/1
110 00 Praha 1
IČO: 242 95 124

Nadání
a dovednosti o.p.s.